

# Титульний аркуш

28.04.2026

(дата реєстрації особою електронного документа)

Л-2026/1307

(вихідний реєстраційний номер електронного документа)

Підтверджую ідентичність та достовірність інформації, що розкрита відповідно до вимог Положення про розкриття інформації емітентами цінних паперів, а також особами, які надають забезпечення за такими цінними паперами (далі - Положення).

Голова Правління

(посада)

(місце для накладання електронного підпису уповноваженої особи емітента/особи, яка надає забезпечення, що базується на кваліфікованому сертифікаті відкритого ключа)

Михайло ВЛАСЕНКО

(прізвище та ініціали керівника або уповноваженої особи)

## Річний звіт Акціонерне Товариство "Ідея Банк" (19390819) за 2025 рік

Рішення про затвердження річного звіту: Рішення наглядової ради емітента від 23.04.2026, №1172  
Особа, яка здійснює діяльність з оприлюднення регульованої інформації: Державна установа "Агентство з розвитку інфраструктури фондового ринку України", 21676262, Україна, DR/00001/APA  
Особа, яка здійснює подання звітності та/або звітних даних до Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку: Державна установа "Агентство з розвитку інфраструктури фондового ринку України", 21676262, Україна, DR/00002/ARM

Дані про дату та місце оприлюднення річної інформації:

Річну інформацію розміщено  
на власному вебсайті емітента

<https://www.ideabank.ua>

(URL-адреса вебсайту)

30.04.2026

(дата)

## Пояснення щодо розкриття інформації

Інформація щодо усіх випусків цінних паперів, за якими надається забезпечення відсутня.

Інформація щодо осіб, які надають забезпечення за зобов'язаннями емітента відсутня.

В емітента відсутні судові справи, за якими розглядаються позовні вимоги у розмірі на суму 1 та більше відсотків активів Банку на початок звітного періоду;

Посадові особи Банку не володіють акціями емітента

Організаційна структура не розміщена на веб-сайті Банку. Організаційна структура Банку у вигляді схематичного зображення розміщена у складі Річного звіту Банку за 2025 рік за посиланням <https://ideabank.ua/uk/about/finance-reports>

АТ "Ідея Банк" здійснює банківську діяльність, тому "Інформація щодо чистих активів емітента", "Інформація про обсяги виробництва та реалізації основних видів продукції", та "Інформація про собівартість реалізованої продукції" не надається.

Банк не має участі в інших юридичних особах.

Облігації та інші цінні папери Банком не випускались.

Деривативні цінні папери Банком не випускались.

Емісії цільових корпоративних облігацій у звітному періоді не здійснювалось.

Придбання власних акцій у звітному періоді не було.

Працівники Банку не володіють акціями АТ "Ідея Банк іншими (крім акцій) цінними паперами.

Інформація про будь-які обмеження щодо обігу цінних паперів Банку звітну дату відсутня.

Інформація про зміну осіб, яким належить право голосу за акціями, сумарна кількість прав за якими стає більшою, меншою або рівною пороговому значенню пакета акцій не надається, оскільки такі зміни не відбувались.

Інформація про зміну осіб, які є власниками фінансових інструментів, пов'язаних з голосуючими акціями акціонерного товариства, у разі, якщо сумарна кількість прав за такими акціями стає більшою, меншою або рівною

пороговому значенню пакета акцій не надається, оскільки такі зміни протягом звітного року не відбувались.

Інформація про розмір доходу за видами діяльності особи не надається, оскільки Банк не складає звітність, яка відображає доходи Банку в розрізі виду діяльності із зазначенням найменування та коду за КВЕД. Банк складає звітність відповідно

до міжнародних стандартів та вимог Національного банку України.

Інформація про прийняття рішення про попереднє надання згоди на вчинення значних правочинів відсутня.

Інформація про вчинення значних правочинів відсутня.

Інформація про вчинення значних правочинів, щодо вчинення яких є заінтересованість відсутня - на протязі звітного періоду такі правочини не укладались.

Звіт про платежі на користь держави не надається, оскільки Банк здійснює банківську діяльність і не здійснює діяльність у видобувних галузях, заготівлю деревини.

В АТ "Ідея Банк" відсутній інший кодекс корпоративного управління.

Банк має дворівневу структуру управління, тому інформація про одноосібний виконавчий орган не подається.

Інформація про збори власників облігацій не зазначається, оскільки Банк не є емітентом облігацій.

Інформація щодо будь-яких обмежень прав участі та голосування акціонерів (учасників) на загальних зборах особи на звітну дату відсутня.

Політика розкриття інформації як окремий внутрішній нормативний документ в АТ "Ідея Банк" не розроблялася та не затверджувалася.

Інформація про радника не надається, оскільки в Банку відсутній радник з корпоративних прав.

В структурі власності Банку відсутні фізичні особи, які мають громадянство іноземної держави зони ризику, постійним місцем проживання

яких є держави зони ризику та юридичні особи, місцем реєстрації яких є держави зони ризику.

В органах управління АТ "Ідея Банк" немає фізичних осіб, які мають громадянство іноземної держави зони ризику.

Інформація щодо розташування дочірних компаній/підприємств, філій, представництв та/або інших відокремлених структурних підрозділів емітента на території держави ризику відсутня.

Відсутні юридичні особи, засновником чи учасником, акціонером яких є Банк разом з особами, визначеними пунктами 1-3 пункту 47 Положення

Відсутні цінні папери юридичної особи, що зареєстрована в іноземній державі зони ризику.

Відсутня інформація про корпоративні/акціонерні договори.

Інформація про будь-які договори та/або правочини, умовою чинності яких є незмінність осіб, які здійснюють контроль над емітентом відсутня.

Дивіденди та інші доходи за цінними паперами у звітному році не нараховувались та не виплачувались.

Дивідендна політика на звітну дату в Банку відсутня.

Дивіденди та інші доходи за цінними паперами у звітному році не нараховувались та не виплачувались.

## **Зміст до річного звіту**

### **I. Загальна інформація**

1. Ідентифікаційні дані та загальна інформація
2. Органи управління та посадові особи. Організаційна структура
3. Структура власності
4. Опис господарської та фінансової діяльності
6. Відокремлені підрозділи

### **II. Інформація щодо капіталу та цінних паперів**

1. Структура капіталу
2. Зміна прав на акції
3. Цінні папери

### **III. Фінансова інформація**

2. Річна фінансова звітність
3. Аудиторський звіт до річної фінансової звітності
4. Твердження щодо річної інформації

### **IV. Нефінансова інформація**

1. Звіт керівництва (звіт про управління)
  - 1) звіт про корпоративне управління
  - 2) звіт про сталий розвиток
  - 3) інформація щодо наявності у емітента відносин з іноземними державами зони ризику
2. Корпоративні та інші договори

5. Перелік посилань на внутрішні документи особи, що розміщені на вебсайті особи

### **VI. Список посилань на регульовану інформацію, яка була розкрита протягом звітного року**

## I. Загальна інформація

### 1. Ідентифікаційні дані та загальна інформація

1	Повне найменування	Акціонерне Товариство "Ідея Банк"
2	Скорочене найменування	АТ "Ідея Банк"
3	Ідентифікаційний код юридичної особи	19390819
4	Дата державної реєстрації	22.10.1991
5	Місцезнаходження	79008, Україна, Львівська обл., місто Львів, Валова, 11. Фактичне: 79008, Україна, Львівська обл., місто Львів, Валова, 11
6	Адреса для листування	info@ideabank.ua
7	Особа, яка розкриває інформацію	V Емітент Особа, яка надає забезпечення
8	Особа має статус підприємства, що становить суспільний інтерес	V Так Ні
9	Категорія підприємства	V Велике Середнє Мале Мікро
10	Адреса електронної пошти для офіційного каналу зв'язку	info@ideabank.ua
11	Адреса вебсайту	https://www.ideabank.ua
12	Номер телефону	(032) 235-09-20
13	Статутний капітал, грн	323072875
14	Відсоток акцій (часток/паїв) у статутному капіталі, що належить державі	
15	Відсоток акцій (часток, паїв) статутного капіталу, що передано до статутного капіталу державного (національного) акціонерного товариства та/або холдингової компанії	
16	Середня кількість працівників за звітний період	1013
17	Витрати на оплату праці, тис. грн (для розрахунку фіктивності для суб'єктів малого підприємництва)	
18	Основні види діяльності із зазначенням їх найменування та коду за КВЕД	N67.19 - Інше грошове посередництво
19	Структура управління особи	V Однорівнева Дворівнева Інше

### Банки, що обслуговують особу:

1	Повне найменування (в т.ч. філії, відділення банку)	Національний банк України
---	---	---------------------------

	Ідентифікаційний код юридичної особи	00032106
	IBAN	UA603000010000032008105301026
	Валюта рахунку	національна валюта
2	Повне найменування (в т.ч. філії, відділення банку)	АТ "Кредобанк"
	Ідентифікаційний код юридичної особи	09807862
	IBAN	UA923253650000000000016004002
	Валюта рахунку	іноземна валюта
3	Повне найменування (в т.ч. філії, відділення банку)	АТ "ПУМБ"
	Ідентифікаційний код юридичної особи	14282829
	IBAN	UA9232536500000000000016004002
	Валюта рахунку	іноземна валюта
4	Повне найменування (в т.ч. філії, відділення банку)	АТ "Укрексімбанк"
	Ідентифікаційний код юридичної особи	00032112
	IBAN	UA9232536500000000000016004002
	Валюта рахунку	іноземна валюта

#### Інформація про рейтингове агентство:

№ з/п	Повне найменування, країна місцезнаходження, посилання на вебсайт агентства	Ознака рейтингового агентства (уповноважене, міжнародне)	Дата визначення або оновлення рейтингової оцінки особи або цінних паперів особи	Рівень кредитного рейтингу особи або цінних паперів особи
1	2	3	4	5
1	ТОВ "Рейтингове Агенство "ІВІ - РЕЙТИНГ" Україна <a href="https://www.ibi.com.ua/">https://www.ibi.com.ua/</a>	авторизоване рейтингове агентство	Підтвердження рейтингу особи 24.02.2026	Інвестиційний Категорія кредитного рейтингу: Інвестиційний Категорія кредитного рейтингу: uaAA

**Штрафні санкції щодо особи:**

№ з/п	Номер та дата рішення, яким накладено штрафну санкцію	Орган, який наклав штрафну санкцію	Суть санкції (та її розмір, якщо застосовується)	Підстава для накладення санкції (з посиланням на відповідні норми законодавства)	Інформація про виконання
1	2	3	4	5	6
1	№24/301-рк 24.03.2025	Національний банк України	штраф - 102000,0	Рішення Комітету з питань нагляду та регулювання діяльності ті банків, оверсайта платіж. інфраструктури №24/301-рк від 24.03.25р., лист НБУ №Вх.БТ-2025/362 від 25.03.2025р.	Сплачено
2	№77457733 11.03.2025	Галицький ВДВС м.Львова	штраф - 3028,0	Ухвала суду згідно ВП № 77457733 від 11.03.2025 року.	Сплачено
3	№24/1063-рк/БТ 13.10.2025	Національний банк України	штраф - 500000,0	Рішення Комітету з питань нагляду та регулювання діяльності банків, оверсайта платіжної інфраструктури від 13.10.2025 № 24/1063-рк/БТ про застосування заходу впливу у вигляді накладення штрафу (відповідно до вимог пункту 3.13 глави 3 розділу I Положення про застосування Національним банком України заходів впливу, затвердженого постановою Правління Національного банку України від 17.08.2012 № 346).	Сплачено
4	№ВД-Сл/2025-5889 26.11.2025	Управління з питань реклами КМДА	штраф - 105162,98	Штраф нараховано Управлінням з питань реклами КМДА згідно договору №613/19 від 06.08.2019р. за несвоєчасну оплату за тимчасове користування місцями для розміщення реклами	Сплачено

## 2. Органи управління та посадові особи. Організаційна структура

### Органи управління

№ з/п	Назва органу управління (контролю)	Кількісний склад органу управління (контролю)	Персональний склад органу управління (контролю)
1	2	3	4
1	Єдиний Акціонер	1	АЛКЕМІ ЛІМІТЕД (ALKEMI LIMITED). Кіпр
2	Наглядова рада	6	Піотр Чарнецькі - незалежний директор, Голова Наглядової ради; Ольга Володимирівна Лесик - незалежна директорка, За-ступниця Голови Наглядової ради; Гжегож Копаняж - незалежний директор, член Наглядової ради; Марцін Ольшевські - незалежний директор, член Наглядової ради; Андрій Демчук - незалежний директор, член Наглядової ради. Роман Юрійович Гороховських - представник акціонера, член Наглядової ради.
3	Правління	5	Михайло Валерійович Власенко - Голова Правління; Олег Володимирович Луценко - Член Правління, Фінансово- Операційний Директор; Ростислав Тарасович Синишин - Членк Правління, Директор з ризиків; Володимир Васильович Малий - Член Правління, Директор з розвитку бізнесу; Славомір Павел Шляк - Член Правління, Адміністративний Директор.

## Інформація щодо посадових осіб

### Рада

№ з/п	Посада	Ім'я	РНОКПП	УНЗР	Рік народження	Освіта	Стаж роботи (років)	Повне найменування, ідентифікаційний код юридичної особи та посада(и), яку(і) займав(є) за останні 5 років	Дата набуття повноважень та строк, на який обрано	Непогашена судимість за корисливі та посадові злочини (Так/Ні)	Стать чоловіча/ жіноча - (ч/ж)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Незалежна директорка, Заступниця Голови Наглядової ради	Лесик Ольга Володимирівна			1955	Вища	49	1.АТ "Кредобанк"; 2. Львівський Національний Університет ім. Д.Галицького 1.09807862; 2. 02010793 1. Головний спеціаліст відділу Бюро Правління Департаменту організації Банку, стратегії і PR; 2. Лаборант кафедри гематології ФДПО.	05.08.2024 3 роки	Ні	ж
2	Член Наглядової Ради, представник акціонера	Гороховських Роман Юрійович			1975	Вища	26	ТзОВ "ТАС АГРО": ТзОВ "ТАС ЕССЕТ МЕНЕДЖМЕНТ" 39096271; 37770013 Заступник генерального директора з міжнародного розвитку, Заступник директора фінансового з міжнародного розвитку; Заступник директора з контролю стратегічних активів, Начальник департаменту	17.10.2025 05.08.2027	Ні	ч

								контролю корпоративного фінансування./			
3	Незалежний директор, Член Наглядової Ради	Гжегож Копаняж			1976	Вища	27	Приватний інвестор, консультант д/в Приватний інвестор, консультант	05.08.2024 3 роки	Ні	ч
4	Незалежний директор, Член Наглядової Ради	Марцін Ольшевскі			1972	Вища	30	HP Inc (Польща) д/в Головний менеджер	05.08.2024 3 роки	Ні	ч
5	Незалежний директор, Член Наглядової Ради	Андрій Васильович Демчук			1968	Вища	33	1. Міністерство економіки України (міністерство позитку економіки, торгівлі та сільського господарства України) 2. Державна аудиторська служба 3. Міністерство економіки України 1.37508596; 2. 40165856; 3. 37508596. 1. Директор Департаменту. 2. Директор Департаменту. 3. Член Спостережної Ради проекту "Закон України про фінансову реструктуризацію"	05.08.2024 3 роки	Ні	ч
6	Незалежний директор, Голова Наглядової Ради	Піотр Чарнецькі			1962	Вища	36	1. ТзОВ "Фонд часткового гарантування кредитів у сільському господарстві" Укрвіна; 2. "ХАСС Холдинг ЛТД"	05.08.2024 3 роки	Ні	ч

								(HASS Holding Ltd). Кіпр 1.44892603; 2. СУ101377221. 1.Незалежний член Наглядової ради; 2.Член консультаційної Ради Директорів.			
--	--	--	--	--	--	--	--	---	--	--	--

**Виконавчий орган**

№ з/п	Посада	Ім'я	РНОКПП	УНЗР	Рік народження	Освіта	Стаж роботи (років)	Повне найменування, ідентифікаційний код юридичної особи та посада(и), яку(і) займав(є) за останні 5 років	Дата набуття повноважень та строк, на який обрано	Непогашена судимість за корисливі та посадові злочини (Так/Ні)	Стать чоловіча/ жіноча - (ч/ж)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Голова Правління	Власенко Михайло Валерійович			1964	Вища	37	ВАТ "Астра Банк" д/в Голова Правління	01.11.2023 3 роки	Ні	ч
2	Член Правління, Фінансово-операційний Директор	Луценко Олег Володимирович			1971	Вища	33	ВАТ "Астра Банк" д/в Заступник Голови Правління	01.11.2023 3 роки	Ні	ч
3	Член Правління, Директор з ризиків	Синишин Ростислав Тарасович			1982	Вища	21	АТ "Ідея Банк" з 03.2016 до 10.2022; ТОВ "НоваПей" - з 11.2022 до 03.2024; ТОВ "ФІНАНСОВА КОМПАНІЯ "ЕВО" - з 04.2024 до 08.2025. 19390819; 38324133; 43170392. Член Правління; СРО, Директор з ризиків, член Правління ; СРО, директор з ризиків, член Правління .	02.09.2025 01.11.2026	Ні	ч
4	Член Правління,	Малий Володимир			1969	Вища	24	ПАТ "Альфа Банк"	01.11.2023	Ні	ч

	Директор з розвитку бізнесу	Васильович						23494714 Директор Департаменту роздрібних продажів	3 роки		
5	Член Правління, Адміністративний Директор	Шляк Славомір Павел			1967	Вища	21	ПАТ "Ідея Банк" (Білорусь) д/в Член Правління, Директор Департаменту адміністрації	01.11.2023 3 роки	Ні	ч

#### Інші посадові особи

№ з/п	Посада	Ім'я	РНОКПП	УНЗР	Рік народження	Освіта	Стаж роботи (років)	Повне найменування, ідентифікаційний код юридичної особи та посада(и), яку(і) займав(є) за останні 5 років	Дата набуття повноважень та строк, на який обрано	Непогашена судимість за корисливі та посадові злочини (Так/Ні)	Стать чоловіча/ жіноча - (ч/ж)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Головний бухгалтер, Директор Департаменту бухгалтерського обліку та звітності	Романюк Наталія Сергіївна			1959	Вища	44	АТ "Кредобанк" 09807862 Заступник Головного бухгалтера	01.07.2010 необмежено	Ні	ж
2	Директор Служби внутрішнього аудиту	Стефанюк Богдан Ігорович			1981	Вища	23	АТ "Ідея Банк" 19390819 Директор Служби внутрішнього аудиту	01.11.2011 необмежено	Ні	ч
3	Директор Департаменту контролінгу	Кравчук Олександр Володимирович			1974	Вища	29	АТ "Ідея Банк" 19390819 Директор Департаменту контролінгу	21.03.2017 необмежено	Ні	ч
4	Директор служби комплаєнс контролю, головний комплаєнс - менеджер	Біберіна Яна Геннадіївна			1983	Вища	19	АТ Таскомбанк"; Акціонерне товариство "Державний ощадний банк України" АТ СБЕРБАНК"; ПАТ "Укрсоцбанк" Східний	19.11.2025 необмежено	Ні	ж

							<p>комерційний макрорегіон (м.Донецьк);Публіч не акціонерне товариство "Укрсоцбанк" 09806443;00032129; д/в;д/в;д/в. 09.08.2023-18.11.202 5 - керівник напрямку координації комплаєнс-контрол ю банківської групи Служби комплаєнс; 30.09.2019-02.08.202 3 - заступник начальника відділу методологічного забезпечення управління методологічного забезпечення контроля комплаєнс ризиків департаменту комплаєнс (за період роботи були переведення на інші посади, звільнена з посади заступника начальника управління-начальн ика відділу нагляду за дотриманням регуляторних вимог управління нагляду за дотриманням регуляторних вимог та методології департаменту комплаєнс-контрол ю та нагляду за дотриманням регуляторних вимог АТ "Ощадбанк");</p>		
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

							<p>04.04.2013-20.09.2019 - головний фахівець з обслуговування заможних роздрібних клієнтів Макіївського відділення №2 (за період роботи були переведення на інші посади, звільнена з посади головного фахівця відділу комплаєнс);</p> <p>21.05.2011-02.04.2013- головний економіст відділу роздрібного обслуговування фізичних осіб Макіївського відділення №210 Групи відділень №1 (м.Донецьк)Департаменту роздрібних продаж;</p> <p>09.07.2010-20.05.2011- економіст 1 категорії відділу роздрібного обслуговування фізичних осіб Макіївського відділення групи відділень №1 (м.Донецьк) у складі департаменту роздрібних продаж.</p>				
5	Корпоративний секретар	Гошовська Руслана Геннадіївна			1981	Вища	20	Акціонерне Товариство "Ідея Банк" 19390819	29.06.2022 небмежено	Ні	ж

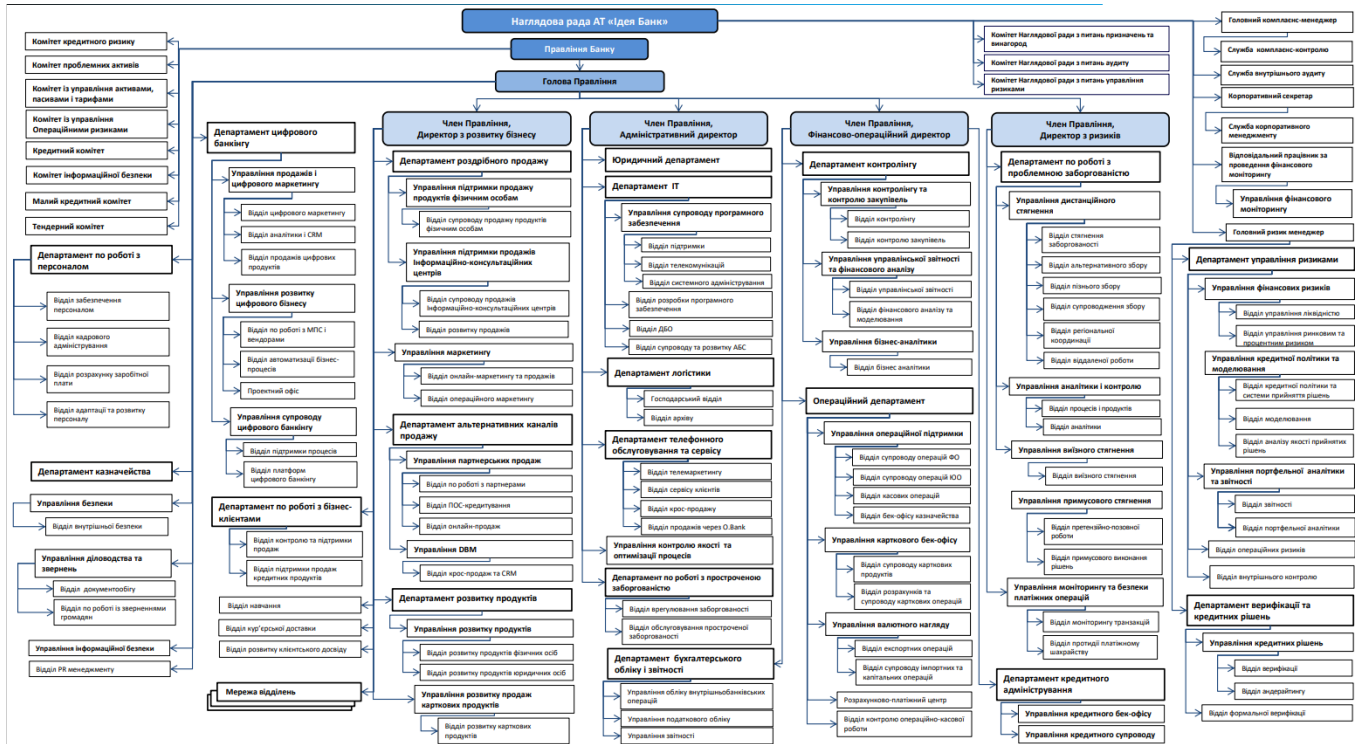
								Юристконсульт Юридичного Департаменту			
--	--	--	--	--	--	--	--	---	--	--	--

### Інформація щодо корпоративного секретаря

Дата призначення на посаду	Ім'я	РНОКПП	УНЗР	Стаж роботи (років)	Повне найменування, ідентифікаційний код юридичної особи та посада, яку займав	Непогашена судимість за корисливі та посадові злочини	Контактні дані (телефон та адреса електронної пошти корпоративного секретаря)	Стать чоловіча/ жіноча - (ч/ж)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
29.06.2022	Гошовська Руслана Геннадіївна			20	АТ "Ідея Банк" 19390819 Юристконсульт Юридичного Департаменту	Ні	(032)242- 28-51 ruslana.hoshovska@ ideabank.ua	ж

## Організаційна структура

Організаційна структура Банку у вигляді схематичного зображення розміщена у складі регулярної інформації – Річний звіт Банку за 2025 рік за посиланням <https://ideabank.ua/uk/about/finance-reports>  
Організаційна структура АТ «Ідея Банк»



## 3. Структура власності

<https://ideabank.ua/uk/about/corporative-management/struktura-vlasnosti>

## 4. Опис господарської та фінансової діяльності

1. Належність особи до будь-яких об'єднань підприємств, повне найменування та місцезнаходження об'єднання, опис діяльності об'єднання, строк участі особи у відповідному об'єднанні, роль особи в об'єднанні, посилання на вебсайт об'єднання.

Станом на 01.01.2026 року АТ "Ідея Банк" входить до складу Асоціації Компаній TAS Group. Володіє акціями АТ "Ідея Банк" АЛКЕМІ ЛІМІТЕД (ALKEMI LIMITED)(Кіпр). Місцезнаходження: Менандру, 3, Глафкос Таувер, 3 поверх, офіс 301, 1066, Нікосія, Кіпр).

Сучасна фінансово-промислова група компаній, яка спеціалізується на банківських і страхових послугах, послугах з логістики та лізингу, сільськогосподарському виробництві, енергетиці, промисловості, нерухомості та девелопменті, венчурних проектах тощо.

Група "ТАС" створена у 1998 році як одна із перших бізнес-груп України. Упродовж усього часу своєї діяльності Група "ТАС" демонструє позитивну динаміку розвитку, активно впроваджуючи сучасні технології, підтримуючи нові проекти й інвестуючи в українську економіку.

Станом на 01.01.2026 року АТ "Ідея Банк" є учасником таких об'єднань та професійних асоціацій:

- Фонд гарантування вкладів фізичних осіб - м.Київ, вулиця Січових Стрільців,17. Фонд є державною, спеціалізованою установою, яка виконує функції державного управління у сфері гарантування вкладів фізичних осіб. Основною ціллю діяльності Фонду є захист прав та інтересів фізичних осіб- вкладників банків та філій іноземних банків. АТ "Ідея Банк" зареєстрований учасником

ФГВФО 02.09.1999 №055, реєстраційний номер учасника Фонду 058, Участь емітента у Фонді регламентується Законом України "Про систему гарантування вкладів фізичних осіб";

- Асоціація українських банків - м.Київ, вул.М.Раскової,15. АУБ об'єднує діючі в Україні комерційні банки та представляє їх системні інтереси у відносинах з Національним банком, Верховною Радою, Кабінетом Міністрів, Державною Податковою адміністрацією та іншими державними структурами. Асоціація українських банків створена в 1990 році як Всеукраїнська недержавна, незалежна, добровільна некомерційна організація. Банк став членом асоціації у 1991 році. Членство АТ "Ідея Банк" в асоціації носить безстроковий характер та не накладає обмежень на фінансово-господарську самостійність банку;

- Перша Фондово-Торговельна система (ПФТС) - м.Київ, вул Червоноармійська,72 ПФТС- електронна біржа цінних паперів України, яка охоплює усі найбільші регіони України та підтримує роботу національної електронної системи торгівлі цінними паперами. ПФТС заснована у лютому 1996 року і на сьогоднішній день є одним із найчисельніших та найбільш авторитетних об'єднань професійних учасників ринку цінних паперів, що отримало визнання серед представників органів державної влади та інвесторів на ринку цінних паперів, як в Україні, так і за її межами. АТ "Ідея Банк" є членом асоціації з 16.07.1998 року (реєстраційний №292). Членство носить безстроковий характер та не накладає обмежень на фінансово- господарську самостійність банку;

- Асоціація "УкрСВІФТ" , м. Київ,вул. Обсерваторна 21 а. Асоціація об'єднує членів та користувачів міжнародної системи обміну платіжними повідомленнями S.W.I.F.T. та є незалежною асоціацією з неприбутковим статусом. Цілями Асоціації є: інформування членів та користувачів СВІФТ про тенденції розвитку фінансових технологій та комунікацій; формулювання та впровадження політики розвитку міжнародних телекомунікаційних систем на Україні; представлення інтересів українських фінансових організацій, що є членами та користувачами СВІФТ в органах державної влади та законодавчих органах. АТ "Ідея Банк" є членом Асоціації з 2012 року, членство носить безстроковий характер та не накладає обмежень на фінансово- господарську самостійність банку;

- Асоціація "ЄМА" , м. Київ, вул. Каховська,58. Цілями Української міжбанківської Асоціації членів платіжних систем "ЄМА" є: - забезпечення функціонування й удосконалення системи колективної безпеки й спільні заходи щодо запобігання шахрайських дій з використання платіжних карток та електронних засобів розрахунку та розвиток інструментів кредитного ризик-менеджменту для роздрібного бізнесу; - забезпечення взаємодії , представлення інтересів та захист законних прав членів Асоціації в державних органах з питань розвитку безготівкових рахунків, юридичним і технологічним питанням роздрібного бізнесу, безготівкових платежів громадян та підприємств та кредитного ризик-менеджменту; - підготовка й перепідготовка співробітників банків і державних органів, відповідальних за весь спектр питань пов'язаних з безготівковими розрахунками, роздрібним бізнесом та ризик-менеджментом. АТ "Ідея Банк" є членом Асоціації з 2017 року, членство носить безстроковий характер та не накладає обмежень на фінансово-господарську самостійність банку;

- Львівська торгово- промислова палата, м. Львів, Стрийський парк, 14. Львівська ТПП є недержавною неприбутковою самоврядною організацією, що на добровільних засадах об'єднує юридичних осіб та підприємців, а також їх об'єднання. Серед основних послуг, які надає палата є: проведення семінарів, тренінгів та інших навчальних заходів для ділових кіл в Україні та закордоном; сприяння налагодженню контактів з зарубіжними партнерами шляхом проведення економічних форумів, конференцій, презентацій, зустрічей, бізнес-місій; надання консультацій з питань зовнішньоекономічної діяльності, допомога в підготовці договорів; третейський суд; послуги по сприянню реалізації торгово-економічних трансакцій; оцінка рухомого і нерухомого майна та нематеріальних активів. Банк є членом Львівської ТПП з 2018 року. Членство носить безстроковий характер та не накладає обмежень на фінансово-господарську самостійність банку;

- ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ "ВСЕУКРАЇНСЬКА АСОЦІАЦІЯ КОНТАКТНИХ ЦЕНТРІВ" зареєстрована 25.05.2010. Юридична адреса: 08139, КИЇВСЬКА область, БУЧАНСЬКИЙ район, село БЛОГОРОДКА.

7 вересня 2022р ВГО "Всеукраїнська Асоціація Контактних Центрів" була перереєстрована як ГО "Всеукраїнська Асоціація Контактних Центрів Інтернешнел" (USSAI - Ukrainian Contact Center Association International), що говорить про її зацікавленість роботою не тільки на внутрішньому, але й зовнішніх ринках.

Головною метою діяльності Асоціації є об'єднання членів Асоціації, які займаються інноваційною, науково-дослідною діяльністю у галузі контактних центрів як невід'ємної частини інформаційного відкритого суспільства в Україні та сприяння задоволенню та захисту їхніх законних соціальних, економічних, наукових, творчих, національно-культурних та інших спільних інтересів.

Членство носить безстроковий характер та не накладає обмежень на фінансово-господарську самостійність банку.

2. Спільна діяльність, яку особа проводить з іншими організаціями, підприємствами, установами, при цьому зазначаються сума вкладів, мета вкладів (отримання прибутку, інші цілі) та отриманий фінансовий результат за звітний рік з кожного виду спільної діяльності.

Банк не має спільної діяльності з іншими організаціями, підприємствами.

3. Опис обраної облікової політики (метод нарахування амортизації, метод оцінки вартості запасів, метод обліку та оцінки вартості фінансових інвестицій тощо).

Фінансова звітність Банку підготовлена на основі принципу історичної вартості за винятком частини інвестиційних цінних паперів, інвестиційної нерухомості та групи основних засобів "Будівлі", що оцінюються за справедливою вартістю через інший сукупний дохід.

Банк використовує оцінки та припущення, які впливають на суми, що визнаються у фінансовій звітності, та на балансову вартість активів і зобов'язань протягом наступного фінансового року. Розрахунки та судження постійно переглядаються і базуються на попередньому досвіді керівництва та інших факторах, у тому числі на очікуваннях щодо майбутніх подій, які вважаються обґрунтованими за існуючих обставин. Крім суджень, які передбачають облікові оцінки, керівництво також використовує професійні судження при застосуванні облікової політики.

#### Амортизація

Амортизація об'єктів приміщень, вдосконалень орендованого майна та обладнання розраховується прямолінійним методом з метою рівномірного зменшення первісної вартості до ліквідаційної вартості протягом строку їх експлуатації за наступними нормами: Найменування статті Строк корисного використання (у роках) Будівлі, споруди від 56 Машини та обладнання 4-10 Транспортні засоби 8-10 Інструменти, прилади, інвентар (меблі) 3-1 Інші основні засоби 7-10 Інші необоротні матеріальні активи 3-10 Земля та незавершене будівництво не амортизуються. Перегляд строків корисного використання та норм амортизації здійснюється наприкінці кожного року. Об'єкти основних засобів припиняють визнаватися як активи в разі їх вибуття внаслідок продажу, безоплатного передавання, ліквідації та інше. Нематеріальні активи До нематеріальних активів Банку віднесені ліцензії на використання програм, придбане програмне забезпечення. Придбані нематеріальні активи обліковуються за первісною вартістю (історична/ фактична собівартість), яка складається з фактичних витрат на придбання і приведення їх у стан, придатний до використання. Подальший облік нематеріальних активів здійснюється за первісною вартістю (собівартістю) за вирахуванням накопиченої амортизації та накопичених збитків від знецінення. При нарахуванні амортизації застосовується прямолінійний метод. Перегляд строків корисного використання та норм амортизації нематеріальних активів здійснюється у разі обґрунтованої економічної необхідності та наприкінці кожного звітного року. Строки корисного використання нематеріальних активів становлять 3 - 10 років. Нарухування амортизації проводиться щомісячно за нормами, розрахованими згідно зі строками корисного використання, встановленими по кожному нематеріальному активу. Основні принципи облікової політики, що використовувались у ході підготовки фінансової звітності АТ "Ідея Банк" за 2025 рік, наведені у Примітці 4 до фінансової звітності АТ "Ідея Банк" за 2025 рік.

4. Опис обраної політики щодо фінансування діяльності особи, достатність робочого капіталу для поточних потреб, можливі шляхи покращення ліквідності.

Основним фінансовим ресурсом Банку, що забезпечує його фінансову стійкість є капітал. Розмір власного капіталу Банку на кінець 2025 року становив 2,520 млн. грн., збільшився на 733,6 млн. грн. (41,1%) у порівнянні з минулим роком. Основним джерелом забезпечення росту власного капіталу є прибуткова діяльність. Норматив регулятивного капіталу (НРК) на кінець 2025 року становив 15,52% (при встановленому Національним банком України нормативному значенні 10%), що свідчить про достатній рівень фінансової стійкості Банку. Чистий прибуток Банку після оподаткування за результатами 2025 року склав 733,6 млн.грн., ( 2024 рік - 460,3млн. грн.)

Станом на 01.01.2026 р. регулятивний капітал Банку складав 1,839 млн.грн. (2024 рік -1,516 млн. грн.)

Структура регулятивного капіталу добра: капітал I рівня становив 1,839 млн. грн.,

Ризик ліквідності визначається як ризик того, що Банк не зможе виконати свої зобов'язання у встановлений термін за рахунок відсутності можливості залучити кошти на ринку або продати ліквідні активи. Банк здатен покрити відтік коштів за рахунок надходження коштів, високоліквідних активів та своєї власної здатності отримувати кредити. Стосовно високоліквідних активів, зокрема, за умови кризи на ринку, їхній продаж або використання в якості гарантії в обмін на кошти стає надзвичайно важким (або навіть неможливим); з цієї точки зору ризик ліквідності Банку тісно пов'язаний з умовами ліквідності на ринку. Підхід керівництва до управління ліквідністю полягає у тому, щоб забезпечити по мірі можливості постійний достатній рівень ліквідності для погашення зобов'язань у належні строки, як за звичайних, так і за надзвичайних умов, без понесення неприйнятних збитків або ризику для репутації Банку. Політика щодо ліквідності щорічно переглядається та затверджується Наглядовою радою Банку. Показники ліквідності наразі перевищують нормативні значення, встановлені НБУ. Значення показника швидкої ліквідності, який характеризує здатність розраховуватись за поточними зобов'язаннями, є високим. Керівництво постійно здійснює оцінку ризику ліквідності шляхом виявлення і моніторингу змін у фінансуванні, необхідному для підтримання ліквідності на рівні, передбаченому вимогами НБУ. Банк щоденно розраховує нормативи ліквідності відповідно до вимог Національного банку України. Станом на 31 грудня 2025 всі нормативні вимоги Банком дотримуються.

5. Опис політики щодо досліджень та розробок, сума витрат на дослідження та розробку за звітний рік. Інформація, передбачена пунктом 5 не зазначається, якщо законом така інформація визнана інформацією з обмеженим доступом.

Банк не проводить досліджень та розробок, за виключенням проведення періодичного моніторингу кон'юнктури ринку надання послуг банківськими установами.

6. Інформація щодо продуктів (товарів або послуг) особи: 1) опис продуктів (товарів та/або послуг), які виробляє / надає особа; 2) обсяги виробництва (у натуральному та грошовому виразі); 3) середньореалізаційні ціни продуктів;4) загальна сума виручки; 5) загальна сума експорту, частка експорту в загальному обсязі продажів; 6) залежність від сезонних змін; 7) основні клієнти (більше 5 % у загальній сумі виручки); 8) ринки збуту та країни, в яких особою здійснюється діяльність; 9) канали збуту; 10) основні постачальники та види товарів та/або послуг, які вони постачають/надають особі, країни з яких здійснюється постачання/надання товарів/послуг; 11) особливості стану розвитку галузі, в якій здійснює діяльність особа; 12) опис технологій, які використовує особа у своїй діяльності; 13) місце особи на ринку, на якому вона здійснює діяльність;14)рівень конкуренція в галузі, основні конкуренти особи;15)перспективні плани розвитку особи;

Діяльність Банку ґрунтується на чинному законодавстві та ліцензіях, які надають право на здійснення банківських операцій, у тому числі валютні операції. Банк є складовою єдиної банківської системи України

Відповідно до Статуту АТ "Ідея Банк" створений для надання клієнтам повного спектру послуг, включаючи всі без обмеження банківські операції ,які пов'язані зі здійсненням комерційної, інвестиційної та будь-якої іншої діяльності,яка дозволена чинним законодавством України з метою одержання прибутку, збереження коштів клієнтів.

АТ "Ідея Банк" планомірно розвиває модель роздрібного бізнесу. Спираючись на кращий світовий досвід і практики Банк значну увагу приділяє цілому комплексу питань, що мають прямий вплив на ефективність і доходність бізнесу в цілому.

Наразі Банк цілеспрямовано рухається в напрямку надання якісного клієнтського сервісу, оптимізації та покращення операційного процесу, впровадженням нових і сучасних ІТ-платформ та технологій, розвитку дистанційних каналів продажу та надання банківських послуг нашим клієнтам, розширення кількості та покращення якості продуктів та надаваних послуг, тощо.

Банк працює на новому поколінні Системи електронних платежів НБУ (СЕР-4.0) з використанням міжнародних стандартів ISO 20022 для платежів у національній валюті. На основі зазначених міжнародних стандартів та з використанням схеми Single Euro Payments Area (SEPA) діє також система миттєвих переказів НБУ, до якої Банк долучився у 2025 році.

Банк стає більш технологічним та конкурентним. Концепція роздрібного бізнесу АТ "Ідея Банк" будується на новому підході, за яким клієнт та його актуальні потреби визначають пропозицію.

Основні ризики в діяльності емітента

Функція управління ризиками в Банку здійснюється стосовно фінансових, кредитних, операційних ризиків, комплаєнс-ризиків а також інших суттєвих ризиків.

Фінансові ризики складаються з ринкового ризику (який включає валютний ризик, процентний ризик та інший ціновий ризик) та ризик ліквідності. Метою політики управління ризиками є їхня ідентифікація, оцінка, аналіз, моніторинг та управління. Реалізовується вона через упровадження засобів контролю за ризиками, встановлення лімітів їхнього допустимого рівня, здійснення постійного моніторингу та контролю за дотриманням установлених тригерів та бенчмарків, а також через проведення періодичного стрес-тестування. Банк здійснює комплексне управління ризиками, що обумовлено політикою Банку, яка щороку переглядається Правлінням та затверджується Наглядовою радою Банку. Ліміти ризиків встановлюються для кредитного ризику, ринкового ризику та ризику ліквідності. Рівень ризику утримується у межах затверджених лімітів. Загальну відповідальність за встановлення та затвердження цілей у сфері управління ризиками та капіталом несе Наглядова Рада Банку. При цьому, Банк має окремі незалежні підрозділи, які відповідають за управління ризиками та їхній контроль. За управління ризиками в Банку відповідають такі колегіальні органи: Правління, Комітет із Управління Активами, Пасивами і Тарифами (КУАПіТ), Кредитний комітет, Комітет із управління операційними ризиками, Комітет кредитного ризику, а також Департамент управління ризиками, Служба комплаєнс-контролю. Банк не має клієнтів, доходи від яких перевищують 10% від загального обсягу доходів Банку.

Інформація про конкуренцію в галузі

Банківський сектор України у 2025 році функціонував в умовах воєнного стану, демонструючи високу стійкість, рекордну прибутковість та значний приплив корпоративного кредитування. Середовище характеризується жорстким регулюванням НБУ, високою ліквідністю, обмеженим припливом коштів клієнтів та очікуванням підвищення податків.

Українська економіка опинилася в ситуації, коли мільйони людей виїхали за межі країни, сотні тисяч працездатних громадян були мобілізовані на фронт, десятки тисяч підприємств були змушені зупинити роботу.

Ключовим завданням внутрішньої політики було переведення національної економіки на воєнні рейки, створення ефективної моделі мобілізації та перерозподілу ресурсів економіки (фінансових, трудових, матеріальних) для максимально можливого задоволення потреб військово-оборонного комплексу та збройних сил.

Реальний ВВП України у 2025 році продемонстрував зростання на рівні 2-2,2% за попередніми оцінками Мінекономіки та Інституту економічних досліджень. У четвертому кварталі 2025 року зростання прискорилося до 3,0% у річному вимірі, незважаючи на енергетичні виклики, що свідчить про адаптацію економіки та вплив інвестицій у відновлення.

У 2026 році граничний дефіцит державного бюджету складе 1,9 трлн грн (або 18,5% ВВП) без урахування грантів у доходах. Очікується отримання 51,4 млрд дол. США міжнародної допомоги у 2026 році. Основна причина незмінна - значні видатки на безпеку й оборону. Ключову роль у фінансуванні бюджетних потреб і надалі відіграватиме міжнародна фінансова допомога, так як в умовах війни Україна і надалі критично залежить від підтримки партнерів, зокрема для фінансування поточних бюджетних потреб.

У 2025 році Україна отримала безпрецедентну зовнішню фінансову підтримку обсягом понад \$52,4 млрд, що стало рекордом з початку повномасштабної війни, забезпечивши соціально-гуманітарні видатки та стабільність бюджету. Ключову роль відіграли ЄС та G7, переорієнтувавши допомогу через

зменшення фінансування зі США.

Ця фінансова допомога дозволила покрити дефіцит бюджету без використання емісії, а також підтримати сектор оборони. Загалом понад 70% зовнішнього фінансування надійшло завдяки доходам від знерухомлених російських активів.

Міжнародні резерви України протягом 2025 року зросли на 30,8%, досягнувши історичного максимуму у \$57,3 млрд на 1 січня 2026 року. Рекордний приріст став можливим завдяки надходженню понад \$52,4 млрд міжнародної допомоги, стабільній роботі внутрішнього боргового ринку (ОВДП) та ефективній політиці НБУ щодо підтримки курсової стійкості

Перебіг повномасштабної війни залишається ключовим ризиком для інфляції та економіки України, загрожуючи зниженням потенціалу через втрати територій, виробництв та людей. Основні небезпеки включають зростання бюджетних потреб для оборони, руйнування енергетичної інфраструктури, поглиблення дефіциту робочої сили та міграційні тенденції. Швидкість повернення економіки до нормальних умов функціонування залежатиме від характеру й тривалості бойових дій.

Банківська система України залишається стабільною, ліквідною та достатньо капіталізованою, працюючи безперервно навіть під час війни. Завдяки значному запасу міцності, банки забезпечують функціонування економіки та покриття ризиків, а показники достатності капіталу суттєво перевищують нормативи НБУ.

За підсумками оцінки стійкості у 2025 році, банківська система готова до потенційних кризових сценаріїв.

У 2025 році тривав приплив коштів як населення, так і бізнесу, обсяги кредитування надалі зростали. В Україні чисті гривневі кредити бізнесу та населенню зростали швидкими темпами два роки поспіль та за 2025 рік зросли більш як на третину. Активне кредитування було стабільним джерелом приросту чистих активів банківського сектору, які зросли на 11% за четвертий квартал та на 17,2% за 2025 рік. Обсяг чистих гривневих кредитів бізнесу інтенсивно збільшувався впродовж року. Таке швидке та стійке відновлення кредитної активності відрізняє сучасність від минулих криз. Приріст чистих гривневих кредитів населенню за рік склав 33,9%, зокрема іпотечного - до 35,8%; традиційно іпотека зростала за рахунок позик за програмою "єОселя". Помітним є приріст обсягу автокредитів.

За попередніми даними до річного аудиту, за 2025 рік банки отримали 126,8 млрд грн прибутку, майже половину якого сформували державні банки. Основним джерелом прибутку залишався чистий процентний дохід з огляду на стабільну дохідність кредитів і нарощення портфеля. Хоча загальна дохідність активів знизилася через зменшення ставок за депозитними сертифікатами НБУ, стабільні доходи забезпечувалися стабільними ставками за ОВДП та кредитами.

Основним драйвером стала висока чиста процентна маржа (7,8%), що зросла на 16,6% завдяки активному кредитуванню бізнесу та стабільній дохідності вкладень в ОВДП.

Ці результати свідчать про адаптацію банківської системи до зниження ставок НБУ шляхом диверсифікації джерел доходу, зокрема через утримання стабільної дохідності за кредитами та державними облигаціями.

Основний чинник зростання прибутку порівняно з минулим роком - відмова від підвищеної ставки оподаткування 50%, що повернеться вже у 2026 році.

Чистий комісійний дохід суттєво зріс - на 19,7% р/р у IV кварталі та на 12,5% р/р за рік. У грудні його місячний обсяг перевищив довоєнний рівень грудня 2021 року. Цьому переважно сприяло збільшення безготівкових розрахунків.

Чистий операційний прибуток до відрахувань у резерви перевищив рівень відповідного кварталу торік на 31,7%, за рік він був вищим на 10,1%. Співвідношення операційних витрат і операційного доходу (CIR) залишалось хорошим - 43,3% порівняно з 46,4% у IV кварталі 2024 року, у середньому за рік - 40,9%. Операційно збитковими за рік були 11 банків.

Упродовж року відрахування до резервів були помірними, а в IV кварталі відбулося навіть їх часткове розформування. СоR за кредитами за квартал становив - 0,2%.

Регулятивний капітал банківського сектору упродовж року зріс, що підтримує можливість фінустанов нарощувати обсяги кредитів. Усі банки виконували вимоги до достатності капіталу, включно з коефіцієнтом левериджу, на кінець 2025 року.

НБУ також продовжує запровадження регулятивних змін згідно з європейськими нормами.

Відповідно до нещодавніх рішень банки мають до кінця жовтня цього року розробити внутрішні положення та до кінця лютого наступного року провести тестові розрахунки нормативу максимального розміру значної експозиції (LEX). З початку 2027 року фінустанови розкриватимуть інформацію про управління ризиками у межах вимог Pillar III. Очікується, що із серпня банки врахують рекомендації регулятора з інтеграції принципів сталого розвитку у систему корпоративного управління.

Водночас НБУ удосконалив підходи до оцінки банками кредитного ризику відповідно до Стратегії з розвитку кредитування з метою сприяння подальшій кредитній експансії. Союзу. Відповідність капіталу встановленим вимогам забезпечує здатність капіталу виконувати його головну функцію - поглинати збитки, що виникають унаслідок реалізації ризиків, притаманних банківській діяльності.

Зазначені вище події та фактори мали безпосередній вплив як на діяльність банківського сектору України, так і на АТ "Ідея Банк" в цілому. Прозорість, ефективність та стійкість банківської системи - це те надбання останніх років, яке нині дає змогу утримувати міцні позиції України на "фінансовому фронті".

АТ "Ідея Банк" належить до групи банків з приватним капіталом, має статус ощадного, системно важливого та уповноваженого банку на виплату пенсій, грошової допомоги та зарплати працівникам бюджетних установ, перебуває у переліку банків-агентів, підключених до Автоматизованої системи виплат Фонду гарантування вкладів фізичних осіб по виплатах неплатоспроможних банків.

Банк застосовує різні методи конкуренції з огляду на специфіку окремих продуктивних ринків та сегментних груп клієнтів - пропонуючи клієнтам гарантії надійності їх коштів, пропонуючи зручні продукти, які відповідають потребам клієнтів за конкурентною ціною.

АТ "Ідея Банк" займає наступні місця серед 60 діючих банків України:

- За розміром чистих активів - 32 місце;
- За розміром кредитного портфеля - 9 місце;
- За розміром коштів клієнтів фізичних осіб - займає 22 місце.

Сезонний фактор не має значного впливу на діяльність Банку.

Основними конкурентами АТ "Ідея Банк" є інші банки, стратегічними пріоритетом яких визначено розвиток роздрібного бізнесу. Основним каналом продажу продуктів та послуг Банку є мережа відділень, яка станом на 01 січня 2026 року становить 72 відділення.

Стратегія розвитку Банку на 2026-2028 роки, затверджена Наглядовою радою Банку та ставить за мету утримання позицій лідера в роздрібному сегменті банківського ринку України. Основними задачами Банку є збереження поточної високоефективної бізнес-моделі, стабільне зростання капіталу для росту активів та виконання нормативних вимог, забезпечення стабільної безперервної діяльності, забезпечення прийнятної рівня ризику та високоефективної роботи з проблемною заборгованістю, вдосконалення скорингових систем, підвищення ефективності дистанційних каналів продаж та он-лайн каналів, подальший розвиток та збільшення частки в загальному бізнесі Банку мобільного O.Bank. Підвищення ефективності каналів продажів, вдосконалення та розвиток продуктів, сервісів та технологій, покращення якості клієнтського сервісу, розширення клієнтських сегментів та партнерських програм буде сприяти виконанню основних задач.

7. У разі якщо, особа є фінансовою установою, то вказується інформація передбачена пунктами 1 (в тому числі перелік банківських та фінансових послуг, які фактично надавались такою фінансовою установою протягом звітного періоду), 4, 11 -15.

Протягом звітного періоду Банк здійснює свою діяльність на комерційній основі і надавав банківські та інші фінансові послуги (крім послуг у сфері страхування), визначені Статутом і чинним законодавством України. Банк здійснював банківську діяльність на підставі банківської ліцензії шляхом надання банківських послуг як у національній, так і в іноземній валюті. До банківських послуг належить: - залучення у вклади (депозити) коштів та банківських металів від необмеженого кола юридичних і фізичних осіб; - відкриття та ведення поточних (розрахункових, кореспондентських) рахунків клієнтів, у тому числі у банківських металах, та рахунків умовного зберігання (ескроу); - розміщення залучених у вклади (депозити), у тому числі на поточні рахунки, коштів та банківських металів від свого імені, на власних умовах та на власний ризик. Банк надає фізичним та юридичним особам послуги з торгівлі валютними цінностями у готівковій формі та безготівковій формі з одночасним зарахуванням валютних цінностей на їхні рахунки відповідно до Закону України "Про валюту і валютні операції".

8. Опис ризиків, як притаманні діяльності особи, підходи до управління ризиками, заходи особи щодо

зменшення впливу ризиків.

Функція управління ризиками в Банку здійснюється стосовно фінансових, кредитних, операційних ризиків, комплаєнс-ризиків а також інших суттєвих ризиків. Фінансові ризики складаються з ринкового ризику (який включає валютний ризик, процентний ризик та інший ціновий ризик) та ризик ліквідності. Метою політики управління ризиками є їхня ідентифікація, оцінка, аналіз, моніторинг та управління. Реалізовується вона через упровадження засобів контролю за ризиками, встановлення лімітів їхнього допустимого рівня, здійснення постійного моніторингу та контролю за дотриманням установлених тригерів та бенчмарків, а також через проведення періодичного стрес-тестування. Банк здійснює комплексне управління ризиками, що обумовлено політикою Банку, яка щороку переглядається Правлінням та затверджується Наглядовою радою Банку. Ліміти ризиків встановлюються для кредитного ризику, ринкового ризику та ризику ліквідності. Рівень ризику утримується у межах затверджених лімітів. Загальну відповідальність за встановлення та затвердження цілей у сфері управління ризиками та капіталом несе Наглядова Рада Банку. При цьому, Банк має окремі незалежні підрозділи, які відповідають за управління ризиками та їхній контроль. За управління ризиками в Банку відповідають такі колегіальні органи: Правління, Комітет із Управління Активами, Пасивами і Тарифами (КУАПіТ), Кредитний комітет, Комітет із управління операційними ризиками, Комітет кредитного ризику, а також Департамент управління ризиками, Служба комплаєнс-контролю.

9. Стратегія подальшої діяльності особи щонайменше на рік (щодо розширення виробництва, реконструкції, поліпшення фінансового стану, опис істотних факторів, які можуть вплинути на діяльність особи в майбутньому).

Стратегія розвитку Банку на 2026-2028 роки.

Поточна бізнес-модель банку підтвердила свою стійкість та високу життєздатність. Війна не вплинула на її зміну та зміни в стратегії розвитку Банку. Стратегія Банку спрямована на забезпечення високоєфективного рівня діяльності та здійснення стабільної безперервної діяльності в умовах військового стану. Банк ставить на меті утримання лідируючих позицій в роздрібному сегменті банківського ринку України.

Основними задачами Банку є збереження поточної високоєфективної бізнес-моделі, стабільне зростання капіталу для росту активів та виконання нормативних вимог, забезпечення стабільної безперервної діяльності, забезпечення прийнятної рівня ризику та високоєфективної роботи з проблемною заборгованістю, вдосконалення скорингових систем, підвищення ефективності дистанційних каналів продаж та он-лайн каналів, подальший розвиток та збільшення частки в загальному бізнесі Банку мобільного O.Bank. Підвищення ефективності каналів продажів, вдосконалення та розвиток продуктів, сервісів та технологій, покращення якості клієнтського сервісу, розширення клієнтських сегментів та партнерських програм буде сприяти виконанню основних задач.

Негативний вплив війни, зростання конкуренції на банківському ринку, змінне податкове законодавство будуть створювати виклики для Банку та ризики для досягнення запланованих результатів діяльності Банку. З врахуванням даних факторів банк ставить на меті забезпечення наступних показників розвитку бізнесу в 2026 році: збільшення обсягу продажів на 30%, приріст кредитного портфелю на 30%, зростання обсягу власного капіталу на 16%, забезпечення показника ROE на рівні не нижче 14,9%, показника ROA на рівні не нижче 3,5%, показника Cost-to-Income Ratio на рівні не вище 43,9%.

Важливим буде залишатися забезпечення безпечної роботи персоналу та клієнтів Банку, забезпечення клієнтів безперервним якісним обслуговуванням, доступними продуктами та зручними сервісами.

Банк продовжить приділяти значну увагу розвитку та збільшенню функціональності мобільного O.Bank, який є повноцінним та конкурентним каналом продажів у порівнянні з традиційними каналами, та забезпечує розширення географії доступу клієнтів до послуг Банку, збільшує клієнтську базу, надає можливість створювати та надавати клієнтам нові швидкі, прості та зручні в користуванні продукти та сервіси.

10. Основні придбання або відчуження активів за останні п'ять років, а також якщо плануються будь-які значні інвестиції або придбання, то також необхідно надати їх опис, включаючи суттєві умови придбання або інвестиції, їх вартість і спосіб фінансування. Протягом 2021-2025 років Банком було придбано основних засобів та нематеріальних активів на суму 301,081 тисяч гривень. За останні 5 років Банком було відчужено активів на суму 4,116 тисяч гривень. Відчуження активів в обсязі, що перевищує

встановлений у статуті розмір протягом року не було.

11. Основні засоби особи, включаючи об'єкти оренди та будь-які значні правочини особи щодо них; виробничі потужності та ступінь використання обладнання, спосіб утримання активів, місцезнаходження основних засобів. Крім того, необхідно описати екологічні питання, що можуть позначитися на використанні активів підприємства, плани капітального будівництва, розширення або удосконалення основних засобів, характер та причини таких планів, суми видатків, у тому числі вже зроблених, методи фінансування, прогностичні дати початку та закінчення діяльності та очікуване зростання виробничих потужностей після її завершення.

Станом на 31 грудня 2025 року відсутні основні засоби стосовно яких є передбачені законодавством обмеження щодо володіння, користування та розпорядження та, щодо яких є обмеження права власності.

Основні засоби - це матеріальні активи, які Банк утримує з метою використання їх у процесі своєї діяльності, надання послуг, для здійснення адміністративних функцій. Основні засоби первісно визнаються за фактичною собівартістю, яка складається з фактичних витрат на придбання і приведення їх у стан, придатний до використання. Після первісного визнання об'єктів основних засобів, як активів, крім об'єктів нерухомості Банку, їх подальший облік здійснюється за методом первісної вартості. Переоцінка об'єктів, подальший облік яких здійснюється за первісною вартістю не здійснюється. Переоцінка основних засобів проводиться з метою приведення балансової вартості основних засобів у відповідність до ринкових цін. Якщо залишкова вартість об'єкта основних засобів суттєво (більше ніж на 10 відсотків) відрізняється від його справедливої вартості на дату складання балансу, може проводитись переоцінка цього об'єкта відповідно до нормативно-правових актів з оцінки майна, що визначають методичне регулювання оцінки майна. Облік об'єктів нерухомості Банку здійснюється за методом переоціненої вартості. Переоцінку об'єкту нерухомості Банку, який утримується на балансі за переоціненою вартістю, Банк здійснює якщо залишкова вартість цього об'єкта суттєво відрізняється від його справедливої вартості на дату балансу.

У разі переоцінки об'єкта нерухомості Банку на ту саму дату здійснюється переоцінка всіх об'єктів нерухомості Банку. Для визначення справедливої вартості об'єктів нерухомості на дату балансу Банком проводиться незалежна експертна оцінка. Незалежна оцінка власного нерухомого майна обов'язково проводиться незалежним оцінювачем за станом на кінець звітного року. Переоцінка об'єктів нерухомості, які були переоцінені в попередніх періодах, надалі проводиться з такою регулярністю, щоб їх залишкова вартість на дату балансу суттєво не відрізнялась від справедливої вартості.

Станом на 31 грудня 2025 року Банком була проведена незалежна оцінка об'єктів основних засобів, які належать до групи "Будівлі" та відповідно до звіту незалежного суб'єкта оціночної діяльності ПП "Експерт - Тур - Проект" (сертифікат 35101790) було проведено дооцінку основних засобів, яка становить 4,169 тис. грн та відображена у складі іншого сукупного доходу. При визначенні справедливої вартості використовувалися порівняльний та дохідний методичні підходи.

Облік витрат, пов'язаних із поліпшенням основних засобів здійснюється за рахунками обліку капітальних інвестицій, якщо вони відповідають критеріям капіталізації. Прибутки за вирахуванням збитків від продажу основних засобів визнаються у прибутку або збитку.

Інвестиційна нерухомість - це нерухомість, що утримується Банком з метою отримання орендного доходу або зростання вартості вкладеного капіталу, або для досягнення обох цілей.

Одиницею обліку інвестиційної нерухомості є будівля або частина будівлі (якщо частина яка здається в оренду складає більше 70% від загальної площі будівлі або її частини), що перебувають у розпорядженні Банку як власника.

Місцезнаходження основних засобів - за місцезнаходженням Головного офісу та відділень Банку.

Екологічні питання не мають істотного впливу на використання активів Банку.

Детальна інформація про основні засоби Банку розкривається у примітці 9 "Інвестиційна нерухомість" та в 11 "Основні засоби" Фінансової звітності Банку за 2025 рік, що розміщена на веб сайті Банку за адресою: <https://ideabank.ua/uk/about/finance-reports>

12. Проблеми, які впливають на діяльність особи, в тому числі ступінь залежності від законодавчих або економічних обмежень.

Ключовим ризиком економічного розвитку та інфляційної динаміки залишається перебіг повномасштабної війни. Війна триває. Російська агресія зумовлює ризики подальшого зниження

економічного потенціалу, зокрема через втрати людей, територій і виробництв. Швидкість повернення економіки до нормальних умов функціонування залежатиме від характеру й тривалості бойових дій.

Основні ризики, спричинені російською агресією, залишаються незмінними:

- виникнення додаткових бюджетних потреб, передусім для підтримання обороноздатності;
- можливе додаткове підвищення податків, що, залежно від параметрів, може посилювати ціновий тиск;
- подальше пошкодження інфраструктури, передусім енергетичної, що обмежуватиме економічну активність і тиснутиме на ціни з боку пропозиції;
- поглиблення негативних міграційних тенденцій та подальше розширення дефіциту робочої сили на внутрішньому ринку праці.

Військові дії, що тривають на території України, призвели до того, що існує суттєва невизначеність, пов'язана з непередбачуваним від них впливом на припущення, що лежать в основі оцінок керівництва, що може поставити під значний сумнів здатність Банку продовжувати свою діяльність на безперервній основі.

Враховувалися відомі та такі, що можливо оцінити, результати впливу зазначених факторів на фінансовий стан і результати діяльності Банку. Керівництво не може передбачити всі зміни, які можуть мати вплив на економіку в цілому, а також те, які наслідки вони можуть мати на фінансовий стан Банку в майбутньому. Керівництво вважає, що здійснює всі заходи, необхідні для підтримки стабільної діяльності та розвитку Банку.

НБУ також продовжує запровадження регулятивних змін згідно з європейськими нормами. Починаючи із серпня 2026 року банки мають врахувати рекомендації регулятора з інтеграції принципів сталого розвитку у систему корпоративного управління. Також НБУ удосконалив підходи до оцінки банками кредитного ризику відповідно до Стратегії з розвитку кредитування з метою сприяння подальшій кредитній експансії.

Щоб забезпечити фінансову стабільність у надскладних умовах воєнного часу, потрібні злагоджені зусилля та тісна координація дій усіх учасників фінансового ринку: банків, небанківських фінансових установ, Національного банку та інших регуляторів ринку, а також дієва підтримка органів державної влади.

13. Вартість укладених, але ще не виконаних договорів (контрактів) на кінець звітного періоду (загальний підсумок) та очікувані прибутки від виконання цих договорів (контрактів).

Банк своєчасно, згідно умов укладених договорів, здійснює оплату за придбані основні засоби, нематеріальні активи. Станом на 31 грудня 2025 року Банк мав капітальні зобов'язання, передбачені контрактами, щодо основних засобів та нематеріальних активів на загальну суму 2,286 тисяч гривень (31 грудня 2024 року - 1,530 тисяч гривень). Керівництво вважає, що майбутні чисті доходи будуть достатніми для покриття цих та подібних зобов'язань.

Зобов'язання з кредитування Основною метою цих інструментів є забезпечення надання коштів клієнтам по мірі необхідності. Гарантії та акредитиви, що являють собою безвідкличні зобов'язання Банку зі здійснення платежів у випадку невиконання клієнтом цих зобов'язань перед третіми сторонами, мають такий рівень кредитного ризику, що й кредити. Загальна сума контрактної заборгованості за невикористаними кредитними лініями, акредитивами та гарантіями не обов'язково являє собою майбутні грошові вимоги, адже можливі закінчення строку дії або скасування зазначених зобов'язань без надання клієнту коштів. Зобов'язання кредитного характеру включають невикористану частину суми, що надається клієнту. У відношенні зобов'язань кредитного характеру Банк потенційно схильний до ризику понесення збитків в сумі, що дорівнює загальній сумі невикористаних зобов'язань. Однак, ймовірна сума збитків менша загальної суми невикористаних зобов'язань, адже більша частина зобов'язань кредитного характеру залежить від дотримання клієнтами певних вимог щодо кредитоспроможності. Банк контролює строк, який залишився до погашення зобов'язань кредитного характеру, так як зазвичай довгострокові зобов'язання мають більш високий рівень кредитного характеру, ніж короткострокові зобов'язання.

Станом на 31 грудня 2025 та 2024 років Банк визнав та відобразив в балансі всі зобов'язання з кредитування. Непередбачені зобов'язання з кредитування, які не відображені в балансі, відсутні.

14. Середньооблікова чисельність штатних працівників особи, середня чисельність позаштатних працівників та осіб, які працюють за сумісництвом, чисельність працівників, які працюють на умовах неповного робочого часу (дня, тижня), розмір фонду оплати праці. Крім того, зазначається про факти зміни розміру фонду оплати праці, його збільшення або зменшення відносно попереднього року.

АТ "Ідея Банк" - це стабільна банківська установа, яка роками утримує лідерство у роздрібному сегменті та регулярно отримує високі оцінки експертів за якість продуктів і сервісу. Ми переконані, що люди є нашою найвищою цінністю. Тому наш пріоритет - це не лише соціальний пакет та офіційні гарантії, а й створення надійного середовища для професійного зростання та впевненості у майбутньому.

Стратегія роботи з персоналом у 2025 році була сфокусована на підтримці високого рівня залученості та мотивації. Керівництво Банку створює умови, де кожен працівник може підвищувати кваліфікацію, відчуваючи при цьому прямий зв'язок між своєю ефективністю та успіхом усього бізнесу.

У 2025 році Банк сфокусувався на створенні безпечного та автономного робочого середовища у всій мережі та головних офісах. Особливим пріоритетом для нас залишався всебічний супровід та підтримка колег, які захищають країну в лавах ЗСУ та Національної гвардії України".

Станом на 31 грудня 2025 року в АТ "Ідея Банк" працювали 1152 особи, з них 87 осіб перебували у відпустці по догляду за дитиною, 3 особи працювали на умовах зовнішнього сумісництва. Фонд оплати праці збільшився у порівнянні з попереднім роком на 154,72 млн.грн. і станом на 31 грудня 2025 року становить 660,98 млн. грн. Середньооблікова кількість працівників емітента станом на 31.12.2025 року складає 1013, з них 786 -жінки.

Менеджмент Банку розглядає розвиток команди як стратегічну інвестицію, тому у 2025 році навчання персоналу стало ще більш пріоритетним. Наші працівники не просто відвідували профільні заходи, а опановували найкращі ринкові практики та передові управлінські інструменти. Поєднання внутрішніх програм та участі у галузевих конференціях дозволило нам не лише оновлювати знання, а й оперативно впроваджувати найефективніші інструменти в роботу "Ідея Банку".

В 2025 році було реалізовано 25 внутрішніх тренінгових заходів для працівників мережі відділень та ІКЦ, які охопили близько 92% персоналу зазначених підрозділів. Також, реалізовано проведення 13 обов'язкових навчальних заходів для усіх працівників Банку (мережа, ІКЦ, ГО), охоплення становить 97,83% працівників Банку. Після кожного навчального заходу та тренінгу проводилось тестування рівня знань працівників.

У зовнішніх тренінгах взяли участь 55 працівників Банку. Загальний бюджет витрат на участь у зовнішніх навчальних заходах з підвищення кваліфікації працівників Банку у 2025 році склав близько 230 тисяч гривень.

15. Будь-які пропозиції щодо реорганізації з боку третіх осіб, що мали місце протягом звітної періоду, умови та результати цих пропозицій.

23 квітня 2025 року прості іменні акції АТ "Ідея Банк" перейшли у власність ALKEMI LIMITED на підставі Договору купівлі - продажу, укладеного 18 жовтня 2024 року між ALKEMI LIMITED (Кіпр), як покупцем, та GETIN HOLDING SPOLKA AKZYINA, як продавцем, та згідно рішення Комітету НБУ з питань нагляду та регулювання діяльності банків, оверсайта платіжної інфраструктури від 21.04.2025 р. №24/412-рк про погодження Національним банком України набуття Тігіпко Сергієм Леонідовичем опосередкованої істотної участі в розмірі 100% статутного капіталу АТ "Ідея Банк" через юридичну особу ALKEMI LIMITED.

16. Інша інформація, яка може бути істотною для оцінки стейкхолдерами фінансового стану та результатів діяльності особи.

Акціонерне Товариство "Ідея Банк" працює на банківському ринку з 1989 року.

Діяльність Банку ґрунтується на чинному законодавстві та ліцензіях, зокрема: -ліцензії №96, виданої Національним банком України (НБУ) 4 листопада 2011 року; -Генеральної ліцензії на здійснення валютних операцій №96 від 03.02.2012 року. Відповідно до ліцензії Банк здійснює всі основні банківські операції передбачені законодавством. Діяльність банку регулюється Національним банком України. АТ "Ідея Банк" належить до групи банків з приватним капіталом, має статус ощадного, системно важливого та уповноваженого банку на виплату пенсій, грошової допомоги та зарплати працівникам бюджетних установ, перебуває у переліку банків-агентів, підключених до Автоматизованої системи виплат Фонду гарантування вкладів фізичних осіб по виплатах неплатоспроможних банків. Активи Банку на кінець 2025 року склали 10,578 млн. грн., збільшилися на 2,908 млн. грн. (37,9%) у порівнянні

з минулим роком. За розміром чистих активів Банк займає 32 місце серед 60 діючих банків України. Зміна обсягів чистих активів Банку обумовлена збільшенням кредитного портфелю, який є основною складовою активів, та високоліквідних активів. Високоліквідні активи Банку складають більше 10% активів та підтримуються в обсязі, достатньому для обслуговування клієнтів та виконання всіх зобов'язань Банку. Більше 63% високоліквідних активів формують вкладення в депозитні сертифікати Національного банку України (60% на кінець 2024 року).

Розмір кредитного портфелю Банку на кінець 2025 року склав 7,371 млн. грн., збільшився на 2,256 млн. грн. (44,1%) у порівнянні з минулим роком. Основним сегментом кредитування є роздрібні клієнти - фізичні особи та фізичні особи-підприємці. За розміром кредитного портфелю фізичним особам Банк займає 9 місце серед банків України. Розмір кредитного портфелю Банку без обліку резервів під кредитні операції на кінець 2025 року склав 11,061 млн. грн., збільшився на 1,308 млн. грн. (13,4%) у порівнянні з минулим роком. Загальна сума сформованих резервів під зменшення корисності кредитів зменшилась на 949 млн. грн. (20,5%) та на кінець 2025 року склала 3,689 млн. грн.

Основною складовою ресурсної Базы банку залишаються кошти клієнтів - фізичних та юридичних осіб. На кінець 2025 року обсяг коштів клієнтів Банку склав 7,524 млн. грн. та збільшився на 2,402 млн. грн. (46,9%) у порівнянні з минулим роком, що доводить довіру до Банку навіть в умовах війни. Обсяг коштів фізичних осіб за 2025 рік збільшилися на 1,036 млн. грн. (25,9%) та на кінець 2025 року склав 5,029 млн. грн. За розміром коштів клієнтів фізичних осіб банк займає 22 місце серед банків України. Обсяг коштів юридичних осіб за 2025 рік збільшився на 1,366 млн. грн. (120,9%) та на кінець 2025 року склав 2,495 млн. грн. Кошти фізичних осіб складають близько 66,8% в загальних коштах клієнтів. За строками користування переважають строкові кошти. Кошти на поточних рахунках складають 25,4% клієнтського портфелю. Більше 90% обсягу останнього сформовано коштами у національній валюті, що нівелює чутливість Банку до валютно-курсних коливань. Банк має високий рівень ліквідності для покриття можливих ризиків та утримує норматив LCR (коефіцієнт покриття ліквідністю - співвідношення високоякісних ліквідних активів до чистого очікуваного відпливу грошових коштів протягом 30 календарних днів з урахуванням стрес-сценарію) за всіма валютами на високому рівні -346,2% (мінімальне значення 100%).

Розмір власного капіталу Банку на кінець 2025 року становив 2,520 млн. грн., збільшився на 734 млн. грн. (41,1%) у порівнянні з минулим роком. Основним джерелом забезпечення росту власного капіталу є прибуткова діяльність.

Банк є достатньо капіталізованим та виконує всі нормативи Національного банку України. Норматив адекватності регулятивного капіталу на кінець 2025 року становив 15,5% (при встановленому Національним банком України нормативному значенні 10%), що свідчить про достатній рівень фінансової стійкості Банку.

Чистий прибуток Банку за результатами 2025 року склав 731 млн.грн., в 2024 році Банк отримав чистий прибуток в сумі 460 млн. грн.

За результатами 2025 року Банк заробив 3,430 млн. грн. чистого процентного доходу, що на 823 млн. грн. (31,6%) більше, ніж в 2024 році. Зростання чистого процентного доходу обумовлено збільшенням процентних доходів завдяки значному приросту кредитного портфелю в національній валюті та виваженою політикою управління ліквідністю та вартістю залучення коштів.

Чистий комісійний дохід Банку за 2025 рік склав 93 млн.грн., що на 5 млн.грн. (-5,2%) менше, ніж в 2024 році. Торговий результат та інший дохід склали 175 млн.грн., що на 132 млн.грн. (в 4 рази) вище, ніж в 2024 році. Загальна сума адміністративних та інших операційних витрат (витрати на виплати працівникам, амортизаційні витрати, інші адміністративні та операційні витрати) Банку склали 1,446 млн. грн., що на 452 млн. грн. (45,5%) більше, ніж в 2024 році., що обумовлено збільшенням обсягів бізнесу та впливом зовнішніх чинників на вартість товарів та послуг.

Витрати на формування резервів в 2025 році склали 1,306 млн. грн., що на 499 млн. грн. (61,8%) більше, ніж в 2024 році, що, в першу чергу, обумовлено зростанням кредитного портфелю.

В 2025 році Банк зумів забезпечити безпеку клієнтів та співробітників, безперервність діяльності. Разом з тим Банк продовжував інвестувати в розвиток цифрових технологій та оновлення інфраструктури Банку. Сума інвестицій Банку у власні основні засоби та нематеріальні активи в 2025 році склала 99 млн.грн (2024 рік - 79 млн грн.)

### Інформація щодо отриманих особою ліцензій

Вид діяльності	Номер ліцензії	Дата видачі	Орган державної влади, що видав ліцензію	Дата закінчення строку дії ліцензії (за наявності)
1	2	3	4	5
Надання банківських послуг	№96	04.11.2011	Національний банк України	
Генеральна ліцензія на здійснення валютних операцій згідно Додатку	№96	03.02.2012	Національний банк України	

### Інформація про основні засоби (за залишковою вартістю)

Найменування основних засобів	Власні основні засоби, тис. грн		Орендовані основні засоби, тис. грн		Основні засоби, усього, тис. грн	
	на початок періоду	на кінець періоду	на початок періоду	на кінець періоду	на початок періоду	на кінець періоду
1. Виробничого призначення:	132 227	131 809	45 632	39 240	177 859	171 049
будівлі та споруди	41 250	44 658	45 632	37 106	86 882	81 764
машини та обладнання	72 462	66 269	0	0	72 462	66 269
транспортні засоби	344	487	0	2 134	344	2 621
земельні ділянки	0	0	0	0	0	0
інші	18 171	20 395	0	0	18 171	20 395
2. Невиробничого призначення:	7 045	7 716	0	0	7 045	7 716
будівлі та споруди	0	0	0	0	0	0
машини та обладнання	0	0	0	0	0	0
транспортні засоби	0	0	0	0	0	0
земельні ділянки	0	0	0	0	0	0
інвестиційна нерухомість	6 798	7 250	0	0	6 798	7 250
інші	247	466	0	0	247	466
Усього	139 272	139 525	45 632	39 240	184 904	178 765
Додаткова інформація	<p>Нарахування амортизації активу починається з дати його введення в експлуатацію. Земля та незавершене будівництво не амортизуються. Амортизація об'єктів приміщень, вдосконалень орендованого майна та обладнання розраховується прямолінійним методом з метою рівномірного зменшення первісної вартості до ліквідаційної вартості протягом строку їх експлуатації за наступними нормами: Найменування статті Строк корисного використання (у роках) Будівлі, споруди від 56 Машини та обладнання 4-10 Транспортні засоби 8-10 Інструменти, прилади, інвентар (меблі) 3-10 Інші основні засоби 7-10 Інші необоротні матеріальні активи 3-10 Перегляд строків корисного використання та норм амортизації здійснюється наприкінці кожного року. Об'єкти основних засобів припиняють визнаватися як активи в разі їх вибуття внаслідок продажу, безоплатного передавання, ліквідації та інше.</p>					

### Інформація про зобов'язання та забезпечення особи

Види зобов'язань	Дата виникнення	Непогашена частина боргу (тис. грн)	Відсоток за користування коштами (відсоток річних)	Дата погашення
Кредити банку	X	0	X	X
у тому числі:				
Зобов'язання за цінними паперами	X	0	X	X
у тому числі:				
за облігаціями (за кожним власним випуском):	X	0	X	X
за іпотечними цінними паперами (за кожним власним випуском):	X	0	X	X
за сертифікатами ФОН (за кожним власним випуском):	X	0	X	X
за векселями (всього):	X	0	X	X
за іншими цінними паперами (у тому числі за деривативами) (за кожним видом):	X	0	X	X
за фінансовими інвестиціями в корпоративні права (за кожним видом):	X	0	X	X
Податкові зобов'язання	X	91 209	X	X
зобов'язання з податку на прибуток		0	X	
Фінансова допомога на зворотній основі	X	0	X	X
Інші зобов'язання та забезпечення	X	7 966 750	X	X
Інші зобов'язання		0	X	
Усього зобов'язань та забезпечень	X	8 057 959	X	X

### Інформація про осіб, послугами яких користується особа

Повне найменування або ім'я	Товариство з обмеженою відповідальністю "Підприємство "Росан - Цінні папери"
РНОКПП	
УНЗР	
Організаційно-правова форма	Товариство з обмеженою відповідальністю
Ідентифікаційний код юридичної особи	22335534
Місцезнаходження	79066, Україна, місто Львів, Монастирського,2а
Номер ліцензії або іншого документа на цей вид діяльності	АЕ 263310
Найменування державного органу, що видав ліцензію або інший документ	Національна комісія з цінних паперів та фондового ринку
Дата видачі ліцензії або іншого документа	10.09.2013
Міжміський код та телефон	(032) 297-87-76
Основні види діяльності із зазначенням їх найменування та коду за КВЕД	66.12 - Посередництво за договорами по цінних паперах або товарах 64.99 - Надання інших фінансових послуг (крім страхування та пенсійного забезпечення) 66.19 - Інша допоміжна діяльність у сфері фінансових послуг, крім страхування та пенсійного

	забезпечення
Вид послуг, які надає особа	Депозитарна діяльність зберігача цінних паперів

Повне найменування або ім'я	Публічне акціонерне товариство "Національний депозитарій України"
РНОКПП	
УНЗР	
Організаційно-правова форма	Публічне акціонерне товариство
Ідентифікаційний код юридичної особи	30370711
Місцезнаходження	04107, Україна, місто Київ, Якубенківська, 7г
Номер ліцензії або іншого документа на цей вид діяльності	д/н
Найменування державного органу, що видав ліцензію або інший документ	Відповідно до ч.1 ст.29 Закону України "Про депозитарну систему України" ліцензування депозитарної діяльності Центрального депозитарію не здійснюється.
Дата видачі ліцензії або іншого документа	
Міжміський код та телефон	(044)482-52-15
Основні види діяльності із зазначенням їх найменування та коду за КВЕД	63.11 - Оброблення даних, розміщення інформації на веб-вузлах і пов'язана з ними діяльність 18.20 - Тиражування звуко-, відеозаписів і програмного забезпечення 62.01 - Комп'ютерне програмування
Вид послуг, які надає особа	Депозитарна діяльність депозитарію цінних паперів

Повне найменування або ім'я	Товариство з обмеженою відповідальністю "Кредит Рейтинг"
РНОКПП	
УНЗР	
Організаційно-правова форма	Товариство з обмеженою відповідальністю
Ідентифікаційний код юридичної особи	31752402
Місцезнаходження	04070, Україна, місто Київ, Межигірська, 1
Номер ліцензії або іншого документа на цей вид діяльності	2
Найменування державного органу, що видав ліцензію або інший документ	Національна комісія з цінних паперів та фондового ринку
Дата видачі ліцензії або іншого документа	19.12.2006
Міжміський код та телефон	(044) 490-25-50
Основні види діяльності із зазначенням їх найменування та коду за КВЕД	70.22 - Консультування з питань комерційної діяльності й керування 73.20 - Дослідження кон'юнктури ринку та виявлення громадської думки
Вид послуг, які надає особа	Рейтингова оцінка емітента та/або його цінних паперів

Повне найменування або ім'я	Публічне акціонерне товариство "Розрахунковий центр з обслуговування договорів на фінансових ринках"
РНОКПП	

УНЗР	
Організаційно-правова форма	Публічне акціонерне товариство
Ідентифікаційний код юридичної особи	35917889
Місцезнаходження	04107, Україна, місто Київ, Якубенківська,7г
Номер ліцензії або іншого документа на цей вид діяльності	АЕ 263463
Найменування державного органу, що видав ліцензію або інший документ	Національна комісія з цінних паперів та фондового ринку
Дата видачі ліцензії або іншого документа	03.10.2013
Міжміський код та телефон	(044) 585-42-40
Основні види діяльності із зазначенням їх найменування та коду за КВЕД	64,99 - Надання інших фінансових послуг (крім страхування та пенсійного забезпечення), н.в.і.у. 58.29 - - Видання іншого програмного забезпечення 63.11 - Оброблення даних, розміщення інформації на веб-вузлах і пов'язана з ними діяльність
Вид послуг, які надає особа	Клірингова діяльність

Повне найменування або ім'я	Товариство з обмеженою відповідальністю БДО
РНОКПП	
УНЗР	
Організаційно-правова форма	Товариство з обмеженою відповідальністю
Ідентифікаційний код юридичної особи	20197074
Місцезнаходження	49000, Україна, місто Дніпро, Андрія Фабра,4
Номер ліцензії або іншого документа на цей вид діяльності	2868
Найменування державного органу, що видав ліцензію або інший документ	Аудиторська палата України
Дата видачі ліцензії або іншого документа	23.04.2002
Міжміський код та телефон	(056) 370-30-43
Основні види діяльності із зазначенням їх найменування та коду за КВЕД	69.20 - Діяльність у сфері бухгалтерського обліку й аудиту; консультування з питань оподаткування
Вид послуг, які надає особа	Надання аудиторських послуг

Повне найменування або ім'я	Приватне акціонерне товариство СК "ПЗУ Україна"
РНОКПП	
УНЗР	
Організаційно-правова форма	Приватне акціонерне товариство
Ідентифікаційний код юридичної особи	20782312
Місцезнаходження	04053, Україна, місто Київ, Січових Стрільців,40
Номер ліцензії або іншого документа на цей вид діяльності	АВ 500115
Найменування державного органу, що видав ліцензію або інший документ	Національна комісія з регулювання ринків фінансових послуг в Україні
Дата видачі ліцензії або іншого документа	15.12.2009
Міжміський код та телефон	(044) 238-62-38
Основні види діяльності із зазначенням їх найменування та коду за КВЕД	65.12 - Інші види страхування, крім страхування життя

	65,20 - Перестраховання
Вид послуг, які надає особа	Надання послуг у сфері страхування Надання послуг у сфері страхування

Повне найменування або ім'я	Товариство з додатковою відповідальністю страхова компанія "АРКС ЛАЙФ"
РНОКПП	
УНЗР	
Організаційно-правова форма	Товариство з додатковою відповідальністю
Ідентифікаційний код юридичної особи	35692536
Місцезнаходження	04070, Україна, місто Київ, Іллінська,8
Номер ліцензії або іншого документа на цей вид діяльності	АЕ 284381
Найменування державного органу, що видав ліцензію або інший документ	Національна комісія з регулювання ринків фінансових послуг в Україні
Дата видачі ліцензії або іншого документа	11.02.2014
Міжміський код та телефон	(044) 391-11-22
Основні види діяльності із зазначенням їх найменування та коду за КВЕД	65.11 - Страхування життя 64.92 - Інші види страхування 65.20 - Перестраховання
Вид послуг, які надає особа	Надання послуг у сфері страхування

Повне найменування або ім'я	Приватне Акціонерне Товариство "СК "Форте Лайф"
РНОКПП	
УНЗР	
Організаційно-правова форма	Приватне акціонерне товариство
Ідентифікаційний код юридичної особи	33940722
Місцезнаходження	01054, Україна, місто Київ, Дмитрівська, 46, корпус А
Номер ліцензії або іншого документа на цей вид діяльності	АЕ 284268
Найменування державного органу, що видав ліцензію або інший документ	Національна комісія з регулювання ринків фінансових послуг в Україні
Дата видачі ліцензії або іншого документа	09.01.2014
Міжміський код та телефон	(044) 200-02-18
Основні види діяльності із зазначенням їх найменування та коду за КВЕД	65.11 - Страхування життя
Вид послуг, які надає особа	Надання послуг у сфері страхування

Повне найменування або ім'я	Приватне Акціонерне Товариство "ПЗУ Україна страхування життя"
РНОКПП	
УНЗР	
Організаційно-правова форма	Приватне акціонерне товариство
Ідентифікаційний код юридичної особи	32456224
Місцезнаходження	04053, Україна, місто Київ, Січових Стрільців,42
Номер ліцензії або іншого документа на цей вид діяльності	АВ 499971
Найменування державного органу, що видав ліцензію або інший документ	Національна комісія з регулювання ринків фінансових послуг в Україні
Дата видачі ліцензії або іншого документа	18.12.2009
Міжміський код та телефон	(044) 537-63-11
Основні види діяльності із зазначенням їх найменування та коду за КВЕД	65.11 - Страхування життя

коду за КВЕД	65.20 - Перестраховання
Вид послуг, які надає особа	Надання послуг у сфері страхування

Повне найменування або ім'я	Національний банк України
РНОКПП	
УНЗР	
Організаційно-правова форма	Орган державної влади
Ідентифікаційний код юридичної особи	00032106
Місцезнаходження	01601, Україна, місто Київ, Інститутська,9
Номер ліцензії або іншого документа на цей вид діяльності	д/н
Найменування державного органу, що видав ліцензію або інший документ	Відповідно до ст. 29 Закону України"Про депозитарну систему України"ліцензування депозитарної діяльностіНБУ не здійснюється
Дата видачі ліцензії або іншого документа	
Міжміський код та телефон	(044) 254-06-16
Основні види діяльності із зазначенням їх найменування та коду за КВЕД	64.11 - Діяльність центрального банку
Вид послуг, які надає особа	Платіжні та розрахункові послуги, інформаційно-консультаційні послуги тощо.

Повне найменування або ім'я	ТОВ "Рейтингове Агенство "ІВІ - РЕЙТИНГ"
РНОКПП	
УНЗР	
Організаційно-правова форма	Товариство з обмеженою відповідальністю
Ідентифікаційний код юридичної особи	33262696
Місцезнаходження	03164, Україна, місто Київ, Обухівська 135/11
Номер ліцензії або іншого документа на цей вид діяльності	3
Найменування державного органу, що видав ліцензію або інший документ	Національна комісія з цінних паперів та фондового ринку
Дата видачі ліцензії або іншого документа	12.04.2010
Міжміський код та телефон	(044) 362-90-84
Основні види діяльності із зазначенням їх найменування та коду за КВЕД	70.22 - Консультування з питань комерційної діяльності й керування 73.20 - Дослідження кон'юнктури ринку та виявлення громадської думки 74.90 - Інша професійна, наукова та технічна діяльність, н.в.і.у.
Вид послуг, які надає особа	Рейтингова оцінка емітента та/або його цінних паперів

## 6. Відокремлені підрозділи

№ з/п	Найменування відокремленого підрозділу	Тип (філія, представництво, відділення тощо)	Місцезнаходження	Функції відокремленого підрозділу
1	2	3	4	5
1	Станом на 01.01.2026 року організаційна структура Банку включає Головний банк та 72 відділення	Відділення	Україна, -, -	Відділення банку - це окремі структурні одиниці, які здійснюють свою діяльність від імені Банку та створені з метою розширення діяльності та покращення обслуговування клієнтів. Основними функціями відділення Банку є: надання банківських послуг (залучення депозитних вкладів, відкриття та ведення поточних рахунків клієнтів, кредитування клієнтів), одержання прибутку та впровадження інновацій у сфері обслуговування клієнтів Банку.

URL-адреса: Повний перелік працюючих відділень: <https://finance.ua/ua/banks/idea-bank/branches>

## II. Інформація щодо капіталу та цінних паперів

### 1. Структура капіталу

№ з/п	Тип та/або клас акцій	Номер свідоцтва про реєстрацію випуску	Кількість акцій, шт.	Номінальна вартість, грн	Права та обов'язки	Наявність публічної пропозиції та/або допуску до торгів на організованих ринках капіталу	Облік часток особи в обліковій системі часток
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Акція проста бездокументарна іменна	67/1/2021	323 072 875	1,00	Відповідно до Статуту Банку Акціонер Банку має наступні права:: - брати участь в управлінні справами Банку; - отримувати дивіденди; - одержувати інформацію про діяльність Банку, включаючи ознайомлення з річними та квартальними балансами, звітами Банку про	Торгівля цінними паперами на внутрішніх та зовнішніх ринках не здійснювалась. Факт лістингу/делістингу у на фондових біржах відсутні.	

					<p>його діяльність, протоколами Загальних зборів акціонерів; - отримати у разі ліквідації Банку частину його майна або вартість частини майна; відчужувати належні їм акції' без згоди інших акціонерів Банку будь-яким передбаченим чинним законодавством способом, з яким законодавство пов'язує перехід права власності на акції, в т.ч., але не виключно: продавати, передавати у спадщину, дарувати.. Право власності на цінні папери переходить до нового власника в порядку, встановленому законодавством про депозитарну систему України; користуватися переважним правом на придбання додатково розміщуваних</p>		
--	--	--	--	--	---	--	--

					<p>Банком простих акцій, пропорційно до частки належних йому простих акцій у загальній кількості простих акцій, якщо рішення про невикористання такого права не буде прийняте рішенням Загальних зборів акціонерів. Рішення про невикористання такого права приймається за кожною додатковою емісією акцій Банку; мати інші права, передбачені чинним законодавством та Статутом Банку. Обов'язки акціонерів встановлюються виключно законом. Власник істотної участі у Банку, зобов'язаний повідомляти Національний банк України у встановленому ним порядку про всі зміни інформації, яку</p>		
--	--	--	--	--	---	--	--

					<p>він надав для погодження набуття або збільшення істотної участі у Банку, в обсязі та порядку, встановленими Національним банком України. Особа, власник істотної участі в Банку, зобов'язана щорічно надавати Національному банку України у встановленому ним порядку запевнення щодо її платоспроможності/фінансового стану, ділової репутації. а також оновлювати раніше надану інформацію про себе.</p>		
--	--	--	--	--	---	--	--

## ***2. Зміна прав на акції***

<https://cabinet.smida.gov.ua/history>;

<https://ideabank.ua/uk/osoblyva-informatsiya>

### 3. Цінні папери

#### Інформація про випуски акцій особи

Дата реєстрації випуску	Номер свідоцтва про реєстрацію випуску	Найменування органу, що зареєстрував випуск	Міжнародний ідентифікаційний номер	Тип цінного папера	Форма існування та форма випуску	Номінальна вартість, грн	Кількість акцій, шт.	Загальна номінальна вартість, грн	Частка у статутному капіталі (у відсотках)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
28.10.2021	67/1/2021	Національна комісія з цінних паперів та фондового ринку	UA4000142889	Акція проста бездокументарна іменна	Електронні іменні	1	323 072 875	323 072 875	100
Додаткова інформація		Торгівля цінними паперами на внутрішніх та зовнішніх ринках не здійснювалась. Факт лістингу/делістингу на фондових біржах відсутні. Акції розміщені в повному обсязі.							

#### Уточнення щодо наявності обмежень за акціями

Міжнародний ідентифікаційний номер	Кількість акцій (з них голосуючих), шт.	Кількість викуплених акцій (кількість акцій прирівняних до викуплених), шт.	Кількість інших не голосуючих акцій, шт.
1	2	3	4
UA4000142889	323072875	0	0

#### Інформація про загальну кількість голосуючих акцій та кількість голосуючих акцій, права голосу за якими обмежено, а також кількість голосуючих акцій, права голосу за якими за результатами обмеження таких прав передано іншій особі

Дата реєстрації випуску	Номер свідоцтва про реєстрацію випуску	Міжнародний ідентифікаційний номер	Кількість акцій у випуску, шт.	Загальна номінальна вартість, грн	Загальна кількість голосуючих акцій, шт.	Кількість голосуючих акцій, права голосу за якими обмежено, шт.	Кількість голосуючих акцій, права голосу за якими за результатами обмеження таких прав передано іншій особі, шт.
1	2	3	4	5	6	7	8
28.10.2021	67/1/2021	UA4000142889	323 072 875	323 072 875	323 072 875	0	0
Додаткова інформація	Характеристика обмеження: Станом на 01.01.2026 року обмеження відсутні						

### III. Фінансова інформація

#### 2. Річна фінансова звітність

<https://ideabank.ua/uk/about/finance-reports>

URL-адреса вебсторінки Центру збору фінансової звітності, за якою розміщено електронний файл фінансової звітності:

[https://portal.frs.gov.ua/PublicData/PublicDataSubmissionPack.aspx?submission\\_pack\\_version\\_id=229511](https://portal.frs.gov.ua/PublicData/PublicDataSubmissionPack.aspx?submission_pack_version_id=229511)

#### 3. Аудиторський звіт до річної фінансової звітності

Довідка щодо відомостей про аудиторський звіт щодо фінансової звітності за звітний рік:

1	Повне найменування	Акціонерне товариство "Ідея Банк"
2	Ідентифікаційний код юридичної особи	19390819
3	Найменування суб'єкта аудиторської діяльності	Товариство з обмеженою діяльністю "БДО"
4	Ідентифікаційний код суб'єкта аудиторської діяльності	20197074
5	Реєстраційний номер облікової картки платника податків / серія (за наявності) та номер паспорта (для фізичних осіб, які через свої релігійні переконання відмовляються від прийняття реєстраційного номера облікової картки платника податків відповідно до закону) для аудитора, який одноосібно провадить аудиторську діяльність	
6	Реєстровий номер та дата внесення реєстрової інформації до Реєстру аудиторів та суб'єктів аудиторської діяльності аудиторської фірми	2868 23.04.2002
7	Реєстровий номер аудитора, який одноосібно провадить аудиторську діяльність в Реєстрі аудиторів та суб'єктів аудиторської діяльності	
8	Розділ Реєстру аудиторів та суб'єктів аудиторської діяльності (аудитори - "1"; суб'єкти аудиторської діяльності - "2"; суб'єкти аудиторської діяльності, які мають право проводити обов'язковий аудит фінансової звітності - "3"; суб'єкти аудиторської діяльності, які мають право проводити обов'язковий аудит фінансової звітності підприємств, що становлять суспільний інтерес - "4")	4 - суб'єкти аудиторської діяльності, які мають право проводити обов'язковий аудит фінансової звітності підприємств, що становлять суспільний інтерес
9	Звітний період, за який проведено аудит фінансової звітності	з 01.01.2025 по 31.12.2025
10	Думка аудитора (немодифікована - "01"; із застереженням - "02"; негативна - "03"; відмова від висловлення думки - "04")	01 - немодифікована
11	Номер та дата договору на проведення аудиту	07/25А/7001 від 24.04.2025
12	Дата початку та дата закінчення аудиту	з 04.12.2025 по 31.03.2026
13	Дата аудиторського звіту	31.03.2026
14	Інформація про виявлені факти аудитором або ключовим партнером при виконанні завдання з обов'язкового аудиту фінансової звітності підприємства, що становить суспільний інтерес, що могли мати місце або мали місце порушення,	Інформація відсутня

зокрема шахрайство щодо фінансової звітності такого підприємства, та інформація про вжиття відповідних заходів щодо усунення цих порушень органом управління підприємства	
---	--

## **Аудиторський звіт до річної фінансової звітності: ЗВІТ НЕЗАЛЕЖНОГО АУДИТОРА**

Акціонеру та керівництву акціонерного товариства "Ідея Банк"  
Національній комісії з цінних паперів та фондового ринку

Звіт щодо аудиту фінансової звітності

### **Думка**

Ми провели аудит фінансової звітності акціонерного товариства "Ідея Банк" (ідентифікаційний код 19390819, місце-знаходження: 79008, м. Львів, вул. Валова, 11; тут та надалі - "Банк"), яка складається зі:

- " звіту про фінансовий стан (баланс) на 31 грудня 2025 року;
- " звіту про прибутки і збитки та інший сукупний дохід (звіт про фінансові результати) за 2025 рік;
- " звіту про зміни у власному капіталі (звіт про власний капітал) за 2025 рік;
- " звіту про рух грошових коштів за прямим методом за 2025 рік;
- " приміток до фінансової звітності, включаючи суттєву інформацію про облікову політику. На нашу думку фінансова звітність, що додається, відображає достовірно, в усіх суттєвих аспектах, фінансовий стан Банку на 31 грудня 2025 року, його фінансові результати і грошові потоки за рік, що закінчився зазначеною датою, відповідно до Міжнародних стандартів фінансової звітності, виданих Радою міжнародних стандартів бухгалтерського обліку (Стандарти бухгалтерського обліку МСФЗ), і вимог Закону України "Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні" від 16.07.1999 року № 996-XIV щодо складання фінансової звітності.

### **Основа для думки**

Ми провели аудит відповідно до Міжнародних стандартів аудиту (МСА). Нашу відповідальність згідно з цими стандартами викладено в розділі "Відповідальність аудитора за аудит фінансової звітності" нашого звіту. Ми є незалежними по відношенню до Банку згідно з Кодексом етики професійних бухгалтерів Ради з Міжнародних стандартів етики для бухгалтерів (Кодекс РМСЕБ) та етичними вимогами, застосовними в Україні до нашого аудиту фінансової звітності, а також виконали інші обов'язки з етики відповідно до цих вимог та Кодексу РМСЕБ. Ми вважаємо, що отримані нами аудиторські докази є достатніми і прийнятними для використання їх як основи для нашої думки. Суттєва невизначеність, що стосується безперервності діяльності

Ми звертаємо увагу на Примітки 2 та 3 до цієї фінансової звітності, у яких описуються події та умови, що склалися у зв'язку з тим, що 24 лютого 2022 року розпочалося та триває військове вторгнення в Україну з боку Російської Федерації, яке негативно впливає на діяльність Банку та наслідки якого є непередбачуваними. Як зазначено у Примітці 3, ці події або умови разом із іншими питаннями, викладеними в Примітці 2, вказують, що існує суттєва невизначеність, яка може поставити під значний сумнів здатність Банку продовжувати свою діяльність на безперервній основі. Нашу думку щодо цього питання не було модифіковано.

### **Ключові питання аудиту**

Ключові питання аудиту - це питання, які, на наше професійне судження, були найбільш значущими під час нашого аудиту фінансової звітності за поточний період. Ці питання розглядалися у контексті нашого аудиту фінансової звітності в цілому та враховувались при формуванні думки щодо неї, при цьому ми не висловлюємо окремої думки щодо цих питань. Додатково до питання, викладеного в розділі "Суттєва невизначеність, що стосується безперервності діяльності", ми визначили, що описане нижче питання є ключовим питанням аудиту, яке слід відобразити в нашому звіті.

## КЛЮЧОВЕ ПИТАННЯ АУДИТУ ОПИС АУДИТОРСЬКИХ ПРОЦЕДУР

1 Резерв очікуваних кредитних збитків за кредитами та авансами клієнтам

У зв'язку з суттєвістю кредитів та авансів клієнтам, які складають близько 70 % загальних активів Банку, а також у зв'язку зі складністю суджень, які мав застосовувати Банк для своєчасного визнання і коректного розрахунку очікуваних кредитних збитків відповідно до МСФЗ 9 "Фінансові інструменти", ми визначили це питання ключовим питанням аудиту.

Розрахунок очікуваних кредитних збитків включає методики оцінки, в яких використовуються істотні неспостережувані вхідні дані і фактори, а також статистичне моделювання та експертне судження. Ці методики використовуються з метою визначення ймовірності дефолту, прогнозованої величини кредитної заборгованості, схильної до ризику дефолту і рівня втрат у разі дефолту на підставі наявних історичних даних і зовнішньої інформації, скоригованих з урахуванням прогнозованої інформації.

Використання інших методик моделювання та припущень може привести до суттєво інших оцінок очікуваних кредитних збитків та може мати суттєвий вплив на фінансові результати Банку

В ході нашого аудиту ми приділили особливу увагу оцінці припущень, що використовувалися для визначення ключових параметрів резервування та розрахунку очікуваних кредитних збитків на груповій основі. Наші аудиторські процедури включали оцінку методології та моделей, розроблених Банком для виявлення знецінення та розрахунку резерву під очікувані кредитні збитки, в тому числі вплив війни на зміни облікових оцінок.

При тестуванні зменшення корисності, розрахованого на груповій основі, ми проаналізували використані статистичні моделі, ключові вхідні дані та припущення, а також застосування прогнозованої інформації при розрахунку очікуваних кредитних збитків.

Ми також оцінили розкриття у фінансовій звітності Банку інформації щодо резерву під очікувані кредитні збитки за кредитами та авансами клієнтам.

Інформація щодо резерву очікуваних кредитних збитків за кредитами та заборгованістю клієнтів представлена в Примітці 7 фінансової звітності.

Інша інформація

Управлінський персонал Банку несе відповідальність за іншу інформацію, підготовлену станом на та за рік, що закінчився 31 грудня 2025 року. Інша інформація складається з наступних звітів:

1. Звіту керівництва (Звіту про управління) за 2025 рік (який включає також звіт про корпоративне управління);

2. Річної інформації емітента цінних паперів за 2025 рік, підготовленої відповідно до вимог Положення про розкриття інформації емітентами цінних паперів, затвердженого Рішенням Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку від 06.06.2023 № 608 (Положення 608);

але не включає фінансову звітність та наш звіт аудитора щодо неї.

Наша думка щодо фінансової звітності Банку не поширюється на іншу інформацію та ми не робимо висновок з будь-яким рівнем впевненості щодо цієї іншої інформації.

У зв'язку з нашим аудитом фінансової звітності нашою відповідальністю є ознайомитися з іншою інформацією, ідентифікованою вище та при цьому розглянути, чи існує суттєва невідповідність між іншою інформацією і фінансовою звітністю або нашими знаннями, отриманими під час аудиту, або чи ця інформація має вигляд такої, що містить суттєве викривлення. Якщо на основі проведеної нами роботи ми доходимо висновку, що існує суттєве викривлення цієї іншої інформації, ми зобов'язані повідомити про цей факт.

Звіт керівництва (Звіт про управління) за 2025 рік

Банк підготував Звіт керівництва (Звіт про управління) за 2025 рік та планує оприлюднити його разом з фінансовою звітністю. У Звіті керівництва (Звіті про управління) за 2025 рік ми не виявили суттєву невідповідність між іншою інформацією та фінансовою звітністю або нашими знаннями, отриманими під час аудиту, або того, чи ця інформація має вигляд такої, що містить суттєве викривлення, та ми не виявили таких фактів, які б необхідно було включити до нашого звіту незалежного аудитора.

Річна інформація емітента цінних паперів за 2025 рік

Банк планує затвердити й оприлюднити Річну інформацію емітента цінних паперів за 2025 рік після дати підписання цього звіту незалежного аудитора. Після отримання та ознайомлення з Річною інформацією емітента цінних паперів, якщо ми дійдемо висновку, що в ній існує суттєве викривлення,

ми повідомимо про це питання тим, кого наділено найвищими повноваженнями.

Відповідальність управлінського персоналу та тих, кого наділено найвищими повноваженнями, за фінансову звітність

Управлінський персонал Банку несе відповідальність за складання і достовірне подання фінансової звітності відповідно до Стандартів бухгалтерського обліку МСФЗ та вимог Закону України "Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні" від 16.07.1999 року № 996-XIV щодо складання фінансової звітності та за таку систему внутрішнього контролю, яку управлінський персонал визначає потрібною для того, щоб забезпечити складання фінансової звітності, що не містить суттєвих викривлень внаслідок шахрайства або помилки.

При складанні фінансової звітності Керівництво несе відповідальність за оцінку здатності Банку продовжувати свою діяльність на безперервній основі, розкриваючи, де це застосовно, питання, що стосуються безперервності діяльності, та використовуючи припущення про безперервність діяльності як основи для бухгалтерського обліку, крім випадків, коли Керівництво або планує ліквідувати Банк чи припинити діяльність або не має інших реальних альтернатив цьому.

Ті, кого наділено найвищими повноваженнями, несуть відповідальність за нагляд за процесом фінансового звітування Банку.

Відповідальність аудитора за аудит фінансової звітності

Нашими цілями є отримання обґрунтованої впевненості, що фінансова звітність в цілому не містить суттєвого викривлення внаслідок шахрайства або помилки, та випуск звіту аудитора, що містить нашу думку. Обґрунтована впевненість є високим рівнем впевненості, проте не гарантує, що аудит, проведений відповідно до МСА, завжди виявить суттєве викривлення, якщо воно існує. Викривлення можуть бути результатом шахрайства або помилки; вони вважаються суттєвими, якщо окремо або в сукупності, як обґрунтовано очікується, вони можуть вплинути на економічні рішення користувачів, що приймаються на основі цієї фінансової звітності.

Виконуючи аудит відповідно до вимог МСА, ми використовуємо професійне судження та професійний скептицизм протягом усього завдання з аудиту. Крім того, ми:

"ідентифікуємо та оцінюємо ризики суттєвого викривлення фінансової звітності внаслідок шахрайства чи помилки; розробляємо й виконуємо аудиторські процедури у відповідь на ці ризики, а також отримуємо аудиторські докази, що є достатніми та прийнятними для використання їх як основи для нашої думки. Ризик невиявлення суттєвого викривлення внаслідок шахрайства є вищим, ніж для викривлення внаслідок помилки, оскільки шахрайство може включати змову, підробку, навмисні пропуски, неправильні твердження або нехтування заходами внутрішнього контролю;

"отримуємо розуміння заходів внутрішнього контролю, що стосуються аудиту, для розробки аудиторських процедур, які б відповідали обставинам, але не для висловлення думки щодо ефективності системи внутрішнього контролю;

"оцінюємо прийнятність застосованих облікових політик та обґрунтованість облікових оцінок і відповідних розкриттів інформації, зроблених управлінським персоналом;

"доходимо висновку щодо прийнятності використання управлінським персоналом припущення про безперервність діяльності як основи для бухгалтерського обліку та, на основі отриманих аудиторських доказів робимо висновок про те, чи існує суттєва невизначеність щодо подій або умов, які поставили б під значний сумнів можливість Банку продовжувати безперервну діяльність. Якщо ми доходимо висновку щодо існування такої суттєвої невизначеності, ми повинні привернути увагу в своєму звіті аудитора до відповідних розкриттів інформації у фінансовій звітності або, якщо такі розкриття інформації є неналежними, модифікувати свою думку. Наші висновки ґрунтуються на аудиторських доказах, отриманих до дати нашого звіту аудитора. Втім, майбутні події або умови можуть примусити Банк припинити свою діяльність на безперервній основі;

"оцінюємо загальне подання, структуру та зміст фінансової звітності включно з розкриттям інформації, а також те, чи показує фінансова звітність операції та події що покладені в основу її складання так, щоб досягти достовірного подання.

Ми повідомляємо тим, кого наділено найвищими повноваженнями, інформацію про запланований обсяг і час проведення аудиту та суттєві аудиторські результати, включаючи будь-які суттєві недоліки заходів внутрішнього контролю, виявлені нами під час аудиту.

Ми також надаємо тим, кого наділено найвищими повноваженнями, твердження, що ми виконали

відповідні етичні вимоги щодо незалежності, та повідомляємо їм про всі стосунки й інші питання, які могли б обґрунтовано вважатись такими, що впливають на нашу незалежність, а також, де це застосовано щодо відповідних застережних заходів.

З переліку всіх питань, інформація щодо яких надавалась тим, кого наділено найвищими повноваженнями, ми визначили ті, що мали найбільше значення під час аудиту фінансової звітності поточного періоду, тобто ті, які є ключовими питаннями аудиту. Ми описуємо ці питання в своєму звіті аудитора, крім випадків, якщо законодавчим чи регуляторним актом заборонено публічне розкриття такого, або якщо за край виняткових обставин ми визначаємо що таке питання не слід висвітлювати в нашому звіті оскільки негативні наслідки такого висвітлення можуть очікувано переважити його корисність для інтересів громадськості.

Звіт щодо вимог інших законодавчих і нормативних актів

Звітування на виконання вимог частини 4 статті 14 Закону України "Про аудит фінансової звітності та аудиторську діяльність" від 21.12.2017 № 2258-VIII про надання додаткової інформації за результатами обов'язкового аудиту підприємства, що становить суспільний інтерес

"ТОВ "БДО" було призначено для виконання цього завдання з обов'язкового аудиту рішенням Наглядової Ради Банку від 27 березня 2025 року, протокол № 1035. У розділі "Звіт щодо аудиту фінансової звітності" цього звіту незалежного аудитора розкрито інформацію щодо обсягів аудиту та властивих для аудиту обмежень.

"Загальна тривалість виконання завдання з обов'язкового аудиту фінансової звітності Банку ТОВ "БДО" без перерв, з урахуванням продовження повноважень, які мали місце та повторних призначень, становить сім років.

"У розділах "Суттєва невизначеність, що стосується безперервності діяльності" та "Ключові питання аудиту" цього звіту нами розкриті питання, що мали найбільше значення під час аудиту фінансової звітності поточного періоду, і на які, на наше професійне судження, доцільно звернути увагу. Ці питання були розглянуті в контексті нашого аудиту фінансової звітності в цілому та враховувались при формуванні нашої думки щодо неї, при цьому ми не висловлюємо окремої думки щодо цих питань.

"Під час проведення цього завдання з обов'язкового аудиту ми не виявили інших питань стосовно аудиторських оцінок, окрім тих, що зазначені в розділах "Суттєва невизначеність, що стосується безперервності діяльності" та "Ключові питання аудиту" цього звіту, інформацію щодо яких ми вважаємо за доцільне розкрити у відповідності до вимог частини 4.3 статті 14 Закону України "Про аудит фінансової звітності та аудиторську діяльність" від 21.12.2017 № 2258-VIII.

"Інформацію, що міститься у даному звіті незалежного аудитора щодо аудиту фінансової звітності Банку було узгоджено з інформацією у Додатковому звіті для Аудиторського комітету від 30 березня 2026 року.

"У 2025 році та у 2026 році до дати нашого звіту незалежного аудитора ТОВ "БДО" надавало Банку аудиторські послуги щодо оглядів проміжної фінансової звітності за перший, другий та третій квартали 2025 року. Також ТОВ "БДО" проводить перший етап оцінки стійкості Банку на 01.01.2026 року відповідно до постанови Правління Національного банку України від 19 грудня 2025 року № 148 "Про особливості здійснення оцінки стійкості банків і банківської системи України у 2026 році".

"ТОВ "БДО" і ключовий партнер з аудиту є незалежними по відношенню до Банку згідно з Кодексом РМСЕБ. Під час проведення аудиту нами не було встановлено жодних додаткових фактів або питань, які могли б вплинути на нашу незалежність та на які ми б хотіли звернути Вашу увагу. ТОВ "БДО" не надавало Банку послуг, заборонених відповідно до вимог статті 6 Закону України "Про аудит фінансової звітності та аудиторську діяльність" від 21.12.2017 № 2258-VIII протягом 2025 року та у період з 1 січня 2026 року до дати підписання цього звіту незалежного аудитора.

Звітування на виконання вимог пункту 11 Розділу IV "Інструкції про порядок складання та оприлюднення фінансової звітності банків України", затвердженої постановою Правління Національного банку України № 373 від 24 жовтня 2011 року, зі змінами

Звіт керівництва (Звіт про управління) був складений відповідно до вимог Розділу IV "Інструкції про порядок складання та оприлюднення фінансової звітності банків України", затвердженої постановою Правління Національного банку України № 373 від 24 жовтня 2011 року, зі змінами (далі Інструкція 373). У зв'язку з нашим аудитом фінансової звітності Банку нашою відповідальністю, згідно з вимогами пункту 11 Розділу IV Інструкції 373, є ознайомлення зі Звітом керівництва (Звітом про управління) та

розгляд:

-узгодженості Звіту керівництва (Звіту про управління) з фінансовою звітністю Банку за 2025 рік;

-відповідності Звіту керівництва (Звіту про управління) вимогам законодавства;

-наявності суттєвих викривлень у Звіту керівництва (Звіту про управління) та їх характер.

Ми не знайшли неузгодженості Звіту керівництва (Звіту про управління) з фінансовою звітністю Банку за 2025 рік, ми також не знайшли невідповідності Звіту керівництва (Звіту про управління) вимогам законодавства щодо порядку його складання. Нами не встановлені суттєві викривлення у Звіті керівництва (Звіті про управління). Також ми не виявили фактів, які необхідно було б включити до нашого звіту незалежного аудитора.

Звітування щодо звіту про корпоративне управління

Ця інформація є результатом проведення нами процедур в межах аудиторської перевірки фінансової звітності Банку за 2025 рік та процедур щодо звіту про корпоративне управління, як складової частини Звіту керівництва (Звіту про управління), зазначеного у розділі "Інша інформація" цього Звіту незалежного аудитора.

За результатами проведених нами аудиторських процедур, з урахуванням сформованих в ході аудиту знань і розуміння діяльності Банку, у всіх суттєвих аспектах:

- інформація, яка вимагається пунктами 1-4 частини третьої статті 127 Закону України "Про ринки капіталу та організовані товарні ринки" та підпунктами 1-5 пункту 43 Положення 608, розкрита у звіті про корпоративне управління Банку за 2025 рік;

-у звіті про корпоративне управління за 2025 рік, на нашу думку, розкрита інформація, яка вимагається пунктами 5-9 частини третьої статті 127 Закону України "Про ринки капіталу та організовані товарні ринки" та підпунктами 6-11 пункту 43 Положення 608. Дана інформація узгоджується з інформацією щодо корпоративного управління, отриманою нами під час аудиту та з фінансовою звітністю.

Основні відомості про умови договору на проведення аудиту:

договір № 07/25А/7001 про надання аудиторських послуг від 24 квітня 2025 року, початок проведення аудиту - 4 грудня 2025 року, закінчення - датою цього звіту незалежного аудитора.

Аудит здійснювався під управлінням ключового партнера з аудиту ТОВ "БДО" Малащука Олега Володимировича.

Ключовий партнер з аудиту

Малащук О.В.

Номер реєстрації у Реєстрі аудиторів

та суб'єктів аудиторської діяльності: 101134

За і від імені ТОВ "БДО"

Директор

Балченко С. О.

Номер реєстрації у Реєстрі аудиторів

та суб'єктів аудиторської діяльності: 101086

м. Київ, 31 березня 2026 року

Товариство з обмеженою відповідальністю "БДО".

Ідентифікаційний код за ЄДРПОУ: 20197074.

Номер реєстрації в Реєстрі аудиторів та суб'єктів аудиторської діяльності: 2868.

Юридична адреса: 49000, м. Дніпро, вул. Лазаря Глоби, 4.

Фактична адреса: 02121, м. Київ, вул. Харківське шосе, 201/203, 10 поверх,

тел 393-26-87, вебсайт [www.bdo.ua](http://www.bdo.ua).

ТОВ "БДО" включено до Реєстру аудиторів та суб'єктів аудиторської діяльності до розділу 4 "Суб'єкти аудиторської діяльності, які мають право проводити обов'язків аудит фінансової звітності підприємств, що становлять суспільний інтерес". Посилання на реєстр: [https://www.apob.org.ua/?page\\_id=4703](https://www.apob.org.ua/?page_id=4703)

#### **4. Твердження щодо річної інформації**

На підставі наданих повноважень, посадові особи АТ "Ідея Банк" надають твердження про те, що наскільки це їм відомо, річна фінансова звітність Банку за 2025 рік була складена відповідно до стандартів бухгалтерського обліку, передбачених Законом України "Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні", містить достовірну та об'єктивну інформацію про стан активів, пасивів, фінансовий стан, прибутки та збитки емітента, а також про те, що звіт керівництва містить достовірну та об'єктивну інформацію про розвиток і здійснення господарської діяльності, і стан емітента з описом основних ризиків та невизначеностей, з якими вони стикаються у процесі господарської діяльності.

### **IV. Нефінансова інформація**

#### **1. Звіт керівництва (звіт про управління)**

1. Звернення до акціонерів/учасників та інших стейкхолдерів від голови ради особи

Звернення Голови Наглядової ради

2025 рік став черговим надзвичайно складним періодом для України та для банківського сектору, який функціонує в умовах триваючої російської агресії. Діяльність Банку в реаліях постійних бандитських і терористичних атак, що грубо порушують норми міжнародного та гуманітарного права, а також в умовах перебоїв з електропостачанням, вражаючих морозів і відсутності опалення, вимагала від усього персоналу виняткової рішучості, психологічної стійкості та глибокого почуття відповідальності. Наглядова рада бачить ці зусилля та висловлює найвищу повагу до сили духу й відданості працівників, які, незважаючи на нелюдські умови, сумлінно та безперервно виконували свої обов'язки.

2025 рік також став роком важливих змін у структурі власності Банку. Відбувся продаж акцій, у результаті якого Банк увійшов до складу групи TAS - великої та стабільної банківської групи. Вхідження до групи TAS створює надійну основу для подальшого розвитку Банку, відкриваючи можливості для використання капітальних, технологічних та організаційних синергій у межах Групи.

Правління Банку забезпечило збереження персоналу, підтримавши організаційну стабільність і безперервність ключових компетенцій. Водночас Банк виконав, а за низкою напрямів перевищив затверджені бізнес-плани, що підтверджує високу якість управління та здатність ефективно діяти в умовах підвищених ризиків і невизначеності.

Попри винятково складне зовнішнє середовище Банк послідовно продовжував інвестувати в розвиток IT-інфраструктури та систем, спрямованих на забезпечення безперервності діяльності й операційної стійкості. Паралельно активно розвивався мобільний OBank, який став важливою складовою діяльності Банку.

Наглядова рада підкреслює ключову роль Правління Банку та управлінської команди в ефективному управлінні процесом зміни власника, консолідації колективу та реалізації стратегічних цілей. Завдяки цьому Банк зберіг свою суб'єктність, операційну стійкість і спроможність до подальшого розвитку.

Наглядова рада висловлює всім працівникам глибоку вдячність і повагу за незламну позицію, високий професіоналізм і відданість Банку.

Слава Україні!

Піотр Чарнецькі,

Голова Наглядової Ради АТ "Ідея Банк"

2. Звернення до акціонерів/учасників та інших стейкхолдерів від керівника особи

Звернення Голови Правління

Майже чотири роки роботи в умовах воєнного стану навчили нас перетворювати невизначеність на стратегію, а втому - на витримку. У 2025 році ми займали проактивну позицію: не очікували, а задавали темп. Наша динаміка, стійкість та результати - це не просто цифри у звітах, а насамперед незламність і характер, що стали головним драйвером ефективності Банку в ці часи.

Для Ідея Банку цей рік був роком системного розвитку, переосмислення процесів та зміцнення позицій. Ми продовжували створювати прості, зрозумілі та доступні фінансові рішення, сфокусувалися на впровадженні нових технологій.

Цифрові канали стали основою більшості продуктів і сервісів, а частка онлайн-кредитування побила нові рекорди.

У 2025 році ми посилили інфраструктуру Банку, забезпечили стабільність операцій та високий рівень сервісу. Ми зберегли широку географію присутності, включаючи регіони зі складною безпековою ситуацією.

Приєднання до провідної фінансово-промислової групи ТАС стало новим імпульсом та додало динаміки для подальшого розвитку.

Ми активно підтримували економіку: працювали, створювали робочі місця, сплачували податки, брали участь у соціальних та інклюзивних ініціативах.

Найважливішим досягненням є команда - професійна, динамічна, відповідальна, сильна духом, яка і є секретом нашої переваги. Ми не тільки змогли зберегти її склад, але посилили, залучивши висококваліфікованих працівників, експертів галузі.

Особлива подяка тим, хто працює у прифронтових областях. Низький уклін співробітникам, які несуть службу у лавах Збройних Сил України.

Дякую всій команді Ідея Банку за витримку, відповідальність та віру у спільну справу. 2025 рік ми завершили підсиленням наших ринкових позицій, та зростанням ефективності. Ми стали більш технологічними та сфокусованими на майбутньому. Бажаю всім сил, натхнення й нових звершень у 2026 році!

Михайло Власенко,  
Голова Правління АТ "Ідея Банк"

### 3. Інформація про розвиток та вірогідні перспективи подальшого розвитку особи

Банк у 2025 році працював над реалізацію затверджених Наглядовою радою цілей та стратегії розвитку на 2025 - 2027 роки. Стратегія розвитку АТ "Ідея Банк" спрямована на підтримку високоефективного рівня діяльності та здійснення стабільної безперервної діяльності в умовах військового стану. Серед основних задач Банку - збереження поточної високоефективної бізнес-моделі, забезпечення високоефективної діяльності, стабільне зростання капіталу для росту активів та виконання нормативних вимог Національного банку України, забезпечення стабільної безперервної діяльності, забезпечення прийняттого рівня ризику та високоефективної роботи з проблемною заборгованістю, вдосконалення скорингових систем, подальший розвиток дистанційних каналів продажу та он-лайн сервісів, подальший розвиток та збільшення в загальному бізнесі Банку мобільного O.Bank.

Банк продемонстрував фінансову стабільність та високий рівень показників за ключовими напрямками діяльності. Банк протягом 2025 року досяг високого рівня прибутковості та стабільного зростання капіталу, забезпечив стабільну безперебійну діяльність, утримував високий рівень ліквідності, користувався довірою вкладників, демонстрував позитивну динаміку продажів та зростання кредитного портфелю за рахунок розвитку дистанційних каналів продажу та он-лайн сервісів, вдосконалення та розвитку продуктів, адаптації кредитних політик, забезпечення ефективної роботи з портфелем проблемної заборгованості.

Було досягнуто ключових цілей, які були поставлені на 2025 рік. Зокрема, обсяги продажів кредитних продуктів досягли більше 6,2 млрд. грн. за рік (збільшилися на 38% до 2024 року), збільшено обсяг кредитного портфелю на 44%, збільшено обсяг коштів клієнтів на 47%. Чистий прибуток Банку за 2025 рік склав 730,6 млн. грн., що дозволило Банку демонструвати високий рівень показників ефективності діяльності. За результатами 2025 року показник рентабельності активів (ROA) Банку склав 8,7% при значенні по банківській системі в цілому 3,6%, показник рентабельності капіталу (ROE) склав 34,7% при значенні по банківській системі в цілому 30,0%.

Досягти цілей та високих результатів діяльності вдалося завдяки ефективному управлінню доходами, видатками та ризиками, системній роботі по підвищенню якості обслуговування клієнтів, забезпеченню швидкості та зручності клієнтського сервісу, підвищенню ефективності та розвитку каналів продажів, оптимізації процесів та впровадженню технологій у відповідності до вимог ринку.

Для забезпечення стабільної безперебійної діяльності та швидкого реагування на зміну зовнішньої кон'юнктури та операційного середовища значна увага в 2025 році приділялася плануванню забезпечення безперервної діяльності Банку. Банк має затверджений та протестований в реальних умовах план дій на випадок непередбачуваних обставин. Значна увага приділялася також забезпеченню безпечної роботи персоналу та клієнтів Банку, забезпечення якісного безперебійного обслуговування

клієнтів в умовах війни. На кінець 2025 року 60 відділень (83% від всіх працюючих відділень) забезпечені альтернативними джерелами енергії та необхідним комунікаційним обладнанням і здатні працювати та надавати послуги клієнтам навіть під час блекауту. Також, всі відділення Банку забезпечені резервними каналами зв'язку.

В цілому в 2025 році Банк досяг поставлених ключових цілей, продемонстрував фінансову стабільність та стійкість, забезпечив зростання капіталу, бізнес показників, виконання регуляторних вимог.

4. Інформація про укладення деривативних контрактів або вчинення правочинів щодо деривативних цінних паперів емітентом (крім укладених / вчинених особою, яка провадить клірингову діяльність центрального контрагента, у межах провадження нею клірингової діяльності центрального контрагента), якщо це впливає на оцінку його активів, зобов'язань, фінансового стану і доходів або витрат Банком у звітному році не укладались деривативи та не вчинялись правочини щодо похідних цінних паперів.

1) Завдання та політика особи щодо управління фінансовими ризиками, у тому числі політика щодо страхування кожного основного виду прогнозованої операції, для якої використовуються операції хеджування

#### УПРАВЛІННЯ РИЗИКАМИ

АТ "Ідея Банк" здійснює регулярні кроки, спрямовані на зниження уразливості до індивідуальних ризиків, включаючи кредитний, ліквідності, операційний, процентний ризик банківської книги, ринковий, комплаєнс-ризик та інші.

Внутрішніми нормативними документами регламентовані повноваження та обов'язки відповідальних осіб/органів, що знижує вплив внутрішніх чинників операційного ризику. Операційне середовище (у тому числі регуляторна база) на фінансовому ринку залишається складним, що може наражати Банк на певні ризики у процесі взаємодії з основними контрагентами та контролюючими органами. Крім того, ситуація суттєво ускладнюється активними військовими діями, що відбуваються на території України з 24 лютого 2022 року.

АТ "Ідея Банк" притаманні спільні ризики для банківської системи. Разом з тим, уразливість банківської установи до окремих ризиків розцінюється на індивідуальній основі, виходячи із моделі внутрішньої організації, активності Банку на окремих ринках, управління активними та пасивними операціями, а також якості вкладень і стабільності пасивної бази.

Управління ризиками являється однією із ключових функцій в Банку стосовно фінансових, кредитних, операційних ризиків, комплаєнс-ризиків а також інших суттєвих ризиків. Фінансові ризики складаються з ринкового ризику (який включає валютний ризик, процентний ризик та інший ціновий ризик) та ризик ліквідності.

Основні норми управління ризиками в Банку визначені в Стратегії управління ризиками, яка передбачає безперервний аналіз ризиків, їх оцінку, своєчасне ухвалення рішень щодо їх мінімізації або уникнення.

Метою політики управління ризиками є їхня ідентифікація, оцінка, аналіз, моніторинг та управління. Реалізовується вона через упровадження засобів контролю за ризиками, встановлення лімітів їхнього допустимого рівня, здійснення постійного моніторингу та контролю за дотриманням установлених тригерів та бенчмарків, а також через проведення періодичного стрес-тестування.

Банк здійснює комплексне управління ризиками, що обумовлено політикою Банку, яка щороку переглядається Правлінням та затверджується Наглядовою радою Банку. Ліміти ризиків встановлюються для кредитного ризику, ринкового ризику та ризику ліквідності. Рівень ризику утримується у межах затверджених лімітів.

#### Структура управління ризиками

Загальну відповідальність за встановлення та затвердження цілей у сфері управління ризиками та капіталом несе Наглядова Рада Банку. При цьому, Банк має окремі незалежні підрозділи, які відповідають за управління ризиками та їхній контроль. За управління ризиками в Банку відповідають такі колегіальні органи: Правління, Комітет із Управління Активами, Пасивами і Тарифами (КУАПіТ), Кредитний комітет, Комітет із управління операційним ризиком, Комітет кредитного ризику, а також Департамент управління ризиками, Служба комплаєнс-контролю.

У Банку створено Департамент управління ризиками, в якому зосереджені функції з управління ризиками та який відповідає за розроблення та впровадження внутрішніх процедур управління ризиками, інформує керівництво про ризики, прийнятність їхнього рівня та надає пропозиції щодо необхідності прийняття керівництвом відповідних рішень.

Банк організовує систему управління ризиками, яка ґрунтується на розподілі обов'язків між підрозділами Банку із застосуванням моделі трьох ліній захисту:

- перша лінія - на рівні бізнес-підрозділів Банку та підрозділів підтримки діяльності Банку, які приймають на себе ризики та несуть відповідальність за них, а також подають звіти щодо поточного управління ризиками;

- друга лінія - на рівні підрозділів з управління ризиками та підрозділу з управління комплаєнс-ризиком, які здійснюють контроль та управління ризиками в Банку;

- третя лінія - на рівні Служби внутрішнього аудиту, яка здійснює перевірку та оцінку ефективності функціонування системи управління ризиками.

Також у Банку створено Службу комплаєнс-контролю, основним завданням якої є управління комплаєнс-ризиком, контроль за дотриманням Банком вимог законодавства та внутрішніх нормативно-правових документів Банку, контроль за конфліктами інтересів, що виникають у Банку.

Основні повноваження Служби внутрішнього аудиту: оцінка якості, правильності та достовірності управлінської, статистичної звітності щодо кредитного ризику, надання оцінки ефективності систем управління кредитним ризиком та внутрішнього контролю, оцінка повноти сформованих під кредитний ризик резервів та інші повноваження, надані Службі внутрішнього аудиту Наглядовою Радою Банку.

Для забезпечення додаткових заходів з метою управління ризиками у Банку створено постійно діючі комітети, зокрема:

- Кредитний комітет, який, зокрема, щомісячно оцінює якість активів Банку та готує пропозиції щодо формування резервів на покриття можливих збитків від їхнього знецінення, затверджує актуалізовані департаментом управління ризиками компоненти (коефіцієнти) розрахунку розміру кредитного ризику PD (імовірність дефолту) та LGD (втрати у разі дефолту) для активів, які оцінюються на груповій основі;

- Комітет із управління активами, пасивами і тарифами, який щомісячно розглядає собівартість пасивів та прибутковість активів і приймає рішення щодо політики відсоткової маржі, розглядає питання відповідності строковості активів та пасивів та надає відповідним структурним підрозділам Банку рекомендації щодо усунення розбіжностей у часі, що виникають, щомісячно аналізує співвідношення собі- вартості послуг та ринкової конкурентоспроможності діючих тарифів;

- Комітет із управління операційним ризиком, з метою реалізації стратегії управління операційним ризиком Банку, розгляду питань та прийняття рішень в сфері управління операційним ризиком на регулярній і систематичній основі;

Процес управління ризиками передбачає:

- ідентифікацію ризику, яка полягає у визначенні актуальних та потенційних джерел ризику;

- кількісну оцінку (вимірювання) ризиків;

- аналіз впливу ризику на діяльність Банку;

- управління ризиками, яке, зокрема, полягає у встановленні допустимого (прийняттого) рівня ризику, плануванні діяльності, наданні рекомендацій, розпоряджень, створенні процедур та інших внутрішніх нормативно-правових документів;

- моніторинг ризиків, що полягає у постійному нагляді за рівнем ризиків відповідно до прийнятих Банком методів вимірювання ризиків;

- звітування, яке передбачає періодичне інформування керівництва Банку про розмір ризиків, на які наражається Банк, та вжиті Банком заходи щодо утримання ризиків під контролем.

2) Схильність особи до цінових ризиків, кредитного ризику, ризику ліквідності та/або ризику грошових потоків

Ліквідність Банку - це здатність Банку забезпечити своєчасне виконання своїх грошових зобов'язань, яка визначається збалансованістю між строками і сумами погашення розміщених активів та строками і сумами виконання зобов'язань Банку, а також строками та сумами інших джерел надходжень і напрямів використання коштів.

Керівництво постійно здійснює оцінку ризику ліквідності шляхом виявлення і моніторингу змін у фінансуванні, необхідному для підтримання ліквідності на рівні, передбаченому вимогами НБУ. Підхід керівництва до управління ліквідністю полягає у тому, щоб забезпечити, по мірі можливості, постійний достатній рівень ліквідності для погашення зобов'язань у належні строки, як за звичайних, так і за надзвичайних умов, без понесення неприйнятних збитків або ризику для репутації Банку. Політика щодо ліквідності щорічно переглядається та затверджується Наглядовою радою Банку.

Комплаєнс-ризик - це ризик понесення Банком втрат внаслідок невиконання Банком вимог законодавства, внутрішніх нормативно-правових актів, ринкових стандартів, правил добросовісної конкуренції, правил корпоративної етики, виникнення конфлікту інтересів.

Для вирішення завдань з належного управління комплаєнс-ризиком Банком створено Службу комплаєнс-контролю. Для належного виконання покладених на неї обов'язків, незалежності, об'єктивності та неупередженості Служба комплаєнс-контролю підзвітна та підпорядкована безпосередньо Наглядовій раді Банку. З метою запобігання реалізації суттєвих комплаєнс-ризиків та належного управління ними в Банку затверджені та діють Кодекс поведінки (етики), Політика запобігання конфліктам інтересів, Політика здійснення операцій з пов'язаними до Банку особами, Механізм конфіденційного повідомлення про неприйнятну поведінку в Банку, які декларують основні цінності Банку, впроваджують чесні та відкриті принципи взаємодії з клієнтами, норми поведінки у Банку та види забороненої діяльності та неприйнятної поведінки.

Одним з основних принципів в діяльності Банку є принцип нульової толерантності до фактів корупції, хабарництва, шахрайства. Банк здійснює повну підтримку працівників Банку у питаннях боротьби з корупцією та шахрайством. З метою запобігання та протидії корупції та хабарництву у Банку затверджено антикорупційну програму, яка є обов'язковою для дотримання працівниками всіх рівнів управління Банком.

Кредитний ризик - це ризик, який визначається як ризик того, що одна зі сторін операцій з фінансовим інструментом спричинить фінансові збитки другій стороні внаслідок невиконання зобов'язання за кредитним договором своєчасно та у повному обсязі.

Основною метою процесу управління кредитним ризиком в Банку є забезпечення стабільного розвитку кредитування з урахуванням усіх істотних ризиків, пов'язаних з цією діяльністю. Процес управління кредитним ризиком зорієнтований на вчасну ідентифікацію ризиків, опрацювання оптимальних принципів та процесів оцінки ризику також нагляд, контроль, звітування та застосування попереджуючих заходів в межах здійснюваної кредитної діяльності.

У Банку акцентується увага на впровадженні нових механізмів управління та контролю кредитного ризику, удосконалення кредитної діяльності, удосконалення системи управлінської інформації у сфері кредитного ризику, метою яких є забезпечення відповідного рівня рентабельності та якості кредитного портфелю Банку.

Для забезпечення ефективного управління кредитним ризиком в Банку розроблено та введено в дію внутрішньо-нормативний документ - Декларацію схильності до ризиків.

Декларація схильності до ризиків АТ "Ідея Банк" визначає сукупну величину ризик-апетиту, види ризиків, які Банк прийматиме або уникатиме з метою досягнення бізнес-цілей, та рівень ризик-апетиту щодо кожного з видів ризику.

Банком проводиться активна діяльність в напрямку розвитку та вдосконалення програмних засобів оцінки кредитного ризику, обслуговування процесу прийняття кредитних рішень, з метою забезпечення швидкого прийняття кредитних рішень з одночасно мінімальним рівнем кредитного ризику, також особлива увага приділяється автоматизації процесів моніторингу та вдосконаленню системи більш раннього реагування.

Операційний ризик - імовірність виникнення збитків або додаткових втрат або недоотримання запланованих доходів унаслідок недоліків або помилок в організації внутрішніх процесів, навмисних або ненавмисних дій працівників банку або інших осіб, збоїв у роботі інформаційних систем банку або внаслідок впливу зовнішніх факторів.

Операційний ризик включає юридичний ризик та не включає ризик репутації та стратегічний ризик. Для належного управління операційним ризиком в підрозділі ризиків Банку створено Управління операційного ризику.

Ризик репутації - це імовірність виникнення збитків або додаткових втрат або недоотримання

запланованих доходів унаслідок несприятливого сприйняття іміджу банку стейкхолдерами (клієнтами, контрагентами, акціонерами, наглядовими та контролюючими органами).

В Банку розроблено та на щоквартальній основі здійснюється звітування керівним органам Банку щодо репутаційного ризику, здійснюється моніторинг затверджених значень ризик-апетиту та лімітів репутаційного ризику, визначеного Банком як інший суттєвий. У звітному році перевищення граничних значень - не зафіксовано. Зазначена оцінка репутаційного ризику здійснюється на підставі кількісних показників, без використання грошової оцінки.

Банк здійснює постійний моніторинг ЗМІ та соціальних мереж із метою своєчасного виявлення потенційно негативних проявів громадської думки про Банк. Такий моніторинг здійснюється відповідно до встановленого в Банку "Порядку моніторингу засобів ЗМІ про Банк та його керівників" та передбачає регулярне інформування Правління Банку про його результати, якщо виявлені повідомлення в ЗМІ та соціальних мережах стосуються репутаційно чутливих тем. У разі виявлення таких повідомлень, що можуть спричинити потенційно суттєвий вплив на репутацію Банку, невідкладно ініціюється підготовка позиції та реагування Банку в публічному просторі.

Управління діловодства та звернень веде централізовану базу даних щодо скарг та звернень, які не носять операційного характеру, забезпечує їх своєчасний та якісний розгляд, підготовку та надання відповідей на отримані скарги та звернення, контролює за дотриманням термінів надання та повноти інформації у відповідях Банку.

З метою контролю стану внутрішніх та зовнішніх факторів репутаційного ризику Банком встановлюються ліміти репутаційного ризику, які дають змогу оцінити рівень загроз для репутації Банку.

Більш детальна інформація з питань управління ризиками в Банку висвітлена у Примітці 29 "Управління ризиками" до фінансової звітності АТ "Ідея Банк" за 2025 рік.

## 1) звіт про корпоративне управління

### Частина 1. Інформація про кодекс корпоративного управління, яким керується особа, та/або практику корпоративного управління особи, застосовувану понад визначені законодавством вимоги

#### Інформація про практику корпоративного управління особи, застосовувану понад визначені законодавством вимоги

	Відповідність практики (Так/Ні)	Опис наявної практики/обґрунтування відхилення
<b>1. Цілі особи</b>		
В статуті та/або внутрішніх документах особи визначена мета щодо створення довгострокової сталої цінності в інтересах особи та її стейкхолдерів	так	АТ "Ідея Банк" згідно із Статутом та Принципами (Кодексом) корпо-ративного управління, створено для здійснення банківської діяльності та іншої, не забороне-ної законодавством України діяльності, з метою: отримання прибутку, покращення добробу-ту акціонерів, перш за все, за рахунок зростання ринкової вартості акцій товариства, а також отримання акціонерами дивідендів. Банк має право здійснювати банківську діяльність на підставі банківської ліцензії шля-хом надання банківських послуг. Згідно Стратегії ровитку Банку на 2026-2028 роки важливим буде залишатися забезпечення безпечної

		роботи персоналу та клієнтів Банку, забезпечення клієнтів безперервним якісним обслуговуванням, доступними продуктами та зручними сервісами.
<b>2. Акціонери та стейкхолдери</b>		
Права акціонерів	так	Відповідно до вимог законодавств
Права міноритарних акціонерів	так	Відповідно до вимог законодавства з врахуванням наявності єдиного акціонера
<b>1) загальні збори акціонерів</b>		
Особи, які мають право брати участь у загальних зборах, мають можливість отримувати додаткову інформацію достатню, щоб сформувану поінформовану думку щодо всіх питань, які розглядатимуться під час загальних зборів не менше, ніж за 30 днів до дати їх проведення	ні	АТ "Ідея Банк" - товариство з єдиним акціонером, відповідно не застосовуються положення законодавства про скликання та проведення Загальних зборів. Повноваження загальних зборів здійснюється єдиним акціонером одноосібно.
Біографічні дані про кандидатів до складу органів управління, у тому числі про освіту та професійний досвід, розкриваються одночасно із повідомленням про проведення загальних зборів	ні	АТ "Ідея Банк" - товариство з єдиним акціонером, відповідно не застосовуються положення законодавства про скликання та проведення Загальних зборів. Повноваження загальних зборів здійснюється єдиним акціонером одноосібно.
Особи, які мають право брати участь у загальних зборах, мають можливість голосувати, а також отримувати матеріали, пов'язані із загальними зборами, дистанційно (за допомогою засобів електронного зв'язку тощо)	ні	АТ "Ідея Банк" - товариство з єдиним акціонером, відповідно не застосовуються положення законодавства про скликання та проведення Загальних зборів. Повноваження загальних зборів здійснюється єдиним акціонером одноосібно.
Керівник, фінансовий директор, більшість членів ради (більшість невиконавчих директорів ради директорів) і зовнішній аудитор беруть участь у річних загальних зборах	ні	АТ "Ідея Банк" - товариство з єдиним акціонером, відповідно не застосовуються положення законодавства про скликання та проведення Загальних зборів. Повноваження загальних зборів здійснюється єдиним акціонером одноосібно.
Особи, які мають можливість брати участь у загальних зборах, мають можливість ставити усні запитання стосовно питань порядку денного і отримувати відповіді на них	ні	АТ "Ідея Банк" - товариство з єдиним акціонером, відповідно не застосовуються положення законодавства про скликання та проведення Загальних зборів. Повноваження загальних зборів

		здійснюється єдиним акціонером одноосібно.
Детальний регламент проведення загальних зборів визначено статутом та/або внутрішніми документами	ні	АТ "Ідея Банк" - товариство з єдиним акціонером, відповідно не застосовуються положення законодавства про скликання та проведення Загальних зборів. Повноваження загальних зборів здійснюється єдиним акціонером одноосібно.
Протокол та рішення загальних зборів (включаючи кількість голосів, поданих "за" та "проти" кожного рішення), а також відповіді на ключові запитання, що були порушені під час загальних зборів, розкриваються протягом 5 робочих днів з дати проведення загальних зборів	так	АТ "Ідея Банк" - товариство з єдиним акціонером, відповідно не застосовуються положення законодавства про скликання та проведення Загальних зборів. Повноваження загальних зборів здійснюється єдиним акціонером одноосібно.
Адреса вебсайту особи забезпечує надання всієї інформації, яка необхідна акціонерам для сприяння їх участі у загальних зборах та інформування про рішення, ухвалені під час загальних зборів	так	АТ "Ідея Банк" - товариство з єдиним акціонером, відповідно не застосовуються положення законодавства про скликання та проведення Загальних зборів. Повноваження загальних зборів здійснюється єдиним акціонером одноосібно. Протоколи та рішення єдиного акціонера розміщені на вебсайті Банку за адресою: <a href="https://ideabank.ua/uk/about/corporative-management/zagalni-zbori-akcioneriv">https://ideabank.ua/uk/about/corporative-management/zagalni-zbori-akcioneriv</a>
<b>2) взаємодія з акціонерами</b>		
Радою затверджено та розкрито політику взаємодії з акціонерами, яка визначає параметри взаємовідносин між особою та її акціонерами	ні	АТ "Ідея Банк" - товариство з єдиним акціонером
Створено відділ (функцію) з питань взаємодії з інвесторами/акціонерами, який відповідає на запити інвесторів та сприяє участі акціонерів в управлінні особою, а також забезпечує можливість для міноритарних акціонерів донести свої погляди до уваги ради	так	В АТ "Ідея Банк" діє Служба корпоративного менеджменту, відповідальна за стратегію та корпоративне управління, яка відповідає на запити єдиного акціонера Банку.
<b>3) поглинання</b>		
Радою визначено принципи, як вона діятиме у разі пропозиції щодо поглинання, зокрема: а) не вчиняти дії щодо протидії поглинанню без відповідного	ні	В АТ "Ідея Банк" - єдиний акціонер.

<p>рішення загальних зборів;  б) надавати акціонерам збалансований аналіз недоліків і переваг будь-якої пропозиції щодо поглинання;  в) загальні збори приймають остаточне рішення про схвалення або відхилення пропозицій щодо поглинання</p>		
<b>4) інші стейкхолдери</b>		
<p>Радою затверджено та розкрито політику взаємодії зі стейкхолдерами, яка визначає параметри взаємовідносин між особою та її стейкхолдерами</p>	ні	В АТ "Ідея Банк" - єдиний акціонер.
<p>Особою визначено перелік своїх стейкхолдерів, зокрема і тих, з якими необхідно налагодити безпосередню взаємодію</p>	ні	-
<p>Особа розкриває звіт щодо аспектів взаємодії зі стейкхолдерами</p>	ні	-
<b>3. Наглядова рада</b>		
<p>Члени наглядової ради не входять до складу наглядових рад у більш ніж 3 інших юридичних особах</p>	так	-
<p>Особа веде облік відвідування засідань наглядової ради та її комітетів</p>	так	-
<p>Статут особи та/або її внутрішні документи визначають і пояснюють обов'язок членів наглядової ради сумлінно виконувати свої функції і дотримуватися принципу лояльності стосовно особи</p>	так	Члени Наглядової ради виконують свої повноваження відповідно до Статуту Банку, Положення про Наглядову раду Банку, рішень Загальних зборів акціонерів Банку, нормативно-правових актів Національного Банку України та законодавства України. Функціональні обов'язки Члена Наглядової ради визначаються і розподіляються відповідно до рішень Наглядової Ради. Всі Члени Наглядової ради відповідають кваліфікаційним вимогам щодо професійної придатності та ділової репутації, а саме: - мають вищу освіту; володіють сукупністю знань, професійним та управлінським досвідом в обсязі, необхідному для належного виконання покладених на них обов'язків.
<p>Наглядовій раді та її членам забезпечена можливість доступу до будь-якої інформації, яка необхідна їй для ефективного виконання</p>	так	-

обов'язків		
Наглядова рада регулярно оцінює результати діяльності особи та виконавчого органу відповідно до цілей особи	так	-
Статут особи та/або її внутрішні документи визначають, що наглядова рада не має права втручатися у поточне управління особою, у тому числі у питання, які належать до сфери відповідальності виконавчого органу, крім як у випадках надзвичайних обставин, які визначені належним чином	так	-
Розмір і навички членів наглядової ради відповідають потребам особи, її розміру та ступеню складності її діяльності	так	-
Наглядовою радою визначені і регулярно переглядаються кваліфікаційні вимоги до кандидатів у члени наглядової ради	так	-
Відбір та призначення членів наглядової ради відбувається на основі професійних якостей, досягнень і відповідності кандидатів конкретним критеріям, а також з урахуванням необхідності періодичного оновлення складу	так	-
В особі наявна формалізована процедура перевірки кандидатів у члени наглядової ради, яка зокрема включає перевірку добропорядності, наявності конфлікту інтересів, компетентності, навичок і досвіду кандидата	так	-
Процедура відбору передбачає можливість залучення зовнішніх радників та/або процес відкритого пошуку	ні	АТ "Ідея Банк" входить до групи ТАС і відповідно у групи досить спроможності та компетенцій для самостійного пошуку кандидатів у члени наглядової ради.
Наглядова рада розробляє плани наступництва для членів наглядової ради та виконавчого органу	ні	АТ "Ідея Банк" входить до групи ТАС і відповідно у групи досить спроможності та компетенцій для самостійного пошуку кандидатів у члени наглядової ради.
Наглядовою радою затверджено політику щодо різноманіття складу наглядової ради та виконавчого	ні	

органу		
Представники однієї зі статей становлять не менше 40 % від складу наглядової ради	так	Частка представників статті з меншим представництвом у складі Наглядової ради складає 16,67 % від кількості членів Наглядової Ради,
Незалежні члени наглядової ради становлять не менше половини від її загального складу	так	В Наглядовій Раді АТ "Ідея Банк" незалежні члени становлять 83,3% від загальної чисельності Наглядової ради при встановленому законодавством мінімальному рівні у 1/3 загальної чисельності.
Члени наглядової ради проходять вступний тренінг після їх обрання, який серед іншого покриває: а) обов'язки, функції і сфери відповідальності членів наглядової ради; б) незалежність, включаючи незалежність мислення; в) порядок роботи наглядової ради; г) питання відповідальності; ґ) питання стратегії особи; д) політики особи, включаючи питання етики, конфлікту інтересів та запобігання корупції; е) питання звітності та систем контролю, включаючи внутрішній та зовнішній аудит; є) роль комітетів наглядової ради	ні	Новообрані члени Наглядової Ради самостійно ознайомлюються із внутрішніми документів, які охоплюють вказані питання
Наглядова рада розробляє план навчання, який визначає, з яких питань необхідно пройти додаткове навчання її членам	ні	-
Голову наглядової ради обрано серед незалежних членів	так	-
Голові наглядової ради забезпечено можливість для комунікації з акціонерами, у тому числі мажоритарними	так	В АТ "Ідея Банк" - єдиний акціонер.
Функції голови наглядової ради визначаються у внутрішніх документах особи	так	-
Створена посада та призначено корпоративного секретаря	так	-
<b>1) комітети наглядової ради</b>		
Наглядовою радою створено комітети та затверджені внутрішні документи, які регулюють їх діяльність	так	Рішенням Наглядової ради Банку від 21.12.2023 року №892 було створено комітети Наглядової ради АТ "Ідея Банк", затверджено Положення про комітети Наглядової ради Банку та їх персональний склад.

<p>Комітет з питань аудиту складається з незалежних членів наглядової ради, які мають знання у сфері фінансів, галузевий досвід та досвід з питань бухгалтерського обліку, аудиту, контролю та управління ризиками</p>	<p>ні</p>	<p>Комітет Наглядової ради з питань аудиту складається з 3 членів, двоє з яких незалежні. Склад Комітету з аудиту: Марцін Ольшевські - Голова комітету, Член Комітету, Незалежний директор; Роман Гороховських - Член комітету, представник акціонера; Ольга Лесик - Секретар Комітету, Членкиня комітету, Незалежна директорка. Двоє членів Комітету з питань аудиту Наглядової ради мають знання у сфері фінансів, галузевий досвід з питань контролю.</p>
<p>Члени комітету з питань аудиту не входять до складу інших комітетів наглядової ради</p>	<p>ні</p>	<p>В АТ "Ідея Банк" члени Комітету з питань аудиту - незалежні члени входять в склад ще одного комітету (призначень та винагороді або управління ризиками).</p>
<p>Комітет з призначень складається з незалежних членів наглядової ради, які мають знання в галузі управління людськими ресурсами і навичками пошуку професіоналів до складу наглядової ради і виконавчого органу</p>	<p>ні</p>	<p>Комітет Наглядової ради з питань призначень та винагород складається з 4 членів 3 яких є незалежними. Ольга Лесик - Голова комітету, Незалежна директорка; Піотр Чарнецькі - Член комітету, Незалежний директор; Роман Гороховських - Член комітету, представник акціонера; Гжегож Копаняж - Секретар комітету, Незалежний директор. Члени Комітету з питань призначень та винагород Наглядової ради мають знання у сфері управління людськими ресурсами, а також відповідні знання щодо практик визначення винагороди та заохочення до ефективного виконання обов'язків.</p>
<p>Комітет з питань винагороди складається з незалежних членів наглядової ради, які мають знання щодо практик визначення винагороди та заохочення до ефективного виконання обов'язків</p>	<p>ні</p>	<p>АТ "Ідея Банк" діє один комітет - з питань призначень та винагород.</p>
<p>Більшість комітету з питань ризиків становлять незалежні члени</p>	<p>так</p>	<p>Комітет Наглядової ради з управління ризиками: Гжегож Копаняж - Голова комітету, Член Комітету, Незалежний директор; Марцін Ольшевські - Член комітету, Незалежний директор; Демчук Андрій Васильович - Член</p>

		Комітету, Незалежний директор;
<b>4. Виконавчий орган</b>		
Виконавчий орган розробляє стратегію особи, яка затверджується рішенням Наглядової ради	так	-
Наглядова рада визначає ключові показники ефективності Виконавчому органу для відстеження прогресу у досягненні цілей особи	так	-
Виконавчий орган регулярно звітує Наглядовій раді про прогрес у впровадженні стратегії особи	так	-
Виконавчий орган інформує голову Наглядової ради про будь-які значні події, які сталися в період між засіданнями Наглядової ради	так	-
<b>6. Винагорода</b>		
Винагорода членів ради і виконавчого органу визначена на підставі та відповідає ринковим показникам у галузі для такого виду особи	так	
Розмір винагороди для виконавчого органу пов'язаний з результатами діяльності особи	так	Для Членів Правління передбачено фіксовано та змінну частину винагороди. Фіксована винагорода має постійний характер і не залежить від результатів діяльності Банку. Змінна складова винагороди для членів Правління пов'язана з результатами діяльності Банку та КПЕ, встановленими рішенням Наглядової рад для Членів Правління Банку.
Винагорода членів ради (невиконавчих директорів) є фіксованою та не залежить від досягнення особою фінансових показників	так	-
<b>7. Розкриття інформації і прозорість</b>		
В особі затверджена та оприлюднена політика щодо розкриття інформації, яка визначає інформацію, що її повинна розкривати особа	ні	Банк керується нормативними документами Національного банку України, Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку, Фонду гарантування вкладів фізичних осіб, інших регулюючих органів, які визначають інформацію, обов'язкову до розкриття.
Рада (невиконавчі директори ради директорів) здійснює нагляд за виконавчим органом (виконавчими директорами ради директорів) у	так	-

підготовці фінансових звітів і забезпечує складання фінансових звітів особи відповідно до чинного законодавства та міжнародних стандартів фінансової звітності		
Адреса вебсайту особи містить окремий розділ, присвячений виключно питанням корпоративного управління	так	<a href="https://ideabank.ua/uk/about/corporative-management">https://ideabank.ua/uk/about/corporative-management</a>
<b>8. Система контролю і стандарти етики</b>		
В особі створена система внутрішнього контролю, яка відповідає моделі концепції "триох лій захисту"	так	<p>Ефективна система внутрішнього контролю є критично важливим компонентом управління банком та основою для забезпечення безпеки та стійкості банківських операцій. Основні цілі та принципи організації і функціонування комплексної та ефективної системи внутрішнього контролю (СВК) в Банку, яка спрямована на забезпечення ефективного корпоративного управління та управління ризиками визначає "Політика внутрішнього контролю в АТ "Ідея Банк".</p> <p>Вимоги Політики внутрішнього контролю в АТ "Ідея Банк" є обов'язковими до виконання працівниками всіх підрозділів Банку. Система внутрішнього контролю Банку забезпечує досягнення операційних, інформаційних та комплаєнс-цілей діяльності Банку, що визначені у Стратегії та Бізнес-плані Банку. Система внутрішнього контролю в Банку, побудовано з дотриманням вимог законодавства України, нормативно-правових актів Національного банку України затверджених у Постанові Правління НБУ № 88 від 02.07.2019 року "Про затвердження Положення про організацію системи внутрішнього контролю в банках України та банківських групах" та внутрішньобанківських доку-ментів і складається з наступних п'яти компонентів: контрольного середовища, управління ризи-ками, притаманними діяльності Банку, контрольної діяльності в Банку, контролю за інформацій-ними потоками та комунікаціями Банку, моніторингу ефективності системи внутрішнього контро-лю Банку та реалізується на кожному з</p>

		<p>організаційних рівнів Банку. Суб'єктами системи внутрішнього контролю Банку є:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Наглядова рада Банку;</li> <li>- Правління Банку;</li> <li>- колегіальні органи Банку;</li> <li>- бізнес-підрозділи, підрозділи підтримки;</li> <li>- підрозділи з управління ризиками та Служба комплаєнс-контролю;</li> <li>- Служба внутрішнього аудиту;</li> <li>- керівники та працівники Банку, які здійснюють внутрішній контроль відповідно до повно-важень, визначених внутрішньобанківськими документами та не входять до складу органів та підрозділів Банку визначених вище.</li> </ul> <p>Створена система внутрішнього контролю ґрунтується на розподілі обов'язків між підрозділами Банку, за виключенням функцій, які віднесено до виключної компетенції Наглядової ради, Правління та Комітетів Банку відповідно до вимог законодавства України та нормативно-правових актів Національного банку України та базується на моделі трьох ліній захисту:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- I лінія захисту складається з структурних підрозділів Банку, що здійснюють операційну діяльність, а також інших структурних підрозділів, які генерують у відповідності до внутрішньобанківських документів;</li> <li>- II лінія захисту - виконання функцій підрозділу комплаєнс та підрозділів управління ризиками, метою діяльності яких є забезпечення заходів, які здійснюються на першій лінії були правильно розроблені та ефективно обмежували ризик;</li> <li>- III лінія захисту - діяльність Служби внутрішнього аудиту, який здійснює незалежний аудит системи управління Банком, включаючи системи управління ризиками та систему внутрішнього контролю.</li> </ul>
<p>Рада (невиконавчі директори ради директорів) має механізми внутрішнього контролю особи, маючи змогу залучити внутрішнього аудитора та зовнішнього аудитора</p>	<p>так</p>	<p>Контроль за фінансово-господарською діяльністю Банку здійснюється через органи внутрішнього контролю Банку та через залучення незалежного зовнішнього аудитора.</p> <p>У Банку створено постійно діючий незалежний структурний підрозділ - Службу Внутрішнього Аудиту (третя лінія захисту), який підпорядковується та підзвітний Комітету з питань аудиту Наглядової Ради та Наглядовій раді</p>

Банку.

Чисельність працівників Служби внутрішнього аудиту визначається Наглядовою Радою Банку та є достатньою для ефективного досягнення цілей та завдань, поставлених перед підрозділом.

Очолює Службу внутрішнього аудиту Банку директор, призначений на посаду за погодженням Наглядової ради Банку та Національного банку України.

Аудиторські перевірки здійснювались згідно з Планом роботи на 2025 рік, звіт про виконання якого періодично розглядається та затверджується Наглядовою радою Банку. Результати аудитів оформлюються у вигляді аудиторських звітів, що містять висновки та рекомендації щодо виправлення недоліків, строки виконання та відповідальних осіб за виконання. За результатами кожного аудиту здійснюється подальший моніторинг стану виконання плану заходів на виконання рекомендацій та усунення недоліків.

Наглядовою радою впродовж 2025 року зі щоквартальною періодичністю розглядалися результати функціонування системи внутрішнього аудиту відповідно до затвердженого Наглядовою радою плану роботи Служби внутрішнього аудиту на 2025 рік.

Звіт про діяльність Служби внутрішнього аудиту та оцінку ефективності системи внутрішнього контролю АТ "Ідея Банк" за 2025 рік було затверджено рішенням Наглядової ради №1141 від 29.01.2026 року.

Зовнішній контроль за фінансово-господарською діяльністю банку здійснює зовнішній аудитор (аудиторська фірма).

Банк проводить аудиторські перевірки фінансової звітності та іншої інформації щодо фінансово-господарської діяльності банку за участю зовнішнього аудитора, який затверджується Наглядовою радою.

З метою забезпечення належної якості та об'єктивності, аудиторська перевірка проводиться згідно з міжнародними

		<p>стандартами аудиту. Аудиторська перевірка банку здійснюється аудиторською фірмою, яка включена до Реєстру аудиторів та суб'єктів аудиторської діяльності до розділу 4 "Суб'єкти аудиторської діяльності, які мають право проводити аудит фінансової звітності підприємств, які становлять суспільний інтерес".</p> <p>Зовнішній аудитор є незалежним від впливу органів управління та посадових осіб Банку, а також інших осіб, які можуть бути зацікавлені в результатах аудиторської перевірки.</p> <p>Аудит фінансової звітності АТ "Ідея Банк" здійснює ТОВ Аудиторська компанія "БДО", яка надає послуги Банку шостий рік (Рішення Наглядової ради від №1035 від 27.03.2025 р.).</p> <p>ТОВ "БДО" є лідером з надання послуг у різних сферах бізнесу та господарської діяльності, є членом міжнародної мережі аудиторських та консалтингових компаній BDO.</p> <p>Аудиторська фірма надає послуги з аудиту фінансової звітності національних і міжнародних компаній. Загальний стаж аудиторської діяльності складає 26 років.</p> <p>Фахівці ТОВ "БДО" володіють сертифікатами зразка CIPA та CAP, міжнародними сертифікатами ACCA, і мають великий практичний досвід застосування МСФЗ та МСА.</p> <p>Номер реєстрації ТОВ "БДО" в Реєстрі аудиторів та суб'єктів аудиторської діяльності - 2868.</p>
<p>Функція комплаєнс та ризик-менеджменту підзвітна раді (невиконавчим директорам ради директорів)</p>	<p>так</p>	<p>Комплаєнс-ризик - це ризик понесення Банком втрат внаслідок невиконання Банком вимог законодавства, внутрішніх нормативно-правових актів, ринкових стандартів, правил добросовісної конкуренції, правил корпоративної етики, виникнення конфлікту інтересів.</p> <p>Для вирішення завдань з належного управління комплаєнс-ризиком Банком створено Службу комплаєнс- контролю.</p> <p>Для належного виконання покладених на неї обов'язків, незалежності, об'єктивності та неупередженості Служба комплаєнс-контролю підзвітна та підпорядкована безпосередньо</p>

<p>В особі затверджено політику з питань управління ризиками</p>	<p>так</p>	<p>Наглядовій раді Банку.</p> <p>Політика управління ризиками затверджена Наглядовою радою Банку (Рішення від 12.12.2020 року №604)</p> <p>Метою Політики є побудова ефективної системи управління ризиками, спрямованої на досягнення поточних і стратегічних цілей Банку.</p> <p>Основним завданням Політики є забезпечення реалізації місії Банку за рахунок рішення наступних завдань:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- визначення рівня толерантності Банку до ризиків;</li> <li>- встановлення єдиної методології ідентифікації та оцінки (вимірювання) ризиків при проведенні Банком операцій;</li> <li>- налагодження ефективної системи підтримки прийняття управлінських рішень з урахуванням рівня ризиків, на які наражається Банк;</li> <li>- ефективної взаємодії підрозділів Банку на всіх організаційних рівнях в процесі управління ризиками;</li> <li>- забезпечення життєздатності Банку у кризових обставинах (на випадок кризи функціонування Банку та системної кризи чи наближення до системної кризи) протягом певного періоду часу;</li> <li>- виконання вимог Національного банку України;</li> <li>- оптимізації очікуваних прибутків та збитків, зниження рівня неочікуваних збитків;</li> <li>- збільшення фінансової стійкості Банку.</li> </ul>
<p>В особі затверджено декларацію схильності до ризиків</p>	<p>так</p>	<p>Для забезпечення ефективного управління кредитним ризиком в Банку розроблено та введено в дію внутрішньо-нормативний документ - Декларацію схильності до ризиків, яка затверджена Наглядовою радою Банку (Рішення від 18.12.2025.2023 №1133 (в новій редакції).</p> <p>Декларація схильності до ризиків АТ "Ідея Банк" визначає сукупну величину ризик-апетиту, види ризиків, які Банк прийматиме або уникатиме з метою досягнення бізнес-цілей, та рівень</p>

ризик-апетиту щодо кожного з видів ризику.

Ключові положення Декларації схильності до ризиків:

Під час визначення стратегії та складання бізнес-плану банку Наглядова Рада банку враховує величину ризик-апетиту, зазначену в декларації схильності до ризиків. Наглядова Рада Банку також враховує визначений рівень ризик-апетиту в разі прийняття рішення щодо збільшення обсягів активів у результаті розширення діючих видів діяльності, запровадження нових продуктів та значних змін у діяльності банку;

Банк приймає ризики на рівні, що перебуває в межах визначеної в Декларації схильності до ризиків (ризик-апетиту) та не створює загрози для інтересів вкладників, інших кредиторів, власників Банку та фінансової стійкості Банку;

Поточні показники ризик-апетиту в Декларації формуються з урахуванням реальності досягнення стратегічних цілей Банку та детального розуміння бізнесом необхідного рівня ризику, який приймається для основних напрямків діяльності Банку;

Ризик-апетит визначається з використанням кількісних значень і якісних тверджень, які можуть бути однозначно інтерпретовані. Показники ризик-апетиту повинні бути узгоджені та несуперечливі, з урахуванням стратегічних і поточних бізнес-цілей, суттєвості ризиків, вимог стандартів управління різними видами ризиків, тощо;

Банк при визначенні кількісних та якісних показників ризик-апетиту враховує такі аспекти, як достатність капіталу, ліквідність, прибутковість, вартість ризику, тощо та забезпечує цілісність та ідентичність сприйняття ризику за всіма видами діяльності та кожним під-розділом Банку з урахуванням стратегічних цілей;

З метою раннього попередження про наближення показників ризик-апетиту до значень, встановлених цією Декларацією, Банк використовує тригери

		<p>- спеціальні індикативні значення, які свідчать про високу ймовірність досягнення показника ризик-апетиту за відсутності корегувань у бізнес-процесах;</p> <p>Банк приймає ризики та встановлює індивідуальні показники ризик-апетиту для таких суттєвих видів ризиків: кредитного ризику; ризику ліквідності; процентного ризику банківсь-кої книги; ринкового ризику; операційного ризику.</p> <p>Інформацію про ризики також розкрито у Примітці 32 "Управління ризиками" річного фінансового звіту Банку, п також у розділі "Управління ризиками" Звіту керівництва (Звіту про управління).</p>
<p>Рада (невиконавчі директори ради директорів) розглядає звіт щодо управління ризиками</p>	<p>так</p>	<p>Наглядовою радою Банку було розглянуто Звіт про ризики, ефективність стягнення проблемної заборгованості станом на 01.01.2026 року. (Рішення від 26.02.2026 року №1154)</p>
<p>В особі затверджено та оприлюднено кодекс етики</p>	<p>так</p>	<p>З метою запобігання реалізації суттєвих комплаєнс-ризиків та належного управління ними в Банку затверджені та діють Кодекс поведінки (етики), Політика запобігання конфліктам інтересів, Політика здійснення операцій з пов'язаними до Банку особами, Механізм конфіденційного повідомлення про неприйнятну поведінку в Банку, які декларують основні цінності Банку, впроваджують чесні та відкриті принципи взаємодії з клієнтами, норми поведінки у Банку та види забороненої діяльності та неприйнятної поведінки. Одним з основних принципів в діяльності Банку є принцип нульової толерантності до фактів корупції, хабарництва, шахрайства. Банк здійснює повну підтримку працівників Банку у питаннях боротьби з корупцією та шахрайством. З метою запобігання та протидії корупції та хабарництву у Банку затверджено антикорупційну програму, яка є обов'язковою для дотримання працівниками всіх рівнів управління Банком.</p>

<p>В особі забезпечено можливість анонімно і безпечно повідомляти про неправомірну чи неетичну поведінку</p>	<p>так</p>	<p>Повідомлення про виявлені факти чи ознаки порушень, зловживань, неналежної поведінки передаються в усній чи письмовій формі (в т.ч. за допомогою анонімних каналів повідомлень, визначених цим Документом) працівникам Управління безпеки, Управління протидії шахрайству, Службі комплаєнс-контролю та Наглядовій Раді Банку.</p> <p>Для забезпечення можливості надання інформації про неприйнятну поведінку в Банку діють наступні канали повідомлень:</p> <p>особиста зустріч з працівником Служби комплаєнс-контролю, окрема електронна поштова скринька Служби комплаєнс-контролю, окрема електронна поштова скринька Банку, абонентська поштова скринька за адресою: 79008 м.Львів, вул. Валова, 11 (необхідно позначити, що інформація призначається для Управління безпеки та/або Служби комплаєнс-контролю та/або Управління протидії шахрайству), телефон контакт-центру 0 800 50 20 30, який працює цілодобово, корпоративний сайт <a href="http://www.ideabank.ua">www.ideabank.ua</a> (розділ Про Банк - Безпека - Повідомлення про шахрайство), окрема електронна поштова скринька Наглядової Ради Банку.</p> <p>Інформація про адреси електронних поштових скриньок доводиться до відома працівників Відділом документообігу за поданням Служби комплаєнс-контролю.</p>
<p>В особі затверджено та оприлюднено політику щодо запобігання корупції</p>	<p>так</p>	<p>Одним з основних принципів в діяльності Банку є принцип нульової толерантності до фактів корупції, хабарництва, шахрайства (Кодекс поведінки (етики) АТ "Ідея Банк").</p> <p>Банк здійснює повну підтримку працівників Банку у питаннях боротьби з корупцією та шахрайством.</p>
<p>В особі затверджено та</p>	<p>так</p>	<p>З метою запобігання реалізації суттєвих</p>

<p>оприлюднено політику щодо конфлікту інтересів, яка покриває такі питання:</p> <p>а) конфлікту інтересів, запобігання і управління конфліктом інтересів;</p> <p>б) правочинів із заінтересованістю;</p> <p>в) інсайдерської торгівлі; та</p> <p>г) зловживання службовим становищем</p>		<p>комплаєнс-ризиків та належного управління ними в Банку затверджені та діють Кодекс поведінки (етики), Політика запобігання конфліктам інтересів, Політика здійснення операцій з пов'язаними до Банку особами, Механізм конфіденційного повідомлення про неприйнятну поведінку в Банку, які декларують основні цінності Банку, впроваджують чесні та відкриті принципи взаємодії з клієнтами, норми поведінки у Банку та види забороненої діяльності та неприйнятної поведінки.</p>
---	--	---

## 9. Оцінка корпоративного управління

<p>В особі формалізована процедура щорічної самооцінки членів ради</p>	<p>так</p>	<p>Наглядова рада своїм рішенням №862 затвердила Положення про самооцінку ефективності діяльності Наглядової ради та її членів, а також оцінку ефективності діяльності Правління та його членів в АТ "Ідея Банк".</p> <p>26 лютого 2026 року Рада прийняла рішення №1153 Про проведення оцінки ефективності діяльності Наглядової ради та Членів ради, а також Правління та Членів Правління Банку за результатами 2025 року.</p> <p>За результатами щорічної індивідуальної оцінки членів Наглядової ради АТ "Ідея Банк" та оцінки їх колективної придатності, проведеної на підставі вищезгаданого Положення, підтверджено їх відповідність вимогам, передбаченим цим Положенням та чинним законодавством. Підтверджено також незалежність кожного з незалежних членів Ради.</p>
<p>За результатами щорічної самооцінки членів ради розробляється план дій для підвищення ефективності роботи членів ради та практик корпоративного управління</p>	<p>ні</p>	<p>План дій не розроблявся з огляду на відсутність такої необхідності, оскільки оцінка ефективності щороку є достатньою для належного виконання органами управління, а також їх членами своїх функцій</p>
<p>Кожні три роки проводиться комплексна оцінка системи корпоративного управління із залученням незалежного зовнішнього експерта</p>	<p>ні</p>	<p>Не передбачена і не проводиться</p>

**Частина 2. Інформація про загальні збори акціонерів (учасників) та загальний опис прийнятих на таких зборах рішень: 4 (4)**

<b>Дата проведення</b>	29.04.2025
<b>Спосіб проведення</b>	X очне голосування, місце проведення: м.Нікосія Кіпр електронне голосування опитування (дистанційно)
<b>Суб'єкт скликання</b>	Загальні збори проведені відповідно до статті 60 ЗУ "Про акціонерні товариства"
<b>Питання порядку денного та прийняті рішення:</b>	
1. Прийнято рішення: Затвердити Звіт незалежного аудитора Акціонеру та керівнику акціонерного Товариства "Ідея Банк", Національній комісії з цінних паперів та фондового ринку.;	
2. Прийнято рішення: Затвердити Звіт незалежного аудитора Акціонеру та керівництву Акціонерного Товариства "Ідея Банк", Національному банку України;	
3. Прийнято рішення: Затвердити Звіт Наглядової Ради Банку за 2024 рік;	
4. Прийнято рішення: Затвердити Фінансову звітність Банку разом зі звітом керівництва (Звіт з управління) за рік, що закінчився 31 грудня 2024 року;	
5. Прийнято рішення: Затвердити Звіт про винагороду членів Наглядової ради АТ "Ідея Банк" за 2024 рік;	
6. Прийнято рішення: Розподілення чистого прибутку Банку за 2024 рік.	
<b>URL-адреса протоколу загальних зборів:</b>	<a href="https://ideabank.ua/uk/about/corporative-management/zagalni-zbori-akcioneriv">https://ideabank.ua/uk/about/corporative-management/zagalni-zbori-akcioneriv</a>

<b>Дата проведення</b>	27.05.2025
<b>Спосіб проведення</b>	X очне голосування, місце проведення: м.Нікосія Кіпр електронне голосування опитування (дистанційно)
<b>Суб'єкт скликання</b>	Загальні збори проведені відповідно до статті 60 ЗУ "Про акціонерні товариства"
<b>Питання порядку денного та прийняті рішення:</b>	
1. Прийнято рішення: Обрати Членом Наглядової ради Банку, як представника акціонера АЛКЕМІ ЛІМІТЕД з 27.05.2025 року на строк повноважень дійсного складу Наглядової ради - громадянина України Зосімова Олексія Івановича.	
<b>URL-адреса протоколу загальних зборів:</b>	<a href="https://ideabank.ua/uk/about/corporative-management/zagalni-zbori-akcioneriv">https://ideabank.ua/uk/about/corporative-management/zagalni-zbori-akcioneriv</a>

<b>Дата проведення</b>	05.06.2025
<b>Спосіб проведення</b>	X очне голосування, місце проведення: м.Нікосія, Кіпр електронне голосування опитування (дистанційно)
<b>Суб'єкт скликання</b>	Загальні збори проведені відповідно до статті 60 ЗУ "Про акціонерні товариства"
<b>Питання порядку денного та прийняті рішення:</b>	
1. Прийнято рішення: Припинити з 05.06.2025 року повноваження Члена Наглядової ради Банку, як представника акціонера АЛКЕМІ ЛІМІТЕД громадянина України Зосімова Олексія Івановича з урахуванням поданої ним особистої заяви.	
<b>URL-адреса протоколу загальних зборів:</b>	<a href="https://ideabank.ua/uk/about/corporative-management/zagalni-zbori-akcioneriv">https://ideabank.ua/uk/about/corporative-management/zagalni-zbori-akcioneriv</a>

<b>Дата проведення</b>	16.10.2025
<b>Спосіб проведення</b>	X очне голосування, місце проведення: м.Нікосія, Кіпр

	електронне голосування опитування (дистанційно)
<b>Суб'єкт скликання</b>	Загальні збори проведені відповідно до статті 60 ЗУ "Про акціонерні товариства"
<b>Питання порядку денного та прийняті рішення:</b>	
1. Прийнято рішення: Обрати Членом Наглядової ради Банку, як представника акціонера АЛКЕМІ ЛІМІТЕД з 17.10.2025 року на строк повноважень дійсного складу Наглядової ради - громадянина України Гороховських Романа Юрійовича.	
<b>URL-адреса протоколу загальних зборів:</b>	<a href="https://ideabank.ua/uk/about/corporative-management/zagalni-zbori-akcioneriv">https://ideabank.ua/uk/about/corporative-management/zagalni-zbori-akcioneriv</a>

#### Частина 4. Рада

##### Персональний склад ради та її комітетів

Ім'я члена ради, строк повноважень у звітному періоді	РНОКПП	УНЗР	Голова/ заступник голови ради	Голова / член комітету ради		
				Назва комітету - 1	Назва комітету - 2	Назва комітету - 3
Піотр Чарнецькі (01.01.2025 - 31.12.2025)			X			V
Лесик Ольга Володимирівна (01.01.2025 - 31.12.2025)			Y	V		X
Якуб Мальські (01.01.2025 - 22.04.2025)				V		
Лукаш Славомір Кулька (01.01.2025 - 22.04.2025)					V	V
Гжегож Копаняж (01.01.2025 - 31.12.2025)					X	V
Марцін Ольшнвські (01.01.2025 - 31.12.2025)				X	V	
Демчук Андрій Васильович (01.01.2025 - 31.12.2025)					V	
Гороховських Роман Юрійович (17.10.2025 - 31.12.2025)				V		V
Зосімов Олексій Іванович (27.05.2025 - 05.06.2025)						

##### Інформація про проведені засідання ради та загальний опис прийнятих рішень

Кількість засідань ради у звітному періоді:	19
з них очних:	14
з них заочних:	5
Опис ключових рішень ради:	Наглядова радою впродовж 2025 року провела 19 засідань, з них 14 очних (у тому числі, через засоби комунікації на віддалі) та 5 заочних засідань, на яких було розглянуто та прийнято 117 протокольних рішень (112 очних та 5 заочних). Рішення прийняті в межах компетенції Наглядової ради та з дотриманням Принципів (Кодексу) корпоративного управління. Всі рішення Наглядової Ради оформлені протоколами очних та заочних засідань. Наглядовою радою у 2025 році були прийняті рішення з питань діяльності Банку, з-поміж основних слід відзначити наступні: - Затвердження матриці колективної придатності Наглядової ради;

- Затвердження Звітів служб та підрозділів Банку, які передбачені вимогами чинного законодавства України та внутрішніми нормативними документами Банку;
- Визначення зовнішнього аудитора Банку;
- Затвердження Звітів з ризиків і ефективності стягнення проблемної заборгованості;
- Про результати процесу оцінки достатності внутрішнього капіталу (ІСААР) АТ "Ідея Банк" за базового сценарію, а також із врахуванням результатів проведеного стрес-тестування кредитного, ринкового, операційного ризиків, процентного ризику банківської книги, а також комплаєнс ризику та інших суттєвих ризиків Банку;
- Про результати процесу оцінки достатності внутрішньої ліквідності (ІЛААР) АТ "Ідея Банк" за базового сценарію і несприятливого сценарію;
- Звіт про результати валідації інструментів оцінки ризиків Банку;
- Затвердження Звіту про винагороду Членів Правління та впливових осіб Банку та погодження Звіту про винагороду Членів Наглядової ради;
- Про надання Правлінню Банку попередньої згоди на прийняття Банком зобов'язань за Ліцензійним договором з ТОВ "ТАС ЕССЕТ МЕНЕДЖМЕНТ", що діє від власного імені, за рахунок та в інтересах ПАЙОВОГО ВЕНЧУРНОГО НЕДИВЕРСИФІКОВАНОГО ЗАКРИТОГО ІНВЕСТИЦІЙНОГО ФОНДУ "ТРЕЙДМАРК", про надання дозволу на використання торговельної марки "TAS";
- Самооцінка ефективності діяльності Ради та її членів, комітетів Ради, а також оцінка ефективності діяльності Правління та його членів;
- Про затвердження нових редакцій Стратегії управління проблемними активами та Оперативного плану управління проблемними активами;
- Звіт про результати першого етапу оцінки стійкості банку;
- Про погодження кандидата для обрання на посаду Члена Наглядової ради - представника Акціонера;
- Про затвердження нової редакції Плану відновлення діяльності АТ "Ідея Банк";
- Про затвердження нової редакції Плану забезпечення безперервної діяльності;
- Про перевищення профілю ризику Банку затверженому ризик-апетиту до операційного ризику;
- Звіти Комітетів Наглядової ради;
- Про порушення внутрішнього ліміту ризику концентрації фінансування;
- Про затвердження нової редакції Положення про формування та підготовку кадрового резерву АТ "Ідея Банк";
- Про затвердження нової редакції Кредитної політики АТ "Ідея Банк";
- Про результати щорічної наглядової оцінки Банку за системою SREP;
- Про призначення Члена Правління Банку та Головного ризик-менеджера Банку;
- Про внесення змін у структуру Служби комплаєнс-контролю АТ "Ідея Банк";
- Про призначення Головного-комплаєнс-менеджера;
- Про затвердження нової редакції Положення про корпоративного секретаря АТ "Ідея Банк";
- Про проведення перевірки відповідності керівників Банку кваліфікаційним вимогам та вимогам щодо незалежності;
- Звіт про результати ідентифікації і оцінки значущості інших суттєвих ризиків АТ "Ідея Банк" у 2025 році;
- Звіт про результати моніторингу функціонування Системи внутрішнього контролю АТ "Ідея Банк";
- Про затвердження нової редакції Механізму конфіденційного повідомлення про неприйнятну поведінку в АТ "Ідея Банк";
- Про затвердження матриці колективної придатності Наглядової ради та

	<p>розподіл обов'язків між Членами Ради;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Про затвердження нового складу комітетів Наглядової ради;</li> <li>- Про затвердження змін до Організаційної структури Банку;</li> <li>- Про затвердження переліку кандидатів для зарахування в кадровий резерв на посади Голови Правління та Членів Правління Банку;</li> <li>- Про внесення змін у структуру Служби внутрішнього аудиту та затвердження посадових окладів працівників підрозділів, підпорядкованих безпосередньо Наглядовій раді;</li> <li>- Розгляд результатів зовнішнього аудиту фінансової річної звітності;</li> <li>- Про виділення Всеукраїнському благодійному фонду "Фонд Сергія Тігіпка" коштів для допомоги у забезпеченні та оснащенні Збройних Сил України та Сил територіальної оборони Збройних Сил України тощо.</li> </ul>
--	---

### Інформація про проведені засідання комітетів ради та загальний опис прийнятих рішень

	Назва комітету - 1	Назва комітету - 2	Назва комітету - 3
Кількість засідань комітету ради у звітному періоді:	8 - Комітет з питань аудиту	11 - Комітет з управління ризиками;	9 - Комітет з питань призначень та винагород.
з них очних:	8	11	9
з них заочних:	-	-	
Опис ключових рішень комітету ради:	<p>Комітетом з питань аудиту за звітний період розглянуто 16 питань, зокрема:</p> <p>"Про погодження Звіту про діяльність Служби внутрішнього аудиту та оцінку ефективності системи внутрішнього контролю АТ "Ідея Банк" за 2024 рік;</p> <p>"Про погодження умов додаткової угоди до договору №07/24А/7003, укладеного з аудиторською компанією ТзОВ "БДО" 29 квітня 2024 року, про надання аудиторських послуг та встановлення розміру оплати послуг за проведення першого етапу оцінки стійкості Банку;</p> <p>"Про визначення аудиторської компанії для проведення аудиту фінансової звітності</p>	<p>Комітетом протягом звітного періоду розглянуто 37 питань, зокрема:</p> <p>"Про погодження результатів перевірки відповідального за фінансовий моніторинг працівника Банку встановленим вимогам законодавства;</p> <p>"Звіт про результати проведення у 2024 році аналізу впливу негативних факторів на процеси АТ "Ідея Банк" (Business Impact Analysis);</p> <p>"Звіт про результати самооцінки операційного ризику за 2024 р. (Risk Self Assessments);</p> <p>" Звіт з питань комплаєнс-ризиків за 4 квартал та 2024 рік в цілому, оцінка діяльності Служби комплаєнс-контролю;</p> <p>" Звіт щодо</p>	<p>Комітетом протягом звітного періоду розглянуто 21 питання, зокрема:</p> <p>"Про внесення змін до контрактів Голови та Членів Правління Банку;</p> <p>" Про зміни умов оплати праці працівників АТ "Ідея Банк";</p> <p>"Про проведення оцінки ефективності діяльності Наглядової ради, Членів ради, комітетів Ради, а також Правління та Членів Правління Банку за результатами 2024 року;</p> <p>"Про внесення змін у структуру Служби комплаєнс-контролю та погодження в.о. Головного комплаєнс-менеджера Банку;</p> <p>"Про виконання ключових показників ефективності (КПЕ) Членами Правління Банку за результатами</p>

	<p>АТ "Ідея Банк" за 2025 рік;  "Про погодження нової редакції Політики внутрішнього контролю в АТ "Ідея Банк" та нової редакції Процедури ефективності системи внутрішнього контролю в АТ "Ідея Банк";  "Результати діяльності Банку за 2024 рік;  "Про погодження Звіту Служби внутрішнього аудиту про ефективність проведеного Банком процесу ІСААР;  "Про погодження Звіту Служби внутрішнього аудиту про ефективність проведеного Банком процесу ІЛААР;  " Звіт про результати моніторингу функціонування Системи внутрішнього контролю за 2-е півріччя 2024 року;  " Звіт про діяльність Служби внутрішнього аудиту за 1-ше півріччя 2025 року та стан виконання рекомендацій;  "Про погодження Звіту Служби внутрішнього аудиту про ефективність та реалістичність Плану відновлення діяльності Банку;  " Звіт про результати моніторингу функціонування Системи внутрішнього</p>	<p>заходів, вжитих з питань організації та функціонування фінансового моніторингу в Банку у 4-му кварталі 2024 року;  "Про погодження результатів оцінки ризик-профілю АТ "Ідея Банк" з питань фінансового моніторингу;  "Про погодження нової редакції Політики управління операційним ризиком " Інформацію про перевищення профілю ризику Банку затвердженому ризик-апетиту до операційного ризику та порушення кількісних індикаторів Плану відновлення діяльності;  " Звіт про ризику, ефективність стягнення проблемної заборгованості та моніторинг Плану відновлення діяльності станом на 01.04.2025 р.;  "Про результати процесу оцінки достатності внутрішнього капіталу (ІСААР) АТ "Ідея Банк" за базового сценарію, а також із врахуванням результатів проведеного стрес-тестування кредитного, ринкового, операційного ризиків, процентного ризику банківської книги, а також комплаєнс ризику та інших</p>	<p>січня-лютого 2025 року та погодження додаткової угоди до контракту Голови Правління;  "Про погодження Звіту про винагороду Членів Правління та впливових осіб АТ "Ідея Банк" за 2024 р. та Звіту про винагороду Членів Наглядової ради АТ "Ідея Банк" за 2024 рік;  "Про виконання ключових показників ефективності (КПЕ) Членами Правління Банку за результатами січня-березня 2025 року та погодження додаткової угоди до контракту Голови Правління;  " Про погодження результатів визначення переліку осіб, професійна діяльність яких має значний вплив на профіль ризику Банку;  " Про виплату винагороди працівникам підрозділів, безпосередньо підпорядкованих Наглядовій раді, за результатами 2024 року;  "Про проведення оцінки і контролю за реалізацією Політики винагород;  "Про погодження кандидата для обрання на посаду Члена Наглядової ради - представника Акціонера;  " Про погодження нової редакції Положення про формування та підготовку кадрового резерву АТ "Ідея Банк";  " Про погодження</p>
--	--	---	--

	<p>контролю АТ "Ідея Банк" за 1-е півріччя 2025 року;</p> <p>" Про погодження змін до Плану роботи Служби внутрішнього аудиту на 2025 рік;</p> <p>" Про погодження нової редакції Стандартів внутрішнього аудиту АТ "Ідея Банк";</p> <p>" Про погодження Стратегії функції внутрішнього аудиту АТ "Ідея Банк" на 2026-2028 роки;</p> <p>" Про погодження Плану роботи Служби внутрішнього аудиту на 2026 рік;</p> <p>" Про результати тендеру з вибору постачальника послуг зовнішнього незалежного оцінювання функції внутрішнього аудиту АТ "Ідея Банк".</p> <p>Рішення прийняті в межах компетенції Комітету та з дотриманням Положення про його діяльність, оформлені протоколами очних засідань.</p>	<p>суттєвих ризиків Банку;</p> <p>" Про результати процесу оцінки достатності внутрішньої ліквідності (ІЛААР) АТ "Ідея Банк" за базового та несприятливого сценаріїв;</p> <p>" Звіт з питань комплаєнс-ризиків за 1 квартал 2025 р.;</p> <p>" Звіт щодо заходів, вжитих з питань організації та функціонування фінансового моніторингу в Банку у 1-му кварталі 2025 року;</p> <p>" Звіт про результати валідації інструментів оцінки ризиків Банку;</p> <p>" Про погодження нових редакцій Стратегії управління проблемними активами та Оперативного плану управління проблемними активами;</p> <p>" Інформацію про перевищення профілю ризику Банку затвердженому ризик-апетиту до операційного ризику;</p> <p>" Про погодження нової редакції Плану відновлення діяльності АТ "Ідея Банк".</p> <p>" Про погодження умов проєкту продажу портфеля проблемних активів;</p> <p>" Про порушення</p>	<p>призначення Члена Правління Банку та Головного ризик-менеджера Банку Синишина Ростислава Тарасовича;</p> <p>" Про погодження матриці колективної придатності Правління АТ "Ідея Банк";</p> <p>" Про проведення перевірки відповідності керівників Банку кваліфікаційним вимогам та вимогам щодо незалежності;</p> <p>" Про погодження матриці колективної придатності Наглядової ради та розподіл обов'язків між Членами Ради;</p> <p>" Про погодження персонального складу комітетів Наглядової ради;</p> <p>" Про результати перевірки відповідності керівників Банку кваліфікаційним вимогам та вимогам щодо незалежності;</p> <p>" Про погодження переліку кандидатів для зарахування в кадровий резерв на посади Голови Правління та Членів Правління Банку;</p> <p>" Про внесення змін до Контракту Члена Правління, Директора з ризиків Синишина Р.Т.</p> <p>" Про внесення змін у структуру Служби внутрішнього аудиту та погодження посадових окладів працівників підрозділів, підпорядкованих безпосередньо Наглядовій раді.</p> <p>Рішення прийняті в межах компетенції</p>
--	---	---	---

		<p>внутрішнього ліміту ризику концентрації фінансування;</p> <p>" Про погодження нової редакції Плану забезпечення безперервної діяльності в АТ "Ідея Банк";</p> <p>" Звіт про ризику, ефективність стягнення проблемної заборгованості та моніторинг Плану відновлення діяльності станом на 01.07.2025 р.;</p> <p>" Звіт щодо заходів, вжитих з питань організації та функціонування фінансового моніторингу в Банку за 2 квартал 2025 р.;</p> <p>" Звіт служби комплаєнс-контролю за 2 квартал 2025 р.;</p> <p>" Про погодження нової редакції Плану відновлення діяльності АТ "Ідея Банк";</p> <p>" Про погодження нової редакції Кредитної політики АТ "Ідея Банк".</p> <p>" Звіт про результати ідентифікації і оцінки значущості інших суттєвих ризиків АТ "Ідея Банк" у 2025 році;</p> <p>" Про погодження нової редакції Стратегії управління ризиками в АТ "Ідея Банк";</p> <p>" Про погодження нової редакції Механізму</p>	<p>Комітету та з дотриманням Положення про його діяльність, оформлені протоколами очних та заочних засідань.</p>
--	--	---	--

		<p>конфіденційного повідомлення про неприйнятну поведінку в АТ "Ідея Банк";</p> <p>" Про результати продажу Портфеля проблемних активів;</p> <p>" Звіт про ризику, ефективність стягнення проблемної заборгованості та моніторинг Плану відновлення діяльності станом на 01.10.2025 р.;</p> <p>" Звіт служби комплаєнс-контролю за 3 квартал 2025 р.;</p> <p>" Звіт щодо заходів, вжитих з питань організації та функціонування фінансового моніторингу в Банку за 3 квартал 2025 р.;</p> <p>" Про перегляд ліміту портфеля депозитних сертифікатів Національного банку України, номінованих у гривні, в активах АТ "Ідея Банк";</p> <p>" Про погодження нової редакції Політики управління іншими суттєвими ризиками АТ "Ідея Банк";</p> <p>" Про погодження нової редакції Декларації схильності до ризиків АТ "Ідея Банк";</p> <p>" Про результати проведення стрес-тестування можливої події операційного ризику;</p> <p>" Про погодження результатів перевірки</p>	
--	--	---	--

		відповідального за фінансовий моніторинг працівника Банку встановленим вимогам законодавства. Рішення прийняті в межах компетенції Комітету та з дотриманням Положення про його діяльність, оформлені протоколами очних та заочних засідань.	
Оцінка незалежності суб'єктів аудиторської діяльності, які надають послуги з обов'язкового аудиту	Комітет з питань аудиту оцінив незалежність суб'єкта аудиторської діяльності. та визначив, що ТОВ "БДО" відповідає кваліфікаційним вимогам/критеріям відбору, встановлених Банком .		

1-й комітет - Комітет Наглядової ради з питань аудиту;

2-й комітет - Комітет Наглядової ради з управління ризиками;

3-й комітет - Комітет Наглядової ради з питань призначень та винагород.

## Звіт ради

ЗВІТ НАГЛЯДОВОЇ РАДИ АТ "Ідея Банк" ПРО ДІЯЛЬНІСТЬ У 2025 році розміщений (у форматі PDF) на офіційному веб-сайті Банку: <https://ideabank.ua/uk/about/corporative-management/naglyadova-rada>.

## ЗВІТ НАГЛЯДОВОЇ РАДИ

### АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ІДЕЯ БАНК"

#### ЗА 2025 РІК

#### 1. МІСЯ НАГЛЯДОВОЇ РАДИ.

Впродовж 2025 року робота Наглядової ради Банку була спрямована на реалізацію стратегічних цілей, визначених трьохрічним Стратегічним планом Банку на 2025 - 2027 роки та бюджетом Банку на 2025 рік, а саме: забезпечення стабільної безперервної діяльності, відновлення капіталу до довоєнного рівня, зниження рівня негативно класифікованого кредитного портфелю, зростання ефективності продажів за рахунок адаптації каналів продажу, продуктів та кредитної політики, розвиток новітніх інформаційних цифрових технологій.

Слід також відзначити, що від початку запровадження в Україні воєнного стану Наглядова рада, завдяки високому ступеню організованості та компетентності її членів, оперативно вивчає матеріали засідань, проекти внутрішніх нормативних документів, а також повсякчас надає високопрофесійну допомогу у роботі Правління Банку та інших підрозділів, безпосередньо їй підпорядкованих.

Поряд із реалізацією стратегічних функцій Наглядова рада як контролюючий орган здійснювала управління ризиками, забезпечувала внутрішній контроль, аудит та виконувала інші компетенції, передбачені установчими документами Банку.

#### 2. СКЛАД ТА СТРУКТУРА НАГЛЯДОВОЇ РАДИ.

У період з 01.01.2025 р. по 22.04.2025 р. Наглядова рада діяла у складі 7 осіб, обраному на підставі рішення Єдиного Акціонера Гетін Холдінг №34/93 від 05.08.2025 р.:

1. Чарнецькі Піотр (Czarnecki Piotr), Голови Наглядової ради
2. Лесик Ольга Володимирівна, Заступниця Голови Наглядової ради, Членкиня Ради;
3. Якуб Мальські (Jakub Malski), Член Ради;
4. Лукаш Славомір Кулька (?ukasz Slawomir Kulka), Член Ради;
5. Гжегож Копаняж (Grzegorz Kopaniarz), Член Ради;
6. Марцін Ольшевські (Marcin Olszewski), Член Ради;
7. Демчук Андрій Васильович, Член Ради.

23.04.2025 р. - у день продажу акцій Банку Члени Ради - представники Акціонера Гетін Холдінг Лукаш Кулька та Якуб Мальські припинили свої повноваження на підставі поданих ними особистих заяв.

Відтак, у період з 23.04.2025 р. по 16.10.2025 р. Наглядова рада діяла у складі 5 членів:

- " Чарнецькі Піотр (Czarnecki Piotr), Голови Наглядової ради
- " Лесик Ольга Володимирівна, Заступниця Голови Наглядової ради, Членкиня Ради;
- " Гжегож Копаняж (Grzegorz Kopaniarz), Член Ради;
- " Марцін Ольшевські (Marcin Olszewski), Член Ради;
- " Демчук Андрій Васильович, Член Ради.

Рішенням Єдиного акціонера АТ "Ідея Банк" АЛКЕМІ ЛІМІТЕД № 36/95 від 27.05.2025 р. до складу Наглядової ради Банку було обрано Зосімова Олексія Івановича як представника Акціонера з 27 травня 2025 року на строк повноважень дійсного складу Наглядової ради Банку зі вступом на посаду після погодження кандидатури Національним банком України.

Рішенням Єдиного акціонера АТ "Ідея Банк" АЛКЕМІ ЛІМІТЕД №37/96 від 05.06.2025 р. повноваження Зосімова Олексія Івановича як Члена Ради - представника Акціонера було припинено 05.06.2025 р.

Рішенням Єдиного акціонера АТ "Ідея Банк" АЛКЕМІ ЛІМІТЕД №38/97 від 16 жовтня 2025 року Гороховських Романа Юрійовича було обрано до складу Наглядової ради Банку як представника Акціонера з 17 жовтня 2025 року на строк повноважень дійсного складу Наглядової ради Банку.

Склад Наглядової Ради у період з 17.10.2025 р. по 31.12.2025 р. - 6 осіб:

- " Чарнецькі Піотр (Czarnecki Piotr), Голови Наглядової ради
- " Лесик Ольга Володимирівна, Заступниця Голови Наглядової ради, Незалежна Членкиня Ради;
- " Гжегож Копаняж (Grzegorz Kopaniarz), Незалежний Член Ради;
- " Марцін Ольшевські (Marcin Olszewski), Незалежний Член Ради;
- " Демчук Андрій Васильович, Незалежний Член Ради;
- " Гороховських Роман Юрійович - Член Ради, Представник Акціонера.

Строк повноважень діючого складу Наглядової ради - до 05.08.2027 року.

Усі члени Ради пройшли процедуру погодження в Національному банку України на відповідність професійної придатності та ділової репутації, а незалежні Члени Ради - також і на предмет їхньої незалежності.

Участь в складі Наглядової ради управлінців найвищого рівня, ризик-менеджерів та фахівців в галузі українського та європейського права забезпечило ефективне виконання Радою покладених на неї функцій.

21.12.2023 р. Наглядова рада АТ "Ідея Банк" прийняла Рішення №892 про створення трьох комітетів Наглядової ради, а саме:

- " Комітету Наглядової ради з питань аудиту;
- " Комітету Наглядової ради з управління ризиками;
- " Комітет Наглядової ради з питань призначень та винагород.

### 3. КОМІТЕТИ НАГЛЯДОВОЇ РАДИ. ЇХ ПЕРСОНАЛЬНИЙ СКЛАД ТА ДІЯЛЬНІСТЬ У 2025 РОЦІ.

Комітет Наглядової ради з питань призначень і винагород у період з 05.08.2024 р. по 22.04.2025 р. діяв у складі чотирьох членів:

- " Ольга Лесик - Голова комітету, Членкиня комітету, Незалежна директорка;
- " Піотр Чарнецькі - Член комітету, Незалежний директор;
- " Гжегож Копаняж - Член комітету, Незалежний директор;
- " Лукаш Кулька - Секретар комітету, Член комітету.

У зв'язку з тим, що Член Комітету Лукаш Кулька припинив свої повноваження Члена Ради -

представника Акціонера на підставі його особистої заяви, у період з 23.04.2025 р. по 30.10.2025 р. Комітет Наглядової ради з питань призначень та винагород діяв у наступному складі:

- " Ольга Лесик - Голова комітету, Член комітету, Незалежний директор;
- " Піотр Чарнецькі - Член комітету, Незалежний директор;
- " Гжегож Копаняж - Секретар комітету, Член комітету, Незалежний директор.

У зв'язку з обранням на підставі Рішення Єдиного Акціонера АТ "Ідея Банк" АЛКЕМІ ЛІМІТЕД №38/97 від 16.10.2025 р. члена Ради - представника Акціонера Гороховських Р.Ю., з метою підсилення складу та зниження навантаження на діючих членів комітету Ради рішенням Наглядової ради №1106 від 30.10.2025 р. було припинено повноваження дійсного складу Комітету та затверджено його новий персональний склад, а саме:

- " Ольга Лесик - Голова комітету, Членкиня комітету, Незалежна директорка;
- " Піотр Чарнецькі - Член комітету, Незалежний директор;
- " Гжегож Копаняж - Секретар комітету, Незалежний директор;
- " Роман Гороховських - Член комітету.

До кінця 2025 року Комітет діяв у вищезгаданому складі.

До функцій Комітету у сфері питань призначень належать:

- " розроблення та періодичний перегляд внутрішнього документа Банку з питань призначень;
- " визначення принципів та критеріїв підбору кандидатів у члени Наглядової ради, Правління, кандидатів на посади керівників підрозділу з управління ризиками, підрозділу контролю за дотриманням норм (комплаєнс);
- " надання Наглядовій раді рекомендацій щодо нових членів Наглядової ради та Правління, щодо призначення керівників підрозділу з управління ризиками та підрозділу контролю за дотриманням норм (комплаєнс);
- " попереднє погодження будь-яких пропозицій щодо керівників та/або інших працівників Банку, призначення яких належить до компетенції Наглядової ради відповідно до закону чи передбачено Статутом, крім керівника та/або працівників підрозділу внутрішнього аудиту, рекомендації щодо яких надає Комітет з питань аудиту;
- " попереднє вивчення документів з щорічної та періодичної оцінки ефективності діяльності Наглядової ради в цілому та членів Наглядової ради окремо, оцінка відповідності членів Наглядової ради кваліфікаційним вимогам та оцінка колективної придатності Наглядової ради;
- " періодичне оцінювання структури, розміру, складу Правління та надання Наглядовій раді рекомендацій щодо будь-яких змін;
- " періодичне оцінювання ефективності діяльності Правління, оцінка відповідності членів Правління кваліфікаційним вимогам, оцінка колективної придатності Правління;
- " оцінка членів Наглядової ради, членів Правління, керівників підрозділу з управління ризиками, підрозділу контролю за дотриманням норм (комплаєнс) на відповідність кваліфікаційним вимогам, вимогам щодо професійної придатності, перевірка професійної придатності та відповідності кваліфікаційним вимогам відповідального працівника Банку за проведення фінансового моніторингу, оцінка наявності колективної придатності Наглядової ради та Правління, на предмет відповідності розміру та особливостям діяльності Банку, профілю ризику Банку та надання рекомендацій Наглядовій раді щодо зазначених питань;
- " участь у розробленні та надання Наглядовій раді для затвердження Кодексу корпоративної етики, а також надання Наглядовій раді інформації про будь-які відомі факти порушень вимог законодавства або етичних норм;
- " забезпечення проведення програм з орієнтації та навчання для членів Наглядової ради та Правління;
- " розроблення плану наступництва для посад Голови та членів Наглядової ради, внесення Єдиному акціонеру, якщо це передбачено внутрішніми документами Банку, пропозицій стосовно кандидатур на посади членів Наглядової ради;
- " розроблення плану наступництва для Правління Банку, забезпечення наявності у Правління належного плану наступництва інших осіб, які здійснюють управлінські функції в Банку;
- " надання Наглядовій раді рекомендацій щодо персонального складу кожного з її комітетів, а також періодичної ротації членів Наглядової ради між комітетами;

" вивчення політики Правління щодо добору та призначення осіб, що здійснюють управлінські функції в Банку.

До функцій Комітету у сфері питань винагород належать:

" розроблення та періодичний перегляд Політики (внутрішнього Положення) Банку з питань винагороди;

" внесення Єдиному акціонеру, якщо це передбачено внутрішніми документами товариства, пропозицій щодо винагороди членів Наглядової ради;

" надання Наглядовій раді пропозицій щодо винагороди членів Правління. Такі пропозиції стосуються всіх форм винагороди, у тому числі, фіксованої винагороди, винагороди за результатами діяльності (змінної винагороди), додаткового пенсійного забезпечення або схеми дострокового виходу на пенсію та компенсації при звільненні;

" надання Наглядовій раді пропозицій щодо індивідуальної винагороди, що надається члену Правління, гарантуючи їх сумісність з політикою винагороди, прийнятою Банком, та їх відповідність оцінці роботи зазначених членів;

" надання Наглядовій раді пропозицій щодо форми та істотних умов договорів і контрактів, що укладатимуться між товариством та членами Правління;

" надання Наглядовій раді пропозицій щодо ключових показників ефективності роботи членів Правління товариства, критеріїв та процедур періодичного оцінювання їх виконання членами Правління;

" надання Правлінню Банку загальних рекомендацій щодо рівня та структури винагороди для осіб, які здійснюють управлінські функції;

" контроль рівня та структури винагороди для осіб, які здійснюють управлінські функції, на основі достовірної інформації, наданої Правлінням Банку;

" інші питання, передбачені законом або Статутом Банку або Положенням про Комітет.

Впродовж 2025 року було проведено 9 засідань Комітету, всі в очній формі, при цьому склад учасників був правомочний для прийняття Комітетом рішень. Комітет розглянув 21 питання, зокрема:

" Про внесення змін до контрактів Голови та Членів Правління Банку;

" Про зміни умов оплати праці працівників АТ "Ідея Банк";

" Про проведення оцінки ефективності діяльності Наглядової ради, Членів ради, комітетів Ради, а також Правління та Членів Правління Банку за результатами 2024 року;

" Про внесення змін у структуру Служби комплаєнс-контролю та погодження в.о. Головного комплаєнс-менеджера Банку;

" Про виконання ключових показників ефективності (КПЕ) Членами Правління Банку за результатами січня-лютого 2025 року та погодження додаткової угоди до контракту Голови Правління;

" Про погодження Звіту про винагороду Членів Правління та впливових осіб АТ "Ідея Банк" за 2024 р. та Звіту про винагороду Членів Наглядової ради АТ "Ідея Банк" за 2024 рік;

" Про виконання ключових показників ефективності (КПЕ) Членами Правління Банку за результатами січня-березня 2025 року та погодження додаткової угоди до контракту Голови Правління;

" Про погодження результатів визначення переліку осіб, професійна діяльність яких має значний вплив на профіль ризику Банку;

" Про виплату винагороди працівникам підрозділів, безпосередньо підпорядкованих Наглядовій раді, за результатами 2024 року;

" Про проведення оцінки і контролю за реалізацією Політики винагород;

" Про погодження кандидата для обрання на посаду Члена Наглядової ради - представника Акціонера;

" Про погодження нової редакції Положення про формування та підготовку кадрового резерву АТ "Ідея Банк";

" Про погодження призначення Члена Правління Банку та Головного ризик-менеджера Банку Синишина Ростислава Тарасовича;

" Про погодження матриці колективної придатності Правління АТ "Ідея Банк";

" Про проведення перевірки відповідності керівників Банку кваліфікаційним вимогам та вимогам щодо незалежності;

- " Про погодження матриці колективної придатності Наглядової ради та розподіл обов'язків між Членами Ради;
- " Про погодження персонального складу комітетів Наглядової ради;
- " Про результати перевірки відповідності керівників Банку кваліфікаційним вимогам та вимогам щодо незалежності;
- " Про погодження переліку кандидатів для зарахування в кадровий резерв на посади Голови Правління та Членів Правління Банку;
- " Про внесення змін до Контракту Члена Правління, Директора з ризиків Синишина Р.Т.
- " Про внесення змін у структуру Служби внутрішнього аудиту та погодження посадових окладів працівників підрозділів, підпорядкованих безпосередньо Наглядовій раді.

Рішення прийняті в межах компетенції Комітету та з дотриманням Положення про його діяльність, оформлені протоколами очних засідань.

Участь членів Комітету в засіданнях Комітету впродовж 2025 року здійснювалась наступним чином:

ПІБ ЧЛЕНА КОМІТЕТУ НАГЛЯДОВОЇ РАДИ БАНКУ	КІЛЬКІСТЬ ЗАСІДАНЬ ПРОВЕДЕНО	ПРИСУТНІЙ %
Ольга Лесик	9	100%
Піотр Чарнецькі	9	89%
Гжегож Копаняж	9	100%
Лукаш Кулька	4	89%
Роман Гороховських -	-	-

Комітет Наглядової ради з питань аудиту у період з 05.08.2024 р. по 22.04.2025 р. діяв у складі трьох членів:

- " Марцін Ольшевські - Голова комітету, Член Комітету, Незалежний директор;
- " Якуб Мальські - Член комітету;
- " Ольга Лесик - Секретар Комітету, Членкиня Комітету, Незалежна директорка.

У зв'язку з тим, що Член Комітету Якуб Мальські припинив свої повноваження Члена Ради - представника Акціонера на підставі його особистої заяви, у період з 23.04.2025 р. по 30.10.2025 р. Комітет Наглядової ради з питань аудиту діє у наступному складі:

- " Марцін Ольшевські - Голова комітету, Член Комітету, Незалежний директор;
- " Ольга Лесик - Секретар Комітету, Членкиня Комітету, Незалежна директорка.

Рішенням Єдиного акціонера АТ "Ідея Банк" АЛКЕМІ ЛІМІТЕД №38/97 від 16 жовтня 2025 року Гороховських Романа Юрійовича було обрано до складу Наглядової ради Банку як представника акціонера з 17 жовтня 2025 року на строк повноважень дійсного складу Наглядової ради Банку.

Відтак, з метою підсилення складу та зниження навантаження на діючих Членів комітетів Наглядової ради, яке зросло після припинення у квітні 2025 р. повноважень Членами Наглядової ради - представниками Акціонера Гетін Холдінг у зв'язку з продажем акцій Банку, рішенням Наглядової ради № 1106 від 30.10.2025 р. було затверджено новий склад Комітету Наглядової ради з питань аудиту, а саме:

- " Марцін Ольшевські - Голова комітету, Член комітету, Незалежний директор;
- " Роман Гороховських - Член комітету;
- " Ольга Лесик - Секретар комітету, Членкиня комітету, Незалежна директорка.

З 30.10.2025 р. до кінця 2025 р. Комітет діяв у вищезгаданому складі.

До функцій Комітету з контролю за проведенням зовнішнього аудиту належить:

- " надання рекомендацій Єдиному акціонеру та Наглядовій раді щодо підбору, а також про умови співпраці із зовнішнім аудитором (аудиторською фірмою);
- " забезпечення проведення прозорого конкурсу з відбору зовнішнього аудитора та обґрунтування рекомендацій за його результатами;
- " контроль незалежності та об'єктивності зовнішнього аудитора (аудиторської фірми) відповідно до Міжнародних стандартів контролю якості, аудиту, огляду, іншого надання впевненості та супутніх послуг;
- " забезпечення оцінки незалежності суб'єкта аудиторської діяльності, який надає послуги з обов'язкового аудиту;

- " забезпечення моніторингу виконання завдань з обов'язкового аудиту фінансової звітності;
  - " перегляд ефективності процесу зовнішнього аудиту та швидкості реагування керівництва на рекомендації, надані у письмовій формі зовнішнім аудитором (аудиторською фірмою);
  - " дослідження обставин, що можуть бути підставою для будь-якої зміни зовнішнього аудитора (аудиторської фірми), та надання рекомендацій щодо будь-яких необхідних дій;
  - " обговорення питань із зовнішнім аудитором (аудиторською фірмою), що виникають у зв'язку з виконанням завдань з обов'язкового аудиту;
  - " забезпечення інформування Наглядової ради про результати обов'язкового аудиту фінансової звітності;
  - " надання рекомендацій щодо встановлення та застосування офіційного визначення політики, видів послуг, які не підлягають аудиту та які виключені або допустимі після перевірки Комітетом або допустимі без рекомендації Комітету.
- До функцій Комітету із забезпечення контролю за формуванням політик внутрішнього аудиту належить:
- " надання Наглядовій раді рекомендацій щодо затвердження Положення про підрозділ внутрішнього аудиту та посадових інструкцій працівників підрозділу внутрішнього аудиту, внутрішніх документів, що регламентують діяльність підрозділу внутрішнього аудиту, річного плану роботи підрозділу внутрішнього аудиту та бюджету підрозділу внутрішнього аудиту;
  - " надання Наглядовій раді рекомендацій щодо підбору, призначення, перепризначення та звільнення керівника та/або працівників підрозділу внутрішнього аудиту та керівника відділу бюджету або іншого підрозділу, до компетенції якого належить питання бюджетування;
  - " розгляд розрахунку потреби в ресурсах підрозділу внутрішнього аудиту, їх наявні обмеження, бюджету підрозділу внутрішнього аудиту;
  - " оцінка організаційної структури, оцінка незалежності підрозділу внутрішнього аудиту на підставі інформації від підрозділу внутрішнього аудиту або зовнішніх експертів, недопущення будь-яких обмежень для організації роботи підрозділу внутрішнього аудиту, а також для оцінювання наявних/потенційних конфліктів інтересів;
  - " періодичний моніторинг та перевірка ефективності підрозділу внутрішнього аудиту, надання рекомендацій Наглядовій раді щодо затвердження розміру винагороди керівника та працівників підрозділу внутрішнього аудиту;
  - " періодична перевірка відповідності керівника підрозділу внутрішнього аудиту кваліфікаційним вимогам та надання рекомендацій Наглядовій раді щодо зазначеного питання;
  - " розгляд річного плану роботи підрозділу внутрішнього аудиту, визначення пріоритетів аудиту, виходячи з притаманного процесам/підрозділам/темам, що підлягають аудиту, рівня ризику;
  - " розгляд звітів підрозділу внутрішнього аудиту за результатами проведення аудиторських перевірок (аудиту) для вжиття своєчасних і належних організаційних (коригувальних) заходів;
  - " розгляд інформації (звіту) підрозділу внутрішнього аудиту (не рідше одного разу на півроку) про стан реалізації Правлінням необхідних заходів із усунення недоліків, спрямованих на реалізацію рекомендацій і висновків внутрішніх і зовнішніх аудиторів у встановлені строки, у тому числі, невжиття Правлінням та керівниками відповідних структурних підрозділів Банку заходів для усунення порушень і недоліків у діяльності Банку, виявлених за результатами внутрішнього та зовнішнього аудиту;
  - " забезпечення контролю (зокрема, шляхом проведення повторних аудиторських перевірок (аудиту) та моніторингу виконання заходів) за прийняттям Правлінням заходів з усунення виявлених підрозділом внутрішнього аудиту порушень і недоліків у діяльності Банку, врегулювання випадків недотримання політики, законів і регулятивних норм, а також інших проблем, виявлених підрозділом внутрішнього аудиту та зовнішніми аудиторами;
  - " розгляд звіту про виконання річного плану проведення аудиторських перевірок, що складається та подається підрозділом внутрішнього аудиту;
  - " проведення щорічної зустрічі із керівником підрозділу внутрішнього аудиту без участі Правління;
  - " перегляд не менше одного разу на рік ефективності здійснення внутрішнього аудиту та систем управління ризиками;
  - " надання Наглядовій раді пропозицій щодо вжиття заходів з усунення в установлені строки недоліків у діяльності підрозділу внутрішнього аудиту, виявлених Національним банком України.

До функцій Комітету із забезпечення контролю за впровадженням адекватної системи внутрішнього контролю, політик бухгалтерського обліку та фінансової звітності, інших функцій належать:

" здійснення моніторингу процесу складання фінансової звітності та отриманого фінансового результату діяльності Банку;

" здійснення моніторингу упровадження Банком затвердженої облікової політики, діючих суттєвих якісних практик з бухгалтерського обліку, включаючи розрахунки та розкриття фінансової звітності;

" вжиття визначених Наглядовою радою заходів з метою впровадження та забезпечення керівниками Банку та керівниками підрозділів контролю функціонування ефективної системи та процесів внутрішнього контролю;

" здійснення контролю за запровадженням систем внутрішнього контролю в Банку Правлінням;

" забезпечення оцінки ефективності систем внутрішнього контролю;

" здійснення моніторингу цілісності фінансової інформації, звітності Банку та будь-яких офіційних заяв, які стосуються фінансових результатів Банку, зокрема перегляд відповідності та послідовності бухгалтерських методів, що використовуються Банком та юридичними особами, що перебувають під контролем Банку;

" забезпечення моніторингу процесу складання фінансової звітності та надання рекомендацій і пропозицій щодо забезпечення достовірності та повноти інформації;

" перегляд та здійснення моніторингу реагування Правління на рекомендації та проблеми, виявлені інспекційними перевітками.

Впродовж 2025 року було проведено 8 очних засідань Комітету та розглянуто 16 питань, зокрема:

" Про погодження Звіту про діяльність Служби внутрішнього аудиту та оцінку ефективності системи внутрішнього контролю АТ "Ідея Банк" за 2024 рік;

" Про погодження умов додаткової угоди до договору №07/24А/7003, укладеного з аудиторською компанією ТзОВ "БДО" 29 квітня 2024 року, про надання аудиторських послуг та встановлення розміру оплати послуг за проведення першого етапу оцінки стійкості Банку;

" Про визначення аудиторської компанії для проведення аудиту фінансової звітності АТ "Ідея Банк" за 2025 рік;

" Про погодження нової редакції Політики внутрішнього контролю в АТ "Ідея Банк" та нової редакції Процедури ефективності системи внутрішнього контролю в АТ "Ідея Банк";

" Результати діяльності Банку за 2024 рік;

" Про погодження Звіту Служби внутрішнього аудиту про ефективність проведеного Банком процесу ІСААР;

" Про погодження Звіту Служби внутрішнього аудиту про ефективність проведеного Банком процесу ІЛААР;

" Звіт про результати моніторингу функціонування Системи внутрішнього контролю за 2-е півріччя 2024 року;

" Звіт про діяльність Служби внутрішнього аудиту за 1-ше півріччя 2025 року та стан виконання рекомендацій;

" Про погодження Звіту Служби внутрішнього аудиту про ефективність та реалістичність Плану відновлення діяльності Банку;

" Звіт про результати моніторингу функціонування Системи внутрішнього контролю АТ "Ідея Банк" за 1-е півріччя 2025 року;

" Про погодження змін до Плану роботи Служби внутрішнього аудиту на 2025 рік;

" Про погодження нової редакції Стандартів внутрішнього аудиту АТ "Ідея Банк";

" Про погодження Стратегії функції внутрішнього аудиту АТ "Ідея Банк" на 2026-2028 роки;

" Про погодження Плану роботи Служби внутрішнього аудиту на 2026 рік;

" Про результати тендеру з вибору постачальника послуг зовнішнього незалежного оцінювання функції внутрішнього аудиту АТ "Ідея Банк".

Оцінка незалежності суб'єктів аудиторської діяльності, які надають послуги з обов'язкового аудиту:

Зовнішнім аудитором Банку, згідно з рішенням Наглядової ради №1035 від 27.03.2025 р., обрано ТОВ "БДО". Загальний стаж аудиторської діяльності ТОВ "БДО" - 25 років. Відсутні факти накладення

стягнень на ТОВ "БДО". Національний банк України включив зовнішнього аудитора Банку до Реєстру аудиторських фірм, які мають право на проведення аудиторських перевірок банків.

Ротацію зовнішніх аудиторів у Банку впродовж останніх п'яти років проведено.

ТОВ "БДО" має необхідну кваліфікацію, досвід роботи та дотримуються вимог незалежності, оскільки не пов'язаний корпоративними зв'язками з Банком.

Рішення Комітету прийняті в межах його компетенції та з дотриманням Положення про його діяльність, оформлені протоколами очних засідань.

Участь членів Комітету в засіданнях Комітету впродовж 2025 року здійснювалась наступним чином:

ПІБ ЧЛЕНА КОМІТЕТУ НАГЛЯДОВОЇ РАДИ БАНКУ	КІЛЬКІСТЬ ЗАСІДАНЬ ПРОВЕДЕНО		ПРИСУТНІЙ %
Марцін Ольшевські	8	8	80%
Якуб Мальські	3	3	100%
Ольга Володимирівна Лесик	8	8	100%

Комітет Наглядової ради з питань управління ризиками з у період з 05.08.2024 р. по 22.04.2025 р. діяв у складі чотирьох членів:

" Гжегож Копаняж - Голова комітету, Член Комітету, Незалежний директор;

" Марцін Ольшевські - Член комітету, Незалежний директор;

" Демчук Андрій Васильович - Член Комітету, Незалежний директор;

" Лукаш Славомір Кулька - Секретар Комітету, Член Комітету.

У зв'язку з тим, що Член Комітету Лукаш Кулька припинив свої повноваження Члена Наглядової Ради - представника Акціонера Гетін Холдінг С.А. (Getin Holding S.A.) на підставі його особистої заяви, у період з 23.04.2025 р. по 31.12.2025 р. Комітет Наглядової ради з питань управління ризиками діяв у складі:

" Гжегож Копаняж - Голова комітету, Член Комітету, Незалежний директор;

" Марцін Ольшевські - Член комітету, Незалежний директор;

" Демчук Андрій Васильович - Член Комітету, Незалежний директор.

До функцій Комітету належить:

" надання рекомендацій, консультацій, пропозицій Наглядовій раді з питань управління ризиками (в т.ч. участь у розробці внутрішньобанківських документів з питань управління ризиками) для прийняття нею рішень;

" контроль забезпечення повноти, точності та достовірності інформації про прийняті Банком ризики у звітах, що подаються на затвердження Наглядовій раді;

" розгляд регулярної звітності щодо ризиків, які надаються головним ризик-менеджером (CRO) та головним комплаєнс-менеджером (CCO), а також контроль за виконанням CRO, CCO, підрозділами з управління ризиками та контролю за дотриманням норм (комплаєнс) покладених на них функцій;

" здійснення моніторингу за дотриманням Банком устанавленого сукупного рівня ризик-апетиту та рівня ризик-апетиту щодо кожного з видів ризику, моніторинг впровадження стратегії та політики управління ризиками;

" допомога Наглядовій раді у розумінні того, на які ризики наражається Банк за кожним типом ризиків: кредитний (в т.ч. міжбанківські кредитні ризики), ризик ліквідності, ринковий, процентний, валютний, операційний, комплаєнс-ризик та інші суттєві ризики;

" допомога Наглядовій раді у визначенні ризик-апетиту та підбору лімітів, що відповідають такому ризик-апетиту;

" розгляд результатів стрес-тестування кредитних, ринкових, процентного та операційних ризиків та ризику ліквідності, а також надання оцінки достатності капіталу Банку для покриття ризиків;

" надання оцінки ефективності процедур, покликаних забезпечити усунення ризиків збитків/санкцій, додаткових втрат або недоотримання запланованих доходів та втрати репутації внаслідок невиконання Банком вимог законодавства, нормативно-правових актів, ринкових стандартів, правил добросовісної конкуренції або мінімізувати вплив вказаних негативних факторів на Банк;

" вивчення та подача на затвердження Наглядової ради звітів підрозділу контролю за дотриманням норм (комплаєнс) ;

- " розгляд отриманої від підрозділу контролю за дотриманням норм (комплаєнс) Банку інформації про значні комплаєнс-ризиків та про відповідні дії менеджменту з усунення порушень;
  - " винесення на розгляд Наглядової ради своїх пропозицій/рекомендацій щодо вдосконалення встановлених процедур, які забезпечують дотримання Банком законодавства;
  - " контроль стану виконання заходів щодо оперативного усунення недоліків у функціонуванні системи управління ризиками, виконання рекомендацій і зауважень підрозділу внутрішнього аудиту, зовнішніх аудиторів, Національного банку України та інших контролюючих органів;
  - " аналіз проведеної Банком оцінки інших суттєвих ризиків.
  - " визначення та дотримання корпоративних цінностей, а також здійснення нагляду за дотриманням таких цінностей;
  - " разом з головним комплаєнс-менеджером та підрозділом контролю за дотриманням норм (комплаєнс) з метою дотримання керівниками банку та іншими працівниками банку корпоративних цінностей співпрацюють у розробленні та здійсненні контролю за дотриманням
    - кодексу поведінки (етики);
    - політики запобігання конфліктам інтересів;
    - механізму конфіденційного повідомлення про неприйнятну поведінку в банку/порушення в діяльності банку, який передбачає забезпечення захисту заявників (whistleblowing policy mechanism);
    - порядку дослідження випадків неприйнятної поведінки в банку/порушень у діяльності банку.
- Впродовж 2025 року було проведено 11 очних засідань Комітету, при цьому склад учасників був правомочний для прийняття Комітетом рішень. Комітет розглянув 37 питань, зокрема:
- " Про погодження результатів перевірки відповідального за фінансовий моніторинг працівника Банку встановленим вимогам законодавства;
  - " Звіт про результати проведення у 2024 році аналізу впливу негативних факторів на процеси АТ "Ідея Банк" (Business Impact Analysis);
  - " Звіт про результати самооцінки операційного ризику за 2024 р. (Risk Self Assessments);
  - " Звіт з питань комплаєнс-ризиків за 4 квартал та 2024 рік в цілому, оцінка діяльності Служби комплаєнс-контролю;
  - " Звіт щодо заходів, вжитих з питань організації та функціонування фінансового моніторингу в Банку у 4-му кварталі 2024 року;
  - " Про погодження результатів оцінки ризик-профілю АТ "Ідея Банк" з питань фінансового моніторингу;
  - " Про погодження нової редакції Політики управління операційним ризиком
  - " Інформацію про перевищення профілю ризику Банку затверженому ризик-апетиту до операційного ризику та порушення кількісних індикаторів Плану відновлення діяльності;
  - " Звіт про ризики, ефективність стягнення проблемної заборгованості та моніторинг Плану відновлення діяльності станом на 01.04.2025 р.;
  - " Про результати процесу оцінки достатності внутрішнього капіталу (ІСААР) АТ "Ідея Банк" за базового сценарію, а також із врахуванням результатів проведеного стрес-тестування кредитного, ринкового, операційного ризиків, процентного ризику банківської книги, а також комплаєнс ризику та інших суттєвих ризиків Банку;
  - " Про результати процесу оцінки достатності внутрішньої ліквідності (ІЛААР) АТ "Ідея Банк" за базового та несприятливого сценаріїв;
  - " Звіт з питань комплаєнс-ризиків за 1 квартал 2025 р.;
  - " Звіт щодо заходів, вжитих з питань організації та функціонування фінансового моніторингу в Банку у 1-му кварталі 2025 року;
  - " Звіт про результати валідації інструментів оцінки ризиків Банку;
  - " Про погодження нових редакцій Стратегії управління проблемними активами та Оперативного плану управління проблемними активами;
  - " Інформацію про перевищення профілю ризику Банку затверженому ризик-апетиту до операційного ризику;
  - " Про погодження нової редакції Плану відновлення діяльності АТ "Ідея Банк".
  - " Про погодження умов проєкту продажу портфеля проблемних активів;
  - " Про порушення внутрішнього ліміту ризику концентрації фінансування;

- " Про погодження нової редакції Плану забезпечення безперервної діяльності в АТ "Ідея Банк";
- " Звіт про ризики, ефективність стягнення проблемної заборгованості та моніторинг Плану відновлення діяльності станом на 01.07.2025 р.;
- " Звіт щодо заходів, вжитих з питань організації та функціонування фінансового моніторингу в Банку за 2 квартал 2025 р.;
- " Звіт служби комплаєнс-контролю за 2 квартал 2025 р.;
- " Про погодження нової редакції Плану відновлення діяльності АТ "Ідея Банк";
- " Про погодження нової редакції Кредитної політики АТ "Ідея Банк".
- " Звіт про результати ідентифікації і оцінки значущості інших суттєвих ризиків АТ "Ідея Банк" у 2025 році;
- " Про погодження нової редакції Стратегії управління ризиками в АТ "Ідея Банк";
- " Про погодження нової редакції Механізму конфіденційного повідомлення про неприйнятну поведінку в АТ "Ідея Банк";
- " Про результати продажу Портфеля проблемних активів;
- " Звіт про ризики, ефективність стягнення проблемної заборгованості та моніторинг Плану відновлення діяльності станом на 01.10.2025 р.;
- " Звіт служби комплаєнс-контролю за 3 квартал 2025 р.;
- " Звіт щодо заходів, вжитих з питань організації та функціонування фінансового моніторингу в Банку за 3 квартал 2025 р.;
- " Про перегляд ліміту портфеля депозитних сертифікатів Національного банку України, номінованих у гривні, в активах АТ "Ідея Банк";
- " Про погодження нової редакції Політики управління іншими суттєвими ризиками АТ "Ідея Банк";
- " Про погодження нової редакції Декларації схильності до ризиків АТ "Ідея Банк";
- " Про результати проведення стрес-тестування можливої події операційного ризику;
- " Про погодження результатів перевірки відповідального за фінансовий моніторинг працівника Банку встановленим вимогам законодавства.

Рішення прийняті в межах компетенції Комітету та з дотриманням Положення про його діяльність, оформлені протоколами очних та заочних засідань.

Участь членів Комітету в засіданнях Комітету впродовж 2025 року здійснювалась наступним чином:

ПІБ ЧЛЕНА КОМІТЕТУ НАГЛЯДОВОЇ РАДИ БАНКУ	КІЛЬКІСТЬ ЗАСІДАНЬ ПРОВЕДЕНО	ПРИСУТНІЙ %
Гжегож Копаняж	11	100%
Марцін Ольшевські	11	100%
Лукаш Кулька	2	50%
Андрій Демчук	11	100%

Впродовж 2025 року Комітети Наглядової ради реалізовували свої функції згідно з вимогами, визначеними Положеннями про їх діяльність, затвердженими рішенням Наглядової ради від 21.12.2023 р. № 892. Члени Комітетів особисто брали участь у засіданнях. Всі засідання Комітетів були правомочними, оскільки більше половини членів комітету були присутні на засіданнях. Обов'язкові питання, які були заплановані, однак не розглянуті на засіданнях Комітетів у звітному періоді - відсутні. Впродовж звітнього періоду Комітети Наглядової ради звітувались перед Наглядовою радою про свою діяльність. Зокрема, Комітет Наглядової ради з питань управління ризиками звітується на щоквартальній основі, відтак представив на розгляд Ради чотири звіти: 27.03.2025 р., 31.07.2025 р., 30.10.2025 р. та 18.12.2025 р.; Комітет Наглядової ради з питань аудиту звітується перед Радою кожних півроку, відтак представив два звіти: 31.07.2025 р. та 18.12.2025 р.; Комітет Ради з питань призначень та винагород представляє Раді звіт про свою діяльність один раз на рік - 18.12.2025 р.

Загалом діяльність Комітетів Ради впродовж 2025 року можна оцінити як ефективну, а Членів Комітетів - компетентними для прийняття рішень з питань, визначених Положеннями про діяльність Комітетів Ради, а також вимогами законодавства.

#### 4. КОМПЕТЕНЦІЯ ТА ПРОЦЕДУРИ НАГЛЯДОВОЇ РАДИ.

Наглядова рада АТ "Ідея Банк" діє в межах компетенції, яка визначена: Законом України "Про банки та банківську діяльність"; Законом України "Про акціонерні товариства"; Статутом АТ "Ідея Банк"; Принципами (Кодексом) корпоративного управління, Положенням про Наглядову раду. До компетенцій Ради належить:

" затвердження та контроль за реалізацією стратегії Банку, бізнес-плану, планів підтримання достатності капіталу та достатності ліквідності, відновлення діяльності Банку, фінансування Банку в кризових ситуаціях, забезпечення безперервної діяльності Банку;

" забезпечення організації ефективного корпоративного управління відповідно до принципів (кодексу) корпоративного управління, затверджених загальними зборами учасників Банку;

" затвердження та контроль за виконанням бюджету банку, у тому числі, фінансування підрозділів з управління ризиками, контролю за дотриманням норм (комплаєнс) та внутрішнього аудиту;

" затвердження та контроль за реалізацією стратегії та оперативного плану управління проблемними активами Банку;

" забезпечення функціонування та контроль за ефективністю комплексної та адекватної системи внутрішнього контролю банку, у тому числі, системи управління ризиками, внутрішнього аудиту;

" затвердження та контроль за дотриманням стратегій і політик управління ризиками, декларації схильності до ризиків, переліку лімітів (обмежень) щодо ризиків Банку;

" затвердження та контроль за дотриманням кодексу поведінки (етики), політики запобігання, виявлення та управління конфліктами інтересів у Банку;

" запровадження та контроль за функціонуванням механізму конфіденційного повідомлення про неприйнятну поведінку в Банку та реагування на такі повідомлення;

" визначення джерел капіталізації та іншого фінансування Банку;

" визначення кредитної політики Банку;

" затвердження організаційної структури Банку, а також структури підрозділів з управління ризиками, контролю за дотриманням норм (комплаєнс), внутрішнього аудиту;

" затвердження внутрішніх положень про правління Банку, про комітети Ради Банку, про структурні підрозділи з управління ризиками, контролю за дотриманням норм (комплаєнс), внутрішнього аудиту, про інші структурні підрозділи, підпорядковані безпосередньо Раді Банку, які включають, зокрема, порядок звітування перед Радою банку;

" призначення та припинення повноважень Голови та членів Правління Банку, призначення та звільнення Головного ризик-менеджера, Головного комплаєнс-менеджера, керівника підрозділу внутрішнього аудиту;

" здійснення контролю за діяльністю Правління Банку, підрозділів з управління ризиками, контролю за дотриманням норм (комплаєнс), внутрішнього аудиту та внесення рекомендацій щодо її вдосконалення;

" здійснення щорічної оцінки ефективності діяльності Правління Банку загалом та кожного члена Правління Банку зокрема, підрозділів з управління ризиками, контролю за дотриманням норм (комплаєнс), внутрішнього аудиту, оцінки відповідності членів Правління Банку, Головного ризик-менеджера, Головного комплаєнс-менеджера, керівника підрозділу внутрішнього аудиту кваліфікаційним вимогам, оцінки відповідності колективної придатності Правління Банку розміру банку, складності, обсягам, видам, характеру здійснюваних банком операцій, організаційній структурі та профілю ризику банку з урахуванням особливостей діяльності Банку, а також вжиття заходів з удосконалення механізмів діяльності Правління Банку та підрозділів з управління ризиками, контролю за дотриманням норм (комплаєнс), внутрішнього аудиту за результатами такої оцінки;

" визначення порядку роботи та планів роботи підрозділу внутрішнього аудиту;

" визначення аудиторської фірми для проведення зовнішнього аудиту, у тому числі, для проведення щорічної аудиторської перевірки фінансової звітності, затвердження умов договору, що укладається з аудиторською фірмою, встановлення розміру оплати послуг;

" розгляд висновку зовнішнього аудиту банку та підготовка рекомендацій загальним зборам учасників банку для прийняття рішення щодо висновку зовнішнього аудиту;

" контроль за усуненням недоліків, виявлених Національним банком України та іншими органами державної влади та управління, які в межах компетенції здійснюють нагляд за діяльністю Банку,

підрозділом внутрішнього аудиту та аудиторською фірмою за результатами проведення зовнішнього аудиту;

" прийняття рішень щодо створення, реорганізації та ліквідації юридичних осіб, утворення філій і представництв банку на території інших держав, затвердження їх статутів і положень;

" затвердження умов трудових договорів (контрактів), що укладаються з членами Правління Банку, керівником та працівниками підрозділу внутрішнього аудиту, Головним ризик-менеджером, Головним комплаєнс-менеджером, встановлення розміру їхньої винагороди;

" контроль за своєчасністю надання (опублікування) Банком достовірної інформації щодо його діяльності відповідно до законодавства України, у тому числі, нормативно-правових актів Національного банку України;

" затвердження та контроль за дотриманням порядку здійснення операцій із пов'язаними з Банком особами, який, зокрема, містить вимоги щодо виявлення та контролю за операціями із пов'язаними з Банком особами;

" визначення політики винагород в Банку відповідно до вимог, встановлених Національним банком України, здійснення контролю за її реалізацією;

" здійснення щорічної оцінки ефективності діяльності Ради Банку загалом та кожного члена Ради банку зокрема, комітетів Ради Банку, оцінки відповідності колективної придатності Ради Банку розміру Банку, складності, обсягам, видам, характеру здійснюваних Банком операцій, організаційній структурі та профілю ризику Банку з урахуванням особливостей діяльності Банку, а також вжиття заходів для вдосконалення механізмів діяльності ради Банку за результатами такої оцінки;

" здійснення інших повноважень, віднесених до компетенції Наглядової ради Законом України "Про акціонерні товариства" та Статутом Банку.

Окрім вищенаведеного, Наглядова рада Банку здійснює контроль за діяльністю Банку шляхом надання згоди Правлінню Банку на вчинення дій, що перевищують встановлені в статуті ліміти компетенції Правління.

## 5. ФОРМИ ТА СПОСОБИ ЗДІЙСНЕННЯ НАГЛЯДОВОЮ РАДОЮ КОНТРОЛЮ ЗА ДІЯЛЬНІСТЮ БАНКУ.

У звітному періоді Наглядова рада шляхом проведення засідань за участі членів Правління Банку та прийняття відповідних рішень здійснювала постійний контроль за діяльністю Банку, у тому числі, і за виконанням поставлених цілей (КПЕ). Крім того, Наглядова рада виконувала оцінюючу і дорадчу функції щодо Правління Банку.

Основною формою, в ході якої здійснювалася реалізація Наглядовою радою своїх завдань, було проведення засідань.

Незважаючи на військові дії на території України, засідання Наглядової ради проходили на плановій основі, згідно із затвердженим на початку року Планом роботи Ради. Проте, за необхідності скликалися й позачергові засідання.

Графік засідань та перелік базових питань були затверджені у Плані роботи Наглядової ради на 2025 рік. Засідання Наглядової ради скликається за ініціативою її Голови або на вимогу члена Наглядової ради, Правління або одного з членів Правління. Кворум для проведення засідання Наглядової ради Банку складає більше половини від числа її обраних членів. Рішення на засіданні Наглядової ради приймаються більшістю голосів членів, що беруть участь в ухваленні рішення, за винятком випадків, передбачених Статутом і Положенням про Наглядову раду. При вирішенні питань на засіданні Наглядової ради кожен член Ради має один голос.

Наглядова рада також може приймати рішення шляхом письмового опитування засобами електронного зв'язку, без необхідності проведення засідання Наглядової ради.

За формою прийняття протокольних рішень питання у 2025 р. розглядалися наступним чином:

ФОРМА ПРИЙНЯТТЯ ПРОТОКОЛЬНИХ РІШЕНЬ	КІЛЬКІСТЬ
Очні засідання	14
Заочні голосування (обігові)	5
Кількість рішень, прийнятих на очних засіданнях	112
Кількість рішень, прийнятих на заочних засіданнях	5

Участь членів Ради в засіданнях Наглядової ради впродовж 2025 року здійснювалась наступним чином:

ПІБ ЧЛЕНА	КІЛЬКІСТЬ ЗАСІДАНЬ		ПРОВЕДНО	ПРИСУТНІЙ %
НАГЛЯДОВОЇ РАДИ БАНКУ				
Піотр Чарнецькі	19	19	100%	
Ольга Володимирівна Лесик	19	19	100%	
Марцін Ольшевські	19	18	95%	
Гжегож Копаняж	19	19	100%	
Андрій Демчук	19	19	100%	
Якуб Мальські	4	4	100%	
Лукаш Кулька	4	4	100%	
Роман Гороховських	3	3	100%	

Усі члени Наглядової ради відповідально ставилися до участі в засіданнях Ради, завдяки чому було забезпечено кворум та проведено усі заплановані засідання Ради.

Впродовж звітнього періоду Голова Наглядової ради Піотр Чарнецькі та члени Ради проводили щомісячні наради з членами Правління Банку з питань бізнесу, ризиків, впровадження проєктів, затвердження та актуалізації внутрішніх нормативних документів.

Враховуючи військові дії в Україні, Голова Наглядової ради не мав змоги регулярно (щоквартально) відвідувати офіси Банку в Києві та Львові. Проте, йому надсилались електронні щотижневі журнали, в яких висвітлювалось поточні питання, пов'язані з роботою працівників Банку.

## 6. НАПРЯМКИ ТА ПИТАННЯ, РОЗГЛЯНУТІ НАГЛЯДОВОЮ РАДОЮ В 2025 РОЦІ.

Предметом розгляду та ухвалення Наглядовою радою у 2025 році було 117 питань з таких напрямків роботи:

1. Прогноз результатів діяльності АТ "Ідея Банк" до кінця 2025 року та основні показники 2025-2027 р.р.
2. Моніторинг показників Плану відновлення діяльності АТ "Ідея Банк"
3. Здійснення контролю за виконанням стратегії та бюджету Банку в умовах військової агресії РФ на щоквартальній основі, зокрема:
  - 3.1. Звіт про фінансові результати:
    - " Виконання ключових КПЕ;
    - " Огляд макроекономіки та банківського сектора;
    - " Фінансові результати;
    - " Спред кредитного портфелю.
  - 3.2. Результати бізнесу:
    - " Аналіз ринку;
    - " Аналіз активів та пасивів;
    - " Маркетингова активність;
    - " Стан виконання проєктів.
  - 3.3. Звіт з ліквідності:
    - " Макроекономічні показники НБУ;
    - " Вартість ресурсів;
    - " Структура ресурсів.
  - 3.4. Звіт з кадрових питань.
4. Аналіз та оцінка річних результатів діяльності Банку:
  - 4.1. Розгляд фінансової звітності Банку за рік, що закінчився 31.12.2024 р.
  - 4.2. Розгляд звіту Правління за 2024 рік.
  - 4.3. Розгляд та затвердження звіту Наглядової ради за 2024 рік
  - 4.4. Розгляд та затвердження Звіту про винагороду Членів Правління та впливових осіб Банку за 2024 рік;
  - 4.5. Розгляд, погодження та подання на затвердження Акціонера Звіту про винагороду Членів Наглядової ради Банку

5. Розгляд питань щодо управління ризиками:
  - 5.1. Розгляд на щоквартальній основі Звітів з ризиків і ефективності стягнення проблемної заборгованості
  - 5.2. Про результати процесу оцінки достатності внутрішнього капіталу (ICAAP) АТ "Ідея Банк" за базового сценарію, а також із врахуванням результатів проведеного стрес-тестування кредитного, ринкового, операційного ризиків, процентного ризику банківської книги, а також комплаєнс ризику та інших суттєвих ризиків Банку
  - 5.3. Про результати процесу оцінки достатності внутрішньої ліквідності (ILAAP) АТ "Ідея Банк" за базового сценарію і несприятливого сценаріїв
  - 5.4. Про порушення внутрішнього ліміту ризику концентрації фінансування
  - 5.5. Звіт про результати валідації інструментів оцінки ризиків Банку
  - 5.6. Звіт про результати ідентифікації і оцінки значущості інших суттєвих ризиків АТ "Ідея Банк" у 2025 році
  - 5.7. Про перевищення профілю ризику Банку затвердженому ризик-апетиту до операційного ризику
  - 5.8. Затвердження нової редакції Кредитної політики АТ "Ідея Банк"
  - 5.9. Затвердження Стратегії та Оперативного плану управління проблемними активами
  - 5.10. Затвердження нової редакції Плану забезпечення безперервної діяльності
  - 5.10. Про затвердження нової редакції Плану відновлення діяльності АТ "Ідея Банк"
6. Забезпечення функціонування системи внутрішнього контролю Банку та внутрішнього аудиту:
  - 6.1. Розглянуто та затверджено піврічний та річний звіт про роботу Служби внутрішнього аудиту та стан виконання рекомендацій.
  - 6.2. Затверджено План роботи Служби внутрішнього аудиту на 2026 р.
  - 6.3. Розглянуто звіти про результати моніторингу ефективності функціонування системи внутрішнього контролю за 1-ше півріччя 2025 року.
  - 6.4. Розглянуто звіт про аудит процесів організації та дотримання вимог фінансового моніторингу
7. Питання відносин із незалежними аудиторами:
  - 7.1. Розглянуто звіт незалежного аудитора щодо фінансової звітності Банку за 2024 рік
  - 7.2. Про затвердження аудиторської компанії для проведення аудиту фінансової звітності Банку за 2025 рік.
8. Питання у сфері комплаєнс контролю:
  - 8.1. Внутрішні інциденти з питань комплаєнс
  - 8.2. Застосовані санкції
  - 8.3. Операції з пов'язаними з Банком особами
  - 8.4. Антикорупційна діяльність
  - 8.5. Фінансовий моніторинг
  - 8.6. Дотримання апетиту на ризик
  - 8.7. Про затвердження нової редакції Механізму конфіденційного повідомлення про неприйнятну поведінку в АТ "Ідея Банк"
9. Питання організації Банку та кадрові питання:
  - 9.1. Самооцінка ефективності діяльності Ради та її членів, а також та оцінка ефективності діяльності Правління та його членів
  - 9.2. Про затвердження системи мотивації членів Правління на 2025 рік
  - 9.3. Про виплату бонусів членам Правління Банку за результатами виконання КПЕ у 2024 році
  - 9.4. Про погодження виплати річної премії працівникам підрозділів, підпорядкованих безпосередньо Наглядовій раді, за 2024 рік
  - 9.5. Про погодження кандидата для обрання на посаду Члена Наглядової ради - представника Акціонера
  - 9.6. Про призначення Головного комплаєнс-менеджера Банку
  - 9.7. Про призначення Члена Правління Банку та Головного ризик-менеджера Банку
  - 9.8. Про затвердження нового складу комітетів Наглядової ради
  - 9.9. Про затвердження змін до Організаційної структури Банку
  - 9.10. Про затвердження переліку кандидатів для зарахування в кадровий резерв на посади Голови Правління та Членів Правління Банку

- 9.11. Про затвердження нової редакції Положення про формування та підготовку кадрового резерву АТ "Ідея Банк"
- 9.12. Про внесення змін у структуру Служби внутрішнього аудиту та затвердження посадових окладів працівників підрозділів, підпорядкованих безпосередньо Наглядовій раді
- 9.13. Про затвердження матриці колективної придатності Ради і Правління АТ "Ідея Банк".
10. Попередній розгляд та погодження матеріалів, що виносяться на розгляд Єдиного акціонера Банку.
11. Про проведення оцінки ефективності діяльності Наглядової ради та Членів ради, а також Правління та Членів Правління Банку за результатами 2024 року.
12. Про результати перевірки відповідності керівників Банку кваліфікаційним вимогам та вимогам щодо незалежності.
13. Розгляд звітів комітетів Наглядової ради
14. Про результати щорічної наглядової оцінки Банку за системою SREP
15. Про затвердження нової редакції Положення про корпоративного секретаря АТ "Ідея Банк"
16. Про виділення Всеукраїнському благодійному фонду "Фонд Сергія Тігіпка" коштів для допомоги у забезпеченні та оснащенні Збройних Сил України та Сил територіальної оборони Збройних Сил України
17. Питання за іншими напрямками компетенції Наглядової ради, що виникали в ході діяльності Банку.

## 7. ОЦІНКА ДІЯЛЬНОСТІ РАДИ

25 липня 2024 року Наглядова рада своїм рішенням №961 затвердила Положення про самооцінку ефективності діяльності Наглядової ради, її членів, комітетів, а також оцінку ефективності діяльності Правління та його членів в АТ "Ідея Банк". 27 лютого 2025 року Рада прийняла рішення №1033 Про проведення оцінки ефективності діяльності Наглядової ради, її членів та комітетів, а також Правління та його Членів за результатами 2025 року. Корпоративному секретарю було доручено розіслати членам Ради через засоби корпоративної електронної пошти анкети для проведення самооцінки діяльності Наглядової ради в цілому, а також кожного Члена ради, зокрема, а також Правління в цілому та кожного Члена Правління, зокрема, у звітному періоді. Після отримання заповнених та підписаних анкет вони були опрацьовані, а систематизована інформація - передана Корпоративному секретарю для відображення у звіті Наглядової ради за 2025 рік.

За результатами щорічної індивідуальної оцінки членів Наглядової ради АТ "Ідея Банк" та оцінки їх колективної придатності, проведеної на підставі вищезгаданого Положення, підтверджено їх відповідність вимогам, передбаченим цим Положенням та чинним законодавством. Підтверджено також незалежність кожного з незалежних членів Ради. Всі члени Ради продемонстрували у звітному році високий рівень компетентності та ефективності. Було досягнуто всіх цілей, поставлених перед Радою у звітному періоді. Діяльність Ради мала позитивний вплив на фінансово-господарську діяльність товариства в умовах воєнного стану в державі завдяки високому рівню компетентності та кваліфікованості членів Ради. Окремих думок та пропозицій щодо вдосконалення роботи Наглядової ради членами Ради не висловлювалось. Як Раді в цілому, так і кожному члену Ради зокрема надано високу оцінку в частині компетентності та ефективності. Також до відома прийнято інформацію про діяльність членів Ради як посадових осіб інших юридичних осіб. Компетентність та ефективність Комітетів Наглядової ради в цілому та їх Членів зокрема оцінено на високому рівні. Комітети Наглядової ради суттєво полегшили її роботу, оскільки більшість питань, що є предметом розгляду Ради, попередньо детально розглядаються Комітетами Ради, які висловлюють Раді рекомендації з приводу її рішень.

Члени Ради високо оцінили якість підготовки матеріалів, які виносились на розгляд Ради, а також роботу Голови ради Піютра Чарнецькі та Заступниці Голови ради Ольги Лесик, зокрема, в частині організації проведення засідань, ефективності взаємодії та комунікації з акціонерами Банку - Гетін Холдінг С.А. та АЛКЕМІ ЛІМІТЕД, здатності ефективно врегульовувати конфліктні питання, досягнення консенсусу та однакості у прийнятті рішень.

## ПІДСУМОК

Незважаючи на роботу в умовах воєнного стану в Україні, а також відчуження акцій Банку, у 2025 році Наглядова рада діяла ефективно, згідно із затвердженим Планом роботи Ради на 2025 рік, у відповідності до процедур, що регламентують її діяльність. Таким чином, слід відзначити позитивний вплив Наглядової ради на фінансово-господарську діяльність Банку.

Після ознайомлення з матеріалами та інформацією, яка надавалася Правлінням Банку, Наглядова рада приймала рішення на підставі наявних професійних знань згідно зі своїм переконанням і досвідом, діючи завжди в інтересах Банку та його Єдиного акціонера.

Список конкретних рішень, які було прийнято впродовж року Наглядовою радою, міститься в реєстрі рішень Наглядової ради, а оригінали протоколів засідань Ради за 2025 рік зберігаються за місцезнаходженням Банку.

ГОЛОВА НАГЛЯДОВОЇ РАДИ

АТ «Ідея Банк»

ПОТР ЧАРНЕЦЬКІ

## Частина 5. Виконавчий орган

### Персональний склад колегіального виконавчого органу та його комітетів

Ім'я члена виконавчого органу, строк повноважень у звітному періоді	РНОКПП	УНЗР	Голова/ заступник голови виконавчого органу	Голова / член комітету виконавчого органу		
				Назва комітету - 1	Назва комітету - 2	Назва комітету - 3
Власенко Михайло Валерійович (01.01.2025 --31.12.2025)			X			
Луценко Олег Володимирович (01.01.2025 --31.12.2025)					X	
Мацієвська Наталія Вячеславівна (01.01.2025-26.08.2025)					V	X
Малий Володимир Васильович (01.01.2025 - 31.12.2025)				X	V	
Шляк Славомір Павел (01.01.2025 - 31.12.2025)						
Синишин Ростислав Тарасович (02.09.2025 - 31.12.2025)				V	V	X

### Інформація про проведені засідання колегіального виконавчого органу та загальний опис прийнятих рішень

1	2
Кількість засідань колегіального виконавчого органу у звітному періоді:	1000
з них очних:	981
з них заочних:	19
Опис ключових рішень	Перелік ключових питань, які розглядалися Правлінням Банку протягом звітного періоду:

колегіального виконавчого органу:	<p>З поміж основних слід відзначити наступні рішення :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Про результати діяльності Банку (щокварталу та за рік в цілому);</li> <li>- Підсумки діяльності Банку за 2024 рік (раз на рік);</li> <li>- Про перегляд кредитів пов'язаних з Банком осіб (credit review) (раз на рік);</li> <li>- Звіт про ефективність роботи на етапі завчасного виявлення та управління проблемними активами (на щомісячній основі);</li> <li>- Про затвердження розміру змінних процентних ставок за кредитними договорами та продуктами (щомісяця);</li> <li>- Звіт про ризики та ефективність стягнення проблемної заборгованості (щомісяця);</li> <li>- Про оцінку простих іменних акцій АТ "Ідея Банк" як власних інструментів капіталу;</li> <li>- Звіт про фінансові результати діяльності Банку (щомісяця);</li> </ul> <p>Інформування щодо заходів, вжитих з питань організації та функціонування фінансового моніторингу в Банку (щомісяця);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Звіт Департаменту роздрібного продажу про ефективність роботи мережі відділень (щокварталу);</li> <li>- Звіт з питань комплаєнс-ризиків (щомісяця).</li> </ul> <p>Рішення прийняті у межах компетенції Правління та з дотриманням Принципів (Кодексу) корпоративного управління.</p> <p>Правління Банку на постійній основі звітується перед Наглядовою Радою.</p>
-----------------------------------	--

### Інформація про проведені засідання комітетів колегіального виконавчого органу та загальний опис прийнятих рішень

	Назва комітету - 1	Назва комітету - 2	Назва комітету - 3
Кількість засідань комітету ради у звітному періоді:	38 Кредитний комітет	60 Комітет із управління активами, пасивами і тарифами	102 Комітет проблемних активів
з них очних:	38	50	-
з них заочних:	-	10	102
Опис ключових рішень комітету ради:	<p>Комітет приймав рішення щодо:-Визначення розміру кредитного ризику та формування резервів за активними операціями;- Розгляд звітів про якість кредитного портфеля, кредитний ризик;</p> <p>-Здійснення масових (спискових) змін кредитних лімітів.</p>	<p>Комітетом розглянуто 468 питань. Щомісячно розглядалися звіти з питань: аналізу та оцінки ризику ліквідності, оцінки процентного та ринкового ризику; аналізу ринку депозитних продуктів, ринку кредитування.</p>	<p>Комітет приймав рішення щодо оформлення, прощення та рефінансування послуги "Закриття кредитної заборгованості з дисконтом" на індивідуальних умовах, впегулювання боргових питань та закриття кредитних договорів.</p>

Комітет 1 - Кредитний комітет;

Комітет 2 - Комітет із управління активами, пасивами і тарифами ;

Комітет 3 - Комітет проблемних активів;

Комітет 4 - Комітет із управління операційними ризиками (голова Комітету Р, Синишин, члени Комітету О.Луценко) : 17 засідань, з них 17 заочних).

Комітетом приймалися рішення ;-

- розгляд результатів проведення вибіркового тестування готовності до роботи відділень Банку за відсутності електроживлення та основного каналу зв'язку відповідно до Плану забезпечення безперервної діяльності (BCP);
- затвердження сценарію та розгляд результатів стрес-тестування можливої події операційного ризику;
- розгляд результатів інших тестувань Плану забезпечення безперервної діяльності (BCP).
- розглянуто питання самооцінки операційного ризику за 2024 рік;
- затверджено сценарій переривання діяльності для визначення рівнів критичності процесів, інформаційних ресурсів (інформаційних систем та даних, що зберігаються в цих системах), інших ресурсів (працівники, приміщення, техніка) Business Impact Analysis;
- переглянуто ключові індикатори ризику (KRI) та їх бек-тестування (середній рівень значень).

Комітет 5 - Комітет кредитного ризику (голова Комітету Р.Синишин, члени Комітету В.Малий) : 92 засідання, з них 52 очних, 40 - заочних). Комітетом приймалися рішення ;

- коригування алгоритмів прийняття рішень щодо кредитів
- зміни cut-off скорингу
- проведення пілотних проєктів
- зміни в кредитних рішеннях на основі щомісячного аналізу фінансових показників та ризиків
- моніторинг та перевірка системи прийняття кредитних рішень
- зміни лімітів кредитування для певних областей
- коригування механізмів перевірки негативної кредитної історії
- перегляду та оцінки ефективності скорингових моделей та їх оновлення
- перегляду коефіцієнтів резервування PD та LGD.

Комітет 6 -Тендерний комітет (голова Комітету О.Луценко) : 33 засідання, з них 27 очних, 6 - заочних).

Комітетом приймалися рішення щодо закупівель Банку.

Комітет 7 - Малий кредитний комітет (Голова комітету з правом "ВЕТО" А.Черненко): 236 засідання, з них 236 - очних). Прийнято 1484 рішення..

Рішення стосуються видачі кредитів та вирішення питань щодо проблемної заборгованості клієнтів.

Комітет 8 - Комітет інформаційної безпеки (голова Комітету С.Шляк) : 6 засідань, з них 6 - заочних).

Комітетом приймалися рішення щодо:

- - Прийнято оформлений Звіт для НБУ з питань оцінювання ризиків інформаційної безпеки, кіберризиків станом на 31 березня 2025 року.
- Розглянуто результати оцінки зрілості СУІБ ( Системи управління інформаційною безпекою). Прийнято розрахунок ефективності СУІБ за 2024р.
- Погоджено План заходів з впровадження рольової моделі в АБС. Впровадження проєкту Типової матриці доступу до інформаційних систем (ІС) Банку, щоб забезпечити проведення аудиту прав доступів для працівників Банку.
- Погоджено впровадження двофакторної автентифікації (2FA) для користувачів програмних комплексів АБС Б2 та JetB2.
- Погоджено План заходів з проведення тестів на проникнення в інформаційну мережу АТ "Ідея Банк".
- Погодження Плану заходів з впровадження рольової моделі в системі АБС Б2.
- Розглянуто результат закриття вразливостей та поточний стан згідно проведеного Penetration Test веб-додатків.
- Прийнято План дій для проведення повторних тестувань на проникнення в інформаційних системах АТ "ІДЕЯ БАНК", щоб уникнути помилок в імплементації або появи нових вразливостей (регресії), після виправлення відомих вразливостей.
- Погоджено впровадження Типової матриці доступу до інформаційних систем АТ "Ідея Банк", щоб забезпечити проведення аудиту прав доступів для працівників Банку.

## **Звіт виконавчого органу**

**ЗВІТ ПРАВЛІННЯ АТ "Ідея Банк"**

ПРО ДІЯЛЬНІСТЬ У 2025 році розміщений (у форматі PDF) на офіційному веб-сайті Банку за адресою: <https://ideabank.ua/uk/about/corporative-management/pravlinnya-banku>

1. Економічне середовище, в умовах якого банк здійснював свою діяльність в 2025 році  
Повномасштабне вторгнення російської федерації в Україну триває вже майже 4 роки і банківська система в цих складних умовах успішно виконує покладені на неї функції демонструючи високу стійкість та рекордну прибутковість. Екстремальна невизначеність спонукає до гнучкості в своїх планах та діях.

Українська економіка опинилася в ситуації, коли мільйони людей виїхали за межі країни, сотні тисяч працездатних громадян були мобілізовані на фронт, десятки тисяч підприємств були змушені зупинити роботу.

Ключовим завданням внутрішньої політики було переведення національної економіки на воєнні рейки, створення ефективної моделі мобілізації та перерозподілу ресурсів економіки (фінансових, трудових, матеріальних) для максимально можливого задоволення потреб військово-оборонного комплексу та збройних сил.

За попередньою оцінкою Державної служби статистики України реальний ВВП України у 2025 році зріс на 1,8%. У четвертому кварталі 2025 року реальний ВВП зріс на 3% порівняно з четвертим кварталом 2024 незважаючи на енергетичні виклики, що свідчить про адаптацію економіки та вплив інвестицій у відновлення.

У 2025 році Україна отримала безпрецедентну зовнішню фінансову підтримку обсягом понад \$52,4 млрд, що стало рекордом з початку повномасштабної війни, забезпечивши соціально-гуманітарні видатки та стабільність бюджету. Ключову роль відіграли ЄС та країни G7, переорієнтувавши допомогу через зменшення фінансування зі США. Ця фінансова допомога дозволила покрити дефіцит бюджету без використання емісії, а також підтримати сектор оборони. Загалом понад 70% зовнішнього фінансування надійшло завдяки доходам від знерухомлених російських активів.

Міжнародні резерви України протягом 2025 року зросли на 30,8%, досягнувши історичного максимуму у \$57,3 млрд на 1 січня 2026 року. Рекордний приріст став можливим завдяки надходженню міжнародної допомоги, стабільній роботі внутрішнього боргового ринку (ОВДП) та ефективній політиці НБУ щодо підтримки курсової стійкості.

Річна інфляція в Україні у грудні 2025 року сповільнилася до 8,0% порівняно з груднем 2024 року. Це виявилось нижче прогнозів Національного банку України, завдяки вищим урожаям та стабілізації цін.

Ключовим ризиком для інфляційної динаміки та економічного розвитку залишається перебіг повномасштабної війни. Війна триває. Російська агресія зумовлює ризики подальшого зниження економічного потенціалу, зокрема через втрати людей, територій і виробництва. Швидкість повернення економіки до нормальних умов функціонування залежатиме від характеру й тривалості бойових дій.

У 2025 році Національний банк України перейшов до посилення монетарної політики, підвищивши облікову ставку з 13,5% (на початок року) до 15,5% річних з березня 2025 року. Це рішення спрямоване на стримування інфляції та підтримку привабливості гривневих активів в умовах воєнних ризиків, з наміром утримувати ставку на цьому рівні до кінця 2025 року.

З 30 січня 2026 року Національний банк України знизив облікову ставку до 15% річних. Це рішення прийнято в межах циклу пом'якшення монетарної політики для підтримки економіки та зниження інфляційного тиску. Поточна ставка діє з початку 2026 року і спрямована на утримання стабільності валютного ринку.

НБУ протягом 2024-2026 років реалізовує поетапну валютну лібералізацію, пом'якшуючи обмеження, введені з початку повномасштабної війни, для підтримки бізнесу та стабілізації економіки.

Основні кроки включають запровадження "позикового" ліміту (з 14.01.2026), дозвіл на репатріацію дивідендів, погашення нових кредитів та спрощення розрахунків за імпортом, зокрема послуг.

Режим керованої гнучкості обмінного курсу, впроваджений НБУ, передбачає компенсацію структурного дефіциту валюти та згладжування значних коливань курсу. НБУ продає валюту для обмеження послаблення гривні та купує для запобігання надмірному зміцненню, утримуючи курсові очікування, інфляцію під контролем та зберігаючи довіру до гривні. Цей режим є проміжним етапом до повноцінного плаваючого курсу, що підвищує гнучкість економіки до зовнішніх та внутрішніх шоків.

Банківська система України залишається стабільною, ліквідною та достатньо капіталізованою, працюючи безперервно навіть під час війни. Завдяки значному запасу міцності, банки забезпечують функціонування економіки та покриття ризиків, а показники достатності капіталу суттєво перевищують нормативи НБУ.

За підсумками оцінки стійкості у 2025 році, банківська система готова до потенційних кризових сценаріїв.

Перебіг повномасштабної війни залишається ключовим ризиком для економіки України, загрожуючи зниженням потенціалу через втрати територій, виробництва та людей. Основні небезпеки включають зростання бюджетних потреб для оборони, руйнування енергетичної інфраструктури, поглиблення дефіциту робочої сили та міграційні тенденції. Швидкість повернення економіки до нормальних умов функціонування залежатиме від характеру й тривалості бойових дій.

Основні ризики, спричинені російською агресією, залишаються незмінними:

- виникнення додаткових бюджетних потреб, передусім для підтримання обороноздатності;
- можливе додаткове підвищення податків, що, залежно від параметрів, може посилювати ціновий тиск;
- подальше пошкодження інфраструктури, передусім енергетичної, що обмежуватиме економічну активність і тиснутиме на ціни з боку пропозиції;
- поглиблення негативних міграційних тенденцій та подальше розширення дефіциту робочої сили на внутрішньому ринку праці.

Незважаючи на це, фінансовий сектор продовжує працювати безперебійно, довіра клієнтів до банків залишається високою, а банки дедалі більше кредитують бізнес та населення. Попри збереження воєнних ризиків, фінансовий сектор відіграє усе більшу роль у відбудові економіки.

НБУ також продовжує запровадження регулятивних змін згідно з європейськими нормами. Починаючи із серпня 2026 року банки мають врахувати рекомендації регулятора з інтеграції принципів сталого розвитку у систему корпоративного управління. Також НБУ удосконалив підходи до оцінки банками кредитного ризику відповідно до Стратегії з розвитку кредитування з метою сприяння подальшій кредитній експансії

## 2. Оцінка складу, структури та діяльності Правління

Правління є виконавчим органом, яке здійснює поточне управління діяльністю Банку, формування фондів, необхідних для його статутної діяльності, та несе відповідальність за ефективність його роботи згідно з принципами та порядком, встановленими Статутом АТ "Ідея Банк", рішеннями Зборів і Наглядової ради, а також Положенням про Правління АТ "Ідея Банк".

Правління Банку призначається Наглядовою Радою строком на 3 роки в кількості не менше ніж із трьох Членів із можливістю дострокового відкликання (припинення повноважень). У межах своєї компетенції Правління діє від імені Банку, підзвітне Наглядовій раді та Загальним Зборам Акціонерів (Акціонеру Банку).

До компетенції Правління належить вирішення усіх питань, пов'язаних з поточною діяльністю Банку, крім питань, що належать до виключної компетенції Загальних зборів та Наглядової ради Банку.

Члени Правління є одночасно Директорами за напрямками роботи, визначеними Наглядовою радою Банку та у відповідності із чинною Організаційною структурою, та несуть відповідальність за діяльність підпорядкованих структурних підрозділів.

У період з 01.01.2025 р. по 26.08.2025 р. Правління Банку діяло у складі, обраному на підставі рішення Наглядової ради № 874 від 23.10.2023 р., у кількості 5 осіб:

- Михайло Валерійович Власенко - Голова Правління;
- Олег Володимирович Луценко - Член Правління, Фінансово-операційний Директор;
- Володимир Васильович Малий - Член Правління, Директор з розвитку бізнесу;
- Славомір Павел Шляк - Член Правління, Адміністративний Директор;
- Мацієвська Наталія В'ячеславівна - Членкиня Правління, Директорка з ризиків.

Рішенням Наглядової ради №1076 від 22.08.2025 р. припинено 26.08.2025 року повноваження Членкині Правління Банку, Директорки з ризиків, Головної ризик-менеджерки Мацієвської Наталії В'ячеславівни.

У період з 27.08.2025 р. по 01.09.2025 р. Правління Банку діяло у складі 4 осіб:

- Михайло Валерійович Власенко - Голова Правління;
- Олег Володимирович Луценко - Член Правління, Фінансово-операційний Директор;

- Володимир Васильович Малий - Член Правління, Директор з розвитку бізнесу;
- Славомір Павел Шляк - Член Правління, Адміністративний Директор.

Рішенням Наглядової ради від 28.08.2025 р. №1084 призначено на строк повноважень дійсного складу Правління та введено до складу Правління Банку Синишина Ростислава Тарасовича, Члена Правління, Директора з ризиків з 02.09.2025 року.

Чинний склад Правління Банку, починаючи з 02.09.2025 р. - 5 осіб:

- Михайло Валерійович Власенко - Голова Правління;
- Олег Володимирович Луценко - Член Правління, Фінансово-операційний Директор;
- Синишин Ростислав Тарасович - Член Правління, Директор з ризиків;
- Володимир Васильович Малий - Член Правління, Директор з розвитку бізнесу;
- Славомір Павел Шляк - Член Правління, Адміністративний Директор.

Голові та Членам Правління Банку підпорядковано структурні підрозділи згідно із чинною Організаційною структурою Банку.

Строк повноважень діючого складу Правління - до 01.11.2026 року.

Члени Правління Банку відповідають кваліфікаційним вимогам щодо професійної придатності та ділової репутації, встановленими Законом України Про банки і банківську діяльність та нормативно-правовими актами Національного банку та мають достатні управлінські якості для ефективного виконання покладених на них завдань.

Члени Правління мають належне розуміння тих сфер діяльності Банку, за які вони відповідальні.

Коллективна придатність Правління Банку відповідає розміру Банку, складності, обсягам, видам, характеру здійснюваних Банком операцій, організаційній структурі та профілю ризику Банку, з урахуванням особливостей діяльності Банку як системно важливого. Склад Правління має достатньо колективних (спільних) знань, навичок, професійного та управлінського досвіду і компетенції для розуміння різних аспектів діяльності Банку, а саме: компетенції у сфері роздрібного бізнесу, платіжних послуг, корпоративного управління, управління ризиками, фінансів, казначейства, інформаційних технологій, безпеки, роботи з проблемними активами. Це забезпечує прийняття Правлінням Банку зважених та компетентних рішень з питань поточного управління діяльністю Банку, здійснення керівництва за окремими напрямками його роботи. Члени Правління Банку мають можливість спільно приймати відповідні рішення з урахуванням бізнес-моделі, профілю ризику, стратегії та ринків, на яких працює Банк; їх знання, навички та досвід є достатніми для охоплення всіх сфер діяльності Банку та прийняття відповідних управлінських рішень.

Протягом звітного періоду Правління Банку брало активну участь у розробці стратегії розвитку Банку, відповідно визначало пріоритетні напрямки діяльності Банку з урахуванням ризик-апетиту Банку. Контроль за виконанням стратегії розвитку здійснювалось на високому рівні, своєчасно й відповідним чином. Протягом звітного періоду члени Правління виконували основні завдання поточного управління діяльністю Банку, утримуючись від вчинення дій та прийняття рішень, що призвели б до конфлікту інтересів. Правління Банку забезпечувало ефективне управління Банком, прийняття узгоджених рішень, спрямованих на прибутковість та надійність, підтримання репутації Банку та зміцнення довіри вкладників.

Правлінням Банку впродовж року було проведено 76 засідань, з яких 57 очних і 19 заочних, прийнято 1000 протокольних рішень, з них 981 очних та 19 заочних.

З поміж основних слід відзначити наступні рішення :

- Про результати діяльності Банку (щокварталу та за рік в цілому);
- Підсумки діяльності Банку за 2024 рік (раз на рік);
- Про перегляд кредитів пов'язаних з Банком осіб (credit review) (раз на рік);
- Звіт про ефективність роботи на етапі завчасного виявлення та управління проблемними активами (на щомісячній основі);
- Про затвердження розміру змінних процентних ставок за кредитними договорами та продуктами (щомісяця);
- Звіт про ризики та ефективність стягнення проблемної заборгованості (щомісяця);
- Про оцінку простих іменних акцій АТ "Ідея Банк" як власних інструментів капіталу;
- Звіт про фінансові результати діяльності Банку (щомісяця);
- Інформування щодо заходів, вжитих з питань організації та функціонування фінансового

моніторингу в Банку (щомісяця);

- Звіт Департаменту роздрібного продажу про ефективність роботи мережі відділень (щокварталу);

- Звіт з питань комплаєнс-ризиків (щомісяця).

Рішення прийняті у межах компетенції Правління та з дотриманням Принципів (Кодексу) корпоративного управління.

Правління Банку на постійній основі звітується перед Наглядовою Радою.

Впродовж 2025 року у Банку діяли 8 комітетів, які підпорядковуються Правлінню Банку, а саме:

- Кредитний Комітет;
- Комітет управління активами, пасивами і тарифами;
- Комітет проблемних активів Банку;
- Комітет із управління операційними ризиками;
- Комітет кредитного ризику;
- Тендерний комітет;
- Малий кредитний комітет;
- Комітет інформаційної безпеки.

Кількість засідань, проведених Комітетами впродовж звітного періоду, наступна:

- Кредитний Комітет - 38 засідань, з них 38 очних;
- Комітет із управління активами, пасивами і тарифами - 60 засідання, з них 50 - у формі відеоконференції, 10 - заочних;
- Комітет проблемних активів Банку - 102 засідання, з них 102- заочних;
- Комітет із управління операційними ризиками - 17 засідань, з них 17- очних;
- Комітет кредитного ризику - 92 засідання, з них 52 - очних, 40 - заочних;
- Тендерний комітет - 33 засідання, з них 27 очних, 6- заочних;
- Малий кредитний комітет - 236 засідань, всі - очні;
- Комітет інформаційної безпеки - 6 засідань, всі - заочні.

Змін у кількості Комітетів Правління впродовж 2025 року не було.

Головами 6-ти з 8-ми Комітетів є Члени Правління Банку, окрім Малиого кредитного комітету Банку та Комітету проблемних активів.

У складі усіх комітетів є Члени Правління Банку у кількості від 1 до 3 членів, - залежно від комітету.

3. Основні показники діяльності та ринкові позиції Банку.

У 2025 році діяльність Банку формувалася на основі управлінських рішень Правління, спрямованих на забезпечення фінансової стійкості, регуляторної відповідності, контроль ризиків та реалізацію стратегічних пріоритетів розвитку. Прийняті рішення мали системний характер і охоплювали ключові напрямки діяльності Банку, що зумовило позитивну динаміку бізнес-показників та результатів діяльності.

Динаміка основних показників діяльності Банку

Найменування статті

(в млн. грн., якщо не зазначено інше)

	2025	2024	Зміна, %
Балансові показники			
Активи	10,578	7,670	+37,9
Кредитно-інвестиційний портфель	7,409	5,158	+43,6
Кошти клієнтів	7,524	5,123	+46,9
Статутний капітал	323	323	-
Власний капітал	2,520	1,786	+41,1
Звіт про прибутки та збитки			
Дохід від звичайної діяльності	4,422	3,392	+30,4
Адміністративні витрати	1,446	994	+45,5
Прибуток (збиток) до оподаткування	946	947	-0,1
Прибуток (збиток) за рік	731	460	+58,9
Дохідність активів (ROA)%	8,7	7,0	+1,7 п.п.
Дохідність капіталу (ROE)%	34,7	27,5	+7,2 п.п.
Cost Income Ratio	39,1	36,2	+2,9 в.п.

## Загальна інформація про Банк

Показник достатності капіталу згідно з Базелем II (%) 12,8 12,0 +0,8 в.п.

Показник достатності регулятивного капіталу згідно з вимогами НБУ (%) 15,52 16,25 - 0,7 в.п.

Кількість відділень Банку, шт\* 72 72 -

Облікова чисельність працівників, чол. 1,152 1,117 +3,1

\*Кількість відділень банку працюючих, у зв'язку військовими діями на території України

У 2025 році діяльність Банку характеризувалася наступними показниками та тенденціями.

Чисті активи Банку на кінець 2025 року склали 10,578 млн. грн., збільшилися на 2,908 млн. грн. (37,9%) у порівнянні з минулим роком. За розміром чистих активів Банк займає 32 місце серед 60 діючих банків України. Зміна обсягів чистих активів Банку обумовлена збільшенням кредитного портфелю, який є основною складовою активів, та високоліквідних активів. Високоліквідні активи Банку складають більше 10% активів та підтримуються в обсязі, достатньому для обслуговування клієнтів та виконання всіх зобов'язань Банку. Більше 63% високоліквідних активів формують вкладення в депозитні сертифікати Національного банку України (60% на кінець 2024 року).

Розмір кредитного портфелю Банку на кінець 2025 року склав 7,371 млн. грн., збільшився на 2,256 млн. грн. (44,1%) у порівнянні з минулим роком. Основним сегментом кредитування є роздрібні клієнти - фізичні особи та фізичні особи-підприємці. За розміром кредитного портфелю фізичним особам Банк займає 9 місце серед банків України. Розмір кредитного портфелю Банку без обліку резервів під кредитні операції на кінець 2025 року склав 11,061 млн. грн., збільшився на 1,308 млн. грн. (13,4%) у порівнянні з минулим роком. Загальна сума сформованих резервів під зменшення корисності кредитів зменшилась на 949 млн. грн. (20,5%) та на кінець 2025 року склала 3,689 млн. грн.

Основною складовою ресурсної Базис банку залишаються кошти клієнтів - фізичних та юридичних осіб. На кінець 2025 року обсяг коштів клієнтів Банку склав 7,524 млн. грн. та збільшився на 2,402 млн. грн. (46,9%) у порівнянні з минулим роком, що доводить довіру до Банку навіть в умовах війни. Обсяг коштів фізичних осіб за 2025 рік збільшилися на 1,036 млн. грн. (25,9%) та на кінець 2025 року склав 5,029 млн. грн. За розміром коштів клієнтів фізичних осіб банк займає 22 місце серед банків України. Обсяг коштів юридичних осіб за 2025 рік збільшився на 1,366 млн. грн. (120,9%) та на кінець 2025 року склав 2,495 млн. грн. Кошти фізичних осіб складають близько 66,8% в загальних коштах клієнтів. За строками користування переважають строкові кошти. Кошти на поточних рахунках складають 25,4% клієнтського портфелю. Більше 90% обсягу останнього сформовано коштами у національній валюті, що нівелює чутливість Банку до валютно-курсних коливань. Банк має високий рівень ліквідності для покриття можливих ризиків та утримує норматив LCR (коефіцієнт покриття ліквідністю - співвідношення високоякісних ліквідних активів до чистого очікуваного відпливу грошових коштів протягом 30 календарних днів з урахуванням стрес-сценарію) за всіма валютами на високому рівні -346,2% (мінімальне значення 100%).

Розмір власного капіталу Банку на кінець 2025 року становив 2,520 млн. грн., збільшився на 734 млн. грн. (41,1%) у порівнянні з минулим роком. Основним джерелом забезпечення росту власного капіталу є прибуткова діяльність.

Банк є достатньо капіталізованим та виконує всі нормативи Національного банку України. Норматив адекватності регулятивного капіталу на кінець 2025 року становив 15,5% (при встановленому Національним банком України нормативному значенні 10%), що свідчить про достатній рівень фінансової стійкості Банку.

Чистий прибуток Банку за результатами 2025 року склав 731 млн.грн., що на 270 млн.грн. (58,9%) більше, ніж в 2024 році (в 2024 році Банк отримав чистий прибуток в сумі 460 млн. грн.) Основними чинниками, що вплинули на збільшення прибутку в порівнянні до попереднього року були:

- збільшення обсягів продажів кредитних продуктів;
- ефективна політика управління показниками діяльності Банку, активами та пасивами;
- політика жорсткого контролю та оптимізація процесів та витрат.
- ефективне управління ризиками та висока ефективність роботи з проблемною заборгованістю;
- зменшення ставки податку на прибуток для банків.

За результатами 2025 року Банк заробив 3,430 млн. грн. чистого процентного доходу, що на 823 млн. грн. (31,6%) більше, ніж в 2024 році. Зростання чистого процентного доходу обумовлено збільшенням процентних доходів завдяки значному приросту кредитного портфелю в національній валюті та

виваженою політикою управління ліквідністю та вартістю залучення коштів.

Чистий комісійний дохід Банку за 2025 рік склав 93 млн.грн., що на 5 млн.грн. (-5,2%) менше, ніж в 2024 році. Комісійні доходи зросли на 43 млн.грн. (18,3%), комісійні витрати зросли на 48 млн.грн. (35,1%). На зростання комісійних доходів та витрат вплинули: збільшення об'єму бізнесу, активна робота по наданню клієнтських сервісів та послуг по обслуговуванню клієнтів, зростання вартості надання послуг, пов'язаних з використанням платіжних карток. Загальна клієнтська база Банку за 2025 рік збільшилася на 4,5% і на кінець року склала близько 569 тисяч клієнтів, кількість активних клієнтів за 2025 рік збільшилася на 9,5% до 161 тисяч клієнтів на кінець року.

Торговий результат Банку склав 19 млн. грн., що на 8 млн. грн. (-29,6%) нижче 2024 року.

Інший дохід Банку склав 156 млн. грн., що на 140 млн. грн. (в 9,9 разів) вище 2024 року. Основними чинниками зростання стали отримання протягом 2025 року доходу в сумі 79 млн.грн. по операціях з відступлення права вимоги за кредитами внаслідок роботи Банку по зменшенню обсягів проблемного кредитного портфелю та зниження рівня показника негативно-класифікованих активів та дохід від розформування резерву під забезпечення в сумі 59 млн.грн.

Чистий операційний дохід Банку в 2025 році у порівнянні з минулим роком збільшився на 950 млн. грн. (34,6%), в основному за рахунок чистого процентного доходу та іншого доходу, та склав 3,698 млн. грн.. Загальна сума адміністративних та інших операційних витрат (витрати на виплати працівникам, амортизаційні витрати, інші адміністративні та операційні витрати) Банку склали 1,446 млн. грн., що на 452 млн. грн. (45,5%) більше, ніж в 2024 році. Основними чинниками, що вплинули на зростання, стали збільшення обсягів бізнесу, вплив зовнішніх чинників на вартість товарів та послуг, витрати за ліцензійним договором на використання торговельної марки. При цьому показник співвідношення загальних адміністративних та інших операційних витрат до чистого операційного доходу Банку (Cost-to-Income Ratio) склав 39,1% та залишається нижче, ніж по банківській системі в цілому (43,1%).

Витрати на формування резервів в 2025 році склали 1,306 млн. грн., що на 499 млн. грн. (61,8%) більше, ніж в 2024 році, що, в першу чергу, обумовлено зростанням кредитного портфелю. Банк забезпечує прийнятний ризик нових продажів кредитних продуктів, в Банку побудована ефективна кредитна політика та налагоджено ефективний процес стягнення проблемної заборгованості.

В 2025 році було забезпечено безпеку клієнтів та співробітників, безперервність діяльності. Разом з тим Банк продовжував інвестувати в розвиток цифрових технологій та оновлення інфраструктури Банку. Сума інвестицій Банку у власні основні засоби та нематеріальні активи в 2025 році склала 99 млн.грн (2024 рік - 79 млн грн.).

#### 4. Виконання Банком поставлених цілей

Упродовж звітного періоду Правління Банку приймало управлінські рішення, спрямовані на забезпечення високоєфективної роботи, фінансової стійкості, регуляторної відповідності, зростання бізнесу та безперервності діяльності Банку в умовах підвищених макроекономічних і операційних ризиків.

Правління у 2025 році працювало над реалізацію затверджених Наглядовою радою цілей та стратегії розвитку на 2025-2027 роки. В результаті діяльності Правління Банку завдяки виваженому управлінню активами та пасивами, якісному управлінню ризиками та ефективною роботою з проблемною заборгованістю Банк продемонстрував фінансову стабільність та високий рівень показників за всіма напрямками діяльності. Банк протягом 2025 року збільшив капітал за рахунок прибутку, забезпечив безперебійну діяльність, утримував високий рівень ліквідності, користувався довірою вкладників, демонстрував динаміку продажів та зростання кредитного портфелю за рахунок розвитку дистанційних каналі продажу та он-лайн сервісів, вдосконаленню та розвитку продуктів, розвитку О.Банк, адаптації кредитних політик, забезпечив ефективну роботу з портфелем проблемної заборгованості.

Було забезпечено виконання основних задач та досягнуто ключових цілей, які були поставлені на 2025 рік, зокрема:

- збережено поточну високоєфективну бізнес модель: Банк залишається одним із лідерів та ключових гравців на ринку роздрібного кредитування та ринку залучення коштів фізичних осіб;
- забезпечено високоєфективну діяльність, стабільне зростання капіталу для росту активів та виконання нормативних вимог Національного банку України: розмір власного капіталу Банку протягом 2025 року збільшився на 734 млн. грн. (41,1%) у порівнянні з минулим роком, чистий

прибуток Банку за 2025 рік зріс на 270 млн.грн. (58,9%) та склав 730,6 млн.грн., показник рентабельності активів (ROA) Банку склав 8,7% при значенні по банківській системі в цілому 3,6%, показник рентабельність капіталу (ROE) склав 34,7% при значенні по банківській системі в цілому 30,0%, обсяги продажів кредитних продуктів досягли більше 6,1 млрд. грн. за рік (збільшилися на 38% до 2024 року), збільшено обсяг кредитного портфелю на 44,1%, збільшено обсяг коштів клієнтів на 46,9%, забезпечено виконання нормативів встановлених Національним банком України;

- забезпечено стабільну безперервну діяльність: протягом 2025 року в Банку безперервно діяли та забезпечували обслуговування клієнтів 72 відділення. 83,3% відділень забезпечено генераторами і резервними каналами зв'язку, що надає можливість клієнтам отримувати фінансові послуги не залежно від зовнішніх обставин. Відділення банку входять до мережі Power Banking;

- забезпечено прийнятний рівень ризику та високоефективну роботу з проблемною заборгованістю: забезпечено суттєве скорочення частки NPL з 42,0% станом на 01.01.2025 до 27,5% станом на 01.01.2026;

- розвиток мобільного О.Банк та дистанційних каналів продаж та он-лайн сервісів: збільшено питому вагу оформлення кредитних угод он-лайн в 2025 році з 29% до 55%, кількість зареєстрованих клієнтів в мобільному О.Банк за 2025 рік зросла на 50% до 420 тис., кредитний портфель продуктів мобільного О.Банк збільшено на 72,8%, запущено проекти з продажу продуктів та сервісів з використанням мобільного додатку О.Банк, впроваджено оновлену Web - версію мобільного О.Банк, запущено в режимі тестування серед працівників банку сервіс "оплата комунальних платежів".

Досягти цілей та високих результатів діяльності вдалося завдяки ефективному управлінню доходами, видатками та ризиками, системній роботі по підвищенню якості обслуговування клієнтів, підвищенню ефективності та розвитку каналів продажів, оптимізації процесів та впровадженню технологій у відповідності до вимог ринку.

Таким чином, у 2025 році діяльність Правління стала ключовим чинником забезпечення високоефективної діяльності Банку та створила фундамент для сталого збалансованого зростання бізнесу та забезпечення безперервної діяльності в наступних роках.

У своїй діяльності Правління Банку керувалося принципами та вимогами, встановленими Статутом Банку, рішеннями Зборів і Наглядової ради, Положенням про Правління, нормативно-правових актів Національного банку України та інших законодавчих органів. Прийняття оперативних рішень забезпечувало безперервну діяльність Банку під час воєнного стану, та сталий розвиток бізнесу. Керівництво ухвалювало зважені рішення для мінімізації негативного впливу війни на операційну діяльність, запобігання критичним втратам, збереження довіри вкладників, кредиторів та клієнтів, захисту інтересів акціонерів та гарантування безпеки працівників.

Правління ефективно використовувало ресурси Банку та здійснювало системну роботу з ідентифікації й управління ризиками. Незважаючи на кризові явища та військові дії, Банк продовжує забезпечувати високо ефективну діяльність, зростати за обсягом бізнесу та залишатися активним гравцем в сегменті роздрібногo кредитування та ринку вкладів фізичних осіб в національній валюті банківського ринку України.

Голова Правління

Михайло ВЛАСЕНКО

#### **Частина 6. Інформація про корпоративного секретаря, а також звіт щодо результатів його діяльності**

Ім'я	Гошовська Руслана Геннадіївна
РНОКПП	
УНЗР	
Документи, які регулюють діяльність корпоративного секретаря	Рішення НКЦПФР № 1089 від 28.09.2023р. " Про затвердження Вимог до корпоративного секретаря акціонерного товариства".
Орган управління, який прийняв рішення про призначення корпоративного секретаря	Наглядова рада

Дата та номер рішення про призначення корпоративного секретаря	29.06.2022 742
Дата та номер рішення про затвердження звіту корпоративного секретаря за звітний період	не затверджується
Основні положення звіту щодо результатів діяльності корпоративного секретаря за звітний період	Корпоративний секретар забезпечує надання інформації єдиному Акціонеру та іншим заінтересованим особам про діяльність Банку, надання статуту Банку та його внутрішніх положень для ознайомлення особам, які мають на це право, участь у підготовці та проведенні загальних зборів (у формі рішення єдиного Акціонера), підготовку та проведення засідань Наглядової ради, Правління та участь у наданні відповідей на запити єдиного Акціонера, підготовку витягів з рішень та протоколів засідань Наглядової Ради та Правління та їх комітетів, їх засвідчення та ін.

**Частина 7. Опис основних характеристик систем внутрішнього контролю особи, а також перелік структурних підрозділів особи, які здійснюють ключові обов'язки щодо забезпечення роботи систем внутрішнього контролю**

1	2
Система внутрішнього контролю передбачає модель трьох ліній захисту	так
Опис функцій підрозділів першої лінії захисту та перелік ключових підрозділів	Перша лінія - на рівні бізнес-підрозділів Банку та підрозділів підтримки діяльності Банку, які приймають на себе ризики та несуть відповідальність за них, а також подають звіти щодо поточного управління ризиками.
Перелік підрозділів та опис функцій підрозділів другої лінії захисту	Друга лінія - на рівні підрозділів з управління ризиками та підрозділу з управління комплаєнс-ризиком, які здійснюють контроль та управління ризиками в Банку.
Перелік підрозділів та опис функцій підрозділів третьої лінії захисту	Третя лінія - на рівні Служби внутрішнього аудиту, яка здійснює перевірку та оцінку ефективності функціонування системи управління ризиками.
Наявність затвердженого документу (документів), який(які) визначає(ють) політику системи внутрішнього контролю (у тому числі щодо системи комплаєнс та внутрішнього аудиту)	так
Перелік основних внутрішніх документів щодо системи внутрішнього контролю (у тому числі щодо системи комплаєнс та внутрішнього аудиту)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Політика внутрішнього контролю в АТ "Ідея Банк"</li> <li>- Механізм конфіденційного повідомлення про неприйнятну поведінку в АТ "Ідея Банк";</li> <li>- Кодекс поведінки(етики) в АТ "Ідея Банк";</li> <li>- Політика здійснення операцій із пов'язаними з АТ "Ідея Банк";</li> <li>- Порядок оцінки профілю комплаєнс-ризиків АТ "Ідея Банк";</li> <li>- Положення про систему внутрішнього контролю в АТ "Ідея Банк".</li> </ul>
Дата та номер рішення про	29.01.2026 1141

затвердження звіту щодо системи внутрішнього контролю (у тому числі комплаєнс-ризиків)	
Основні положення звіту системи внутрішнього контролю (у тому числі комплаєнс-ризиків)	<p>Звіт щодо оцінки комплаєнс-ризиків схвалюється рішенням Правління та затверджується Наглядовою радою Банку. Звіти, що надаються Наглядовій Раді Банку, Правлінню Банку, Комітету з управління ризиками Наглядової Ради містять наступні питання щодо:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- продуктів, видів діяльності, бізнес-процесів, що наражають Банк на значний комплаєнс-ризик, а також пропозицій щодо уникнення чи пом'якшення цього ризику;</li> <li>- випадків порушень Банком вимог законодавства та внутрішніх нормативних документів Банку під час діяльності Банку, а також застосованих до Банку санкцій та інших негативних наслідків в результаті таких порушень</li> <li>- порушень працівниками Кодексу поведінки (етики), результати дослідження їх причин та заходів щодо запобігання таким подіям надалі;</li> <li>- випадків формування недостовірної звітності для регуляторних та контролюючих органів, а також застосованих до Банку санкцій;- значних змін у законодавстві та їх потенційних наслідків для Банку;</li> <li>- зовнішньої інформації щодо комплаєнс-ризиків (штрафи, накладені на інші банки, події, що призвели до погіршення репутації інших банків) та їх потенційні наслідки для Банку;</li> <li>- випадки конфлікту інтересів у працівників;</li> <li>- проведених навчань працівників Банку з питань, що належать до функцій Служби комплаєнс-контролю;</li> <li>- результати щоквартального моніторингу виконання пов'язаними з Банком особами взятих на себе зобов'язань відповідно до укладених з Банком угод.</li> </ul>
Наявність затвердженої декларації схильності до ризиків	так
Опис основних положень декларації схильності до ризиків	<p>Декларація схильності до ризиків АТ "Ідея Банк" визначає сукупну величину ризик-апетиту, види ризиків, які Банк прийматиме або уникатиме з метою досягнення бізнес-цілей, та рівень ризик-апетиту щодо кожного з видів ризику.</p> <p>Ключові положення Декларації схильності до ризиків:  Під час визначення стратегії та складання бізнес-плану банку Наглядова Рада банку враховує величину ризик-апетиту, зазначену в декларації схильності до ризиків. Наглядова Рада Банку також ураховує визначений рівень ризик-апетиту в разі прийняття рішення щодо збільшення обсягів активів у результаті розширення діючих видів діяльності, запровадження нових продуктів та значних змін у діяльності банку;</p> <p>Банк приймає ризики на рівні, що перебуває в межах визначеної в Декларації схильності до ризиків (ризик-апетиту) та не створює загрози для інтересів вкладників, інших кредиторів, власників Банку та</p>

	<p>фінансової стійкості Банку;  Поточні показники ризик-апетиту в Декларації формуються з урахуванням реальності досягнення стратегічних цілей Банку та детального розуміння бізнесом необхідного рівня ризику, який приймається для основних напрямків діяльності Банку;  Ризик-апетит визначається з використанням кількісних значень і якісних тверджень, які можуть бути однозначно інтерпретовані. Показники ризик-апетиту повинні бути узгоджені та несуперечливі, з урахуванням стратегічних і поточних бізнес-цілей, суттєвості ризиків, вимог стандартів управління різними видами ризиків, тощо;  Банк при визначенні кількісних та якісних показників ризик-апетиту враховує такі аспекти, як достатність капіталу, ліквідність, прибутковість, вартість ризику, тощо та забезпечує цілісність та ідентичність сприйняття ризику за всіма видами діяльності та кожним під-розділом Банку з урахуванням стратегічних цілей;  З метою раннього попередження про наближення показників ризик-апетиту до значень, встановлених цією Декларацією, Банк використовує тригери - спеціальні індикативні значення, які свідчать про високу ймовірність досягнення показника ризик-апетиту за відсутності корегувань у бізнес-процесах;  Банк приймає ризики та встановлює індивідуальні показники ризик-апетиту для таких суттєвих видів ризиків: кредитного ризику; ризику ліквідності; процентного ризику банківської книги; ринкового ризику; операційного ризику.  Інформацію про ризики також розкрито у Примітці 32 "Управління ризиками" річного фінансового звіту Банку, п також у розділі "Управління ризиками" Звіту керівництва (Звіту про управління).</p>
<p>Назва органу, який прийняв рішення про затвердження декларації схильності до ризиків</p>	<p>Наглядова рада</p>
<p>Дата та номер рішення про затвердження декларації схильності до ризиків</p>	<p>18.12.2025 №1133</p>

**Частина 8. Інформація щодо осіб, які прямо або опосередковано є власниками значного пакета акцій особи**

Ім'я або повне найменування акціонера	РНОКПП	УНЗР	Розмір значного пакета акцій	Розмір пакета акцій, що знаходиться в прямому та (опосередкованому) володінні
АЛКЕМІ ЛІМІТЕД (ALKEMI LIMITED) Кіпр			100%	100%

**Частина 10. Інформація щодо порядку призначення/звільнення посадових осіб (крім ради та виконавчого органу) особи**

Ім'я посадової особи	РНОКПП	УНЗР	Назва посади, назва органу, який прийняв рішення про призначення посадової особи, дата та номер рішення	Опис ключових повноважень посадової особи	Порядок призначення та звільнення посадової особи
Романюк Наталія Сергіївна			Головний бухгалтер, Директор Департаменту бухгалтерського обліку і звітності Рішення Наглядової ради від 01.07.2010 року	Повноваження та обов'язки Головний бухгалтер, директор Департаменту: Головним бухгалтером, директором Департаменту може бути особа, яка має вищу освіту у сфері бухгалтерського обліку та аудиту і досвід роботи за фахом у банківському та/або фінансовому секторі у сукупності не менше п'яти років, відповідає встановленим законодавством кваліфікаційним вимогам щодо ділової репутації та професійної придатності. Головний бухгалтер, директор Департаменту бухгалтерського обліку і звітності вступає на посаду після його погодження Національним банком України. Основні функції Головного бухгалтера, директора Департаменту бухгалтерського обліку і звітності: - загальне керівництво діяльністю Департаменту; - планування і організація виконання завдань Департаменту в спосіб, що забезпечує своєчасне їх виконання; - прийняття рішень в справах, що стосуються завдань Департаменту;	Порядок призначення та звільнення посадової особи регламентується Постановою Правління НБУ від 22.12.2018 року №149 "Про затвердження Положення про ліцензування банків" (зі змінами).

				<ul style="list-style-type: none"><li>- надання службових вказівок, розпоряджень спрямованих до працівників Департаменту, а також підготовка службових вказівок, які стосуються працівників не підпорядкованих йому підрозділів;</li><li>- забезпечення внутрішнього контролю роботи Департаменту;</li><li>- здійснення кадрової політики в Департаменті;</li><li>- контроль за підвищенням кваліфікації працівників;</li><li>- поточне інформування безпосереднього керівника та Правління про реалізацію завдань Департаменту;</li><li>- забезпечення тісної співпраці з іншими підрозділами Банку;</li><li>- виконання затвердженого бюджету в частині витрат;</li><li>- контроль процесу розробки, впровадження та вдосконалення облікової політики Банку і інших внутрішніх нормативних документів щодо бухгалтерського обліку і звітності;</li><li>- підготовка інформації для керівництва, контролюючих органів, материнської структури в межах своєї компетенції;</li><li>- співпраця з зовнішніми аудиторами Банку. Додаткові функції та обов'язки можуть бути вказані в його посадовій інструкції.</li></ul> <p>Повноваження Головного</p>	
--	--	--	--	--	--

				<p>бухгалтера, директора Департаменту:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- розподіл обов'язків, надання вказівок, а також контроль за роботою відділів та працівників Департаменту;</li><li>- встановлення індивідуальних планів, завдань шляхом надання письмових та усних розпоряджень, резолюцій;</li><li>- доступ до всієї необхідної для виконання обов'язків інформації;</li><li>- надання роз'яснень, рекомендацій, вказівок працівникам Банку в межах своєї компетенції;</li><li>- ініціювання заохочень та дисциплінарних стягнень для працівників Департаменту;</li><li>- участь в процесі добору і прийняття на роботу нових працівників;</li><li>- нагляд над процесом залучення до роботи (адаптації) нових працівників;</li><li>- ініціювання та контроль за підвищенням кваліфікації працівників;</li><li>- контроль за своєчасною підготовкою та поданням фінансової і податкової звітності у встановлені законодавством терміни;</li><li>- контроль проведення нарахування та сплати податків у встановлені законодавством терміни;</li><li>- планування в межах поточних і відстрочених податкових активів і зобов'язань;</li></ul>	
--	--	--	--	---	--

				<ul style="list-style-type: none"> <li>- поточний аналіз податкових актів і їх впливу на діяльність Банку;</li> <li>- оцінка нових продуктів Банку з точки зору податкових нормативних актів;</li> <li>- оцінка цивільно-правових угод з точки зору податкових нормативних актів.</li> <li>- підготовка та надання звітів Департаменту управління ризиками та підрозділу контролю за дотриманням норм (комплаєнс) з питань управління ризиками в межах своєї сфери відповідальності відповідно до діючих внутрішніх нормативних актів Банку;</li> <li>У разі відсутності Головного бухгалтера, директора Департаменту його функції виконує Заступник головного бухгалтера.</li> </ul>	
<p>Гошовська Руслана Геннадіївна</p>			<p>Корпоративний секретар, обрано рішенням Наглядової Ради Банку №742 від 29.06.2022 р.</p>	<p>Забезпечує надання інформації акціонерам та/або інвесторам, іншим заінтересованим особам про діяльність Банку. Забезпечує надання Статуту Банку та його внутрішніх положень для ознайомлення особам, які мають на це право; Забезпечує підготовку, скликання та проведення Загальних зборів Банку, виконує функцій секретаря Загальних зборів та складає протокол Загальних зборів Банку; Готує проведення засідань Наглядової Ради,</p>	<p>Обирається та звільняється за рішенням Наглядової Ради за рекомендацією Комітету з питань призначень та винагород Наглядової Ради .</p>

				<p>комітетів Наглядової Ради, виконує функції секретаря Наглядової Ради Банку, складає протоколи засідань (рішень) Наглядової Ради; Готує витяги з протоколів засідань органів управління Банку та їх засвідчує.</p>	
<p>Стефанюк Богдан Ігорович</p>			<p>Директор Служби внутрішнього аудиту - Обрано Рішенням Наглядової ради від 01.11.2011 року.</p>	<p>Підзвітний та підпорядкований Наглядовій Раді Банку. Має пряму та необмежену можливість звернення до Наглядової Ради та Правління Банку. Має право, зокрема:  -вимагати позачергового скликання засідання Наглядової ради банку (комітету з питань аудиту ) та брати участь без права голосу в засіданнях ради та/або правління, профільних комітетів банку.  -Висловлює незалежну думку, включаючи думку за результатами опрацювання запитів Правління Банку, щодо ефективності та адекватності системи внутрішнього контролю, включаючи систему управління ризиками, своєчасності та повноти оцінки ризиків, наявності / відсутності фактів, що можуть свідчити про наявність ознак здійснення Банком ризикової діяльності.  -Надає пропозиції Наглядовій раді Банку / Комітету Наглядової ради з питань аудиту щодо проведення планових аудиторських</p>	<p>Обирається та звільняється за рішенням Наглядової ради за рекомендацією Комітету з питань аудиту Наглядової ради Банку.</p>

				<p>перевірок, ініціює (за потреби) проведення позапланової аудиторської перевірки, обговорює результати виконання завдань внутрішнього аудиту з Наглядовою радою Банку / Комітетом Наглядової ради з питань аудиту, Правлінням Банку, керівниками структурних підрозділів Банку;</p> <p>-складає та подає до Національного банку відповідно до вимог Положення №311 звіт про роботу Служби внутрішнього аудиту та інші документи за результатами виконання завдань внутрішнього аудиту Банку;</p> <p>-письмово повідомляє Національний банк про виявлені під час проведення аудиторської перевірки викривлення показників фінансової звітності, консолідованої фінансової звітності, порушення та/або недоліки в роботі Банку, а також будь-які події в діяльності Банку, які за професійним судженням директора Служби можуть негативно вплинути на платоспроможність, безпеку, надійність та безперервність діяльності Банку, якщо Правління Банку своєчасно не вжило заходів щодо усунення цих порушень та/або недоліків, а Наглядова рада</p>	
--	--	--	--	---	--

				<p>Банку / Комітет Наглядової ради з питань аудиту не розглянули звернення директора Служби щодо бездіяльності Правління Банку та/або за результатами розгляду цього звернення не вжила відповідних заходів, або вжиті заходи не є адекватними для усунення порушень та/або недоліків;</p> <p>-забезпечує в межах своїх повноважень на постійній основі співпрацю із зовнішніми аудиторами, Національним банком та державними органами.</p>	
<p>Кравчук Олександр Володимирович</p>			<p>Директор Департаменту контролінгу. Призначено наказом Голови Правління № 54-а від 21.03.2017 року</p>	<p>Основні функціональні обов'язки та повноваження:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- забезпечує, контролює та відповідає за процес стратегічного та бюджетного планування та контроль за станом його виконання;</li> <li>- забезпечує, контролює та відповідає за процес планування та контроль виконання операційних доходів та витрат Банку;</li> <li>- забезпечує, контролює та відповідає за процес планування та контроль використання адміністративних витрат та капітальних інвестицій Банку;</li> <li>- забезпечує, контролює та відповідає за процес організації та забезпечення процесу контролю тендерних закупівель та процесу супроводження роботи</li> </ul>	<p>Призначається та звільняється з посади наказом Голови Правління Банку.</p>

				<p>Тендерного комітету Банку;  - забезпечує, контролює та відповідає за процес фінансового аналізу проектів;  - забезпечує, контролює та відповідає за процес формування управлінської звітності за напрямками діяльності Банку;  - забезпечує, контролює та відповідає за процес методологічного забезпечення діяльності Банку в сфері компетенції Департаменту.</p>	
Біберіна Яна Геннадіївна			<p>Директор служби комплаєнс - контролю, головний комплаєнс - менеджер.  Обрано Рішенням Наглядової ради Банку №1112 від 30.10..2025 року</p>	<p>Ключові повноваження:  - ініціювати обговорення та обговорювати питання, що виникають в ході виконання функціональних обов'язків, безпосередньо з Радою Банку без необхідності (обов'язку) інформування про це членів Правління Банку;  - перевіряти та забезпечувати дотримання вимог внутрішніх нормативних документів Банку, отримувати пояснення в усній та письмовій формі від всіх працівників Банку щодо ситуацій, які призводять до порушення Банком законодавства України, конфлікту інтересів;  - брати участь у внутрішніх розслідуваннях та перевітках з питань, що відносяться до його компетенції;  - налагоджувати взаємовигідні зв'язки із зовнішніми організаціями та установами з питань комплаєнс, у тому</p>	<p>Обирається та звільняється за рішенням Наглядової Ради за рекомендацією Комітету з питань призначень та винагород Наглядової Ради .</p>

				<p>числі представляти інтереси Банку в рамках роботи таких організацій чи установ, Директор, як Головний комплаєнс-менеджер Банку, має право бути присутнім на засіданнях Правління Банку, комітетів та інших колегіальних органів, утворених Правлінням Банку, і накладати заборону (вето) на рішення цих органів Банку, якщо реалізація таких рішень призведе до порушення вимог законодавства, відповідних стандартів професійних об'єднань, дія яких поширюється на Банк, конфлікту інтересів, а також в інших випадках, установлених Радою Банку, та невідкладно інформувати Раду Банку та/або Комітет з управління ризиками про такі рішення.</p> <p>- Право "вето" передається особі, яка виконує обов'язки Директора (Головного комплаєнс-менеджера) на час його тимчасової відсутності, без будь-яких обмежень.</p>	
--	--	--	--	--	--

**Частина 11. Інформація про винагороду членів виконавчого органу та/або ради особи**

Орган управління	Рада
Ім'я члена виконавчого органу/ради особи	Лесик Ольга Володимирівна
РНОКПП	
УНЗР	
Посада	Незалежна директорка, Заступниця Голови Наглядової ради
Дата вступу на посаду	05.08.2024
Розмір винагороди у національній або іноземній валюті, яку виплатили (мають виплатити) у звітному періоді та/або рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	Виплатили: Мають виплатити: Прийнято рішення про виплату:
Форми виплати винагороди, яку виплатили та/або мають виплатити у звітному періоді та/або рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	Виплатили: Грошова Негрошова  Мають виплатити: Грошова Негрошова  Прийнято рішення про виплату: Грошова Негрошова
Розмір фіксованої частини винагороди, яку виплатили та/або мають виплатити у звітному періоді та/або рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	Виплатили: Мають виплатити: Прийнято рішення про виплату:
Розмір змінної частини винагороди, яку виплатили та/або мають виплатити у звітному періоді та/або рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	Виплатили: Мають виплатити: Прийнято рішення про виплату:
Критерії оцінки ефективності, за якими нараховували змінну частину винагороди	Членам Наглядової Ради Банку протягом звітного періоду змінна винагорода не виплачувалась і не нараховувалась.
Інформація про винагороду або ж компенсації, які мають бути виплачені у разі звільнення	Члени Наглядової Ради не перебувають з АТ "Ідея Банк" у трудових відносинах. Також з Членами Наглядової ради за рішенням єдиного Акціонера можуть бути укладені цивільно-правові договори. У цивільно-правових договорах, укладених з Членами Ради, не передбачено додаткових виплат у випадку дострокового припинення їх повноважень.
URL-адреса вебсайту особи, за якою розміщено звіт про винагороду	<a href="https://ideabank.ua/uk/about/corporative-management/naglyadov-a-rada">https://ideabank.ua/uk/about/corporative-management/naglyadov-a-rada</a>

**Співвідношення середнього розміру винагороди члена виконавчого органу/ради із середнім розміром винагороди працівників особи:**

Орган управління	Рада
Ім'я члена виконавчого органу/ради особи	Гжегож Копаняж
РНОКПП	
УНЗР	
Посада	Незалежний директор, Член Наглядової ради
Дата вступу на посаду	05.08.2024
Розмір винагороди у національній або іноземній валюті, яку виплатили (мають виплатити) у звітному періоді та/або рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	Виплатили: Мають виплатити: Прийнято рішення про виплату:
Форми виплати винагороди, яку виплатили та/або мають виплатити у звітному періоді та/або рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	Виплатили: Грошова Негрошова  Мають виплатити: Грошова Негрошова  Прийнято рішення про виплату: Грошова Негрошова
Розмір фіксованої частини винагороди, яку виплатили та/або мають виплатити у звітному періоді та/або рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	Виплатили: Мають виплатити: Прийнято рішення про виплату:
Розмір змінної частини винагороди, яку виплатили та/або мають виплатити у звітному періоді та/або рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	Виплатили: Мають виплатити: Прийнято рішення про виплату:
Критерії оцінки ефективності, за якими нараховували змінну частину винагороди	Членам Наглядової Ради Банку протягом звітного періоду змінна винагорода не виплачувалась і не нараховувалась.
Інформація про винагороду або ж компенсації, які мають бути виплачені у разі звільнення	Члени Наглядової Ради не перебувають з АТ "Ідея Банк" у трудових відносинах. Також з Членами Наглядової ради за рішенням єдиного Акціонера можуть бути укладені цивільно-правові договори. У цивільно-правових договорах, укладених з Членами Ради, не передбачено додаткових виплат у випадку дострокового припинення їх повноважень.
URL-адреса вебсайту особи, за якою розміщено звіт про винагороду	<a href="https://ideabank.ua/uk/about/corporative-management/naglyadova-rada">https://ideabank.ua/uk/about/corporative-management/naglyadova-rada</a>

**Співвідношення середнього розміру винагороди члена виконавчого органу/ради із середнім розміром винагороди працівників особи:**

Орган управління	Рада
------------------	------

Ім'я члена виконавчого органу/ради особи	Марцін Ольшевскі
РНОКПП	
УНЗР	
Посада	Незалежний директор, Член Наглядової ради
Дата вступу на посаду	05.08.2024
Розмір винагороди у національній або іноземній валюті, яку виплатили (мають виплатити) у звітному періоді та/або рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	Виплатили: Мають виплатити: Прийнято рішення про виплату:
Форми виплати винагороди, яку виплатили та/або мають виплатити у звітному періоді та/або рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	Виплатили: Грошова Негрошова  Мають виплатити: Грошова Негрошова  Прийнято рішення про виплату: Грошова Негрошова
Розмір фіксованої частини винагороди, яку виплатили та/або мають виплатити у звітному періоді та/або рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	Виплатили: Мають виплатити: Прийнято рішення про виплату:
Розмір змінної частини винагороди, яку виплатили та/або мають виплатити у звітному періоді та/або рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	Виплатили: Мають виплатити: Прийнято рішення про виплату:
Критерії оцінки ефективності, за якими нараховували змінну частину винагороди	Членам Наглядової Ради Банку протягом звітного періоду змінна винагорода. не виплачувалась і не нараховувалась.
Інформація про винагороду або ж компенсації, які мають бути виплачені у разі звільнення	Члени Наглядової Ради не перебувають з АТ "Ідея Банк" у трудових відносинах. Також з Членами Наглядової ради за рішенням єдиного Акціонера можуть бути укладені цивільно-правові договори. У цивільно-правових договорах, укладених з Членами Ради, не передбачено додаткових виплат у випадку дострокового припинення їх повноважень.
URL-адреса вебсайту особи, за якою розміщено звіт про винагороду	<a href="https://ideabank.ua/uk/about/corporative-management/naglyadov-a-rada">https://ideabank.ua/uk/about/corporative-management/naglyadov a-rada</a>

**Співвідношення середнього розміру винагороди члена виконавчого органу/ради із середнім розміром винагороди працівників особи:**

Орган управління	Виконавчий орган
Ім'я члена виконавчого	Власенко Михайло Валерійович

органу/ради особи	
РНОКПП	
УНЗР	
Посада	Голова Правління
Дата вступу на посаду	01.11.2023
Розмір винагороди у національній або іноземній валюті, яку виплатили (мають виплатити) у звітному періоді та/або рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	Виплатили: Мають виплатити: Прийнято рішення про виплату:
Форми виплати винагороди, яку виплатили та/або мають виплатити у звітному періоді та/або рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	Виплатили: Грошова Негрошова  Мають виплатити: Грошова Негрошова  Прийнято рішення про виплату: Грошова Негрошова
Розмір фіксованої частини винагороди, яку виплатили та/або мають виплатити у звітному періоді та/або рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	Виплатили: Мають виплатити: Прийнято рішення про виплату:
Розмір змінної частини винагороди, яку виплатили та/або мають виплатити у звітному періоді та/або рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	Виплатили: Мають виплатити: Прийнято рішення про виплату:
Критерії оцінки ефективності, за якими нараховували змінну частину винагороди	Винагорода членам Правління АТ "Ідея Банк" виплачується відповідно до умов Положення про винагороду Членів Правління АТ "Ідея Банк", рішень Наглядової Ради Банку та укладених з членами Правління Банку трудових контрактів, затверджених рішеннями Наглядової Ради Банку
Інформація про винагороду або ж компенсації, які мають бути виплачені у разі звільнення	У разі звільнення Члена Правління АТ "Ідея Банк" з ініціативи Банку або за згодою сторін внаслідок ліквідації Банку тощо - згідно відповідних рішень Наглядової ради Банку, може встановлюватись компенсація.
URL-адреса вебсайту особи, за якою розміщено звіт про винагороду	<a href="https://ideabank.ua/uk/about/corporative-management/pravlinny-a-banku">https://ideabank.ua/uk/about/corporative-management/pravlinny a-banku</a>

**Співвідношення середнього розміру винагороди члена виконавчого органу/ради із середнім розміром винагороди працівників особи:**

Орган управління	Виконавчий орган
Ім'я члена виконавчого органу/ради особи	Луценко Олег Володимирович

РНОКПП	
УНЗР	
Посада	Член Правління, Фінансово-операційний Директор
Дата вступу на посаду	01.11.2023
Розмір винагороди у національній або іноземній валюті, яку виплатили (мають виплатити) у звітному періоді та/або рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	Виплатили: Мають виплатити: Прийнято рішення про виплату:
Форми виплати винагороди, яку виплатили та/або мають виплатити у звітному періоді та/або рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	Виплатили: Грошова Негрошова  Мають виплатити: Грошова Негрошова  Прийнято рішення про виплату: Грошова Негрошова
Розмір фіксованої частини винагороди, яку виплатили та/або мають виплатити у звітному періоді та/або рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	Виплатили: Мають виплатити: Прийнято рішення про виплату:
Розмір змінної частини винагороди, яку виплатили та/або мають виплатити у звітному періоді та/або рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	Виплатили: Мають виплатити: Прийнято рішення про виплату:
Критерії оцінки ефективності, за якими нараховували змінну частину винагороди	Винагорода членам Правління АТ "Ідея Банк" виплачується відповідно до умов Положення про винагороду Членів Правління АТ "Ідея Банк", рішень Наглядової Ради Банку та укладених з членами Правління Банку трудових контрактів, затверджених рішеннями Наглядової Ради Банку
Інформація про винагороду або ж компенсації, які мають бути виплачені у разі звільнення	У разі звільнення Члена Правління АТ "Ідея Банк" з ініціативи Банку або за згодою сторін внаслідок ліквідації Банку тощо - згідно відповідних рішень Наглядової ради Банку, може встановлюватись компенсація.
URL-адреса вебсайту особи, за якою розміщено звіт про винагороду	<a href="https://ideabank.ua/uk/about/corporative-management/pravlinny-a-banku">https://ideabank.ua/uk/about/corporative-management/pravlinny-a-banku</a>

**Співвідношення середнього розміру винагороди члена виконавчого органу/ради із середнім розміром винагороди працівників особи:**

Орган управління	Виконавчий орган
Ім'я члена виконавчого органу/ради особи	Синишин Ростислав Тарасович
РНОКПП	

УНЗР	
Посада	Член Правління, Директор з ризиків
Дата вступу на посаду	02.09.2025
Розмір винагороди у національній або іноземній валюті, яку виплатили (мають виплатити) у звітному періоді та/або рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	Виплатили: Мають виплатити: Прийнято рішення про виплату:
Форми виплати винагороди, яку виплатили та/або мають виплатити у звітному періоді та/або рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	Виплатили: Грошова Негрошова  Мають виплатити: Грошова Негрошова  Прийнято рішення про виплату: Грошова Негрошова
Розмір фіксованої частини винагороди, яку виплатили та/або мають виплатити у звітному періоді та/або рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	Виплатили: Мають виплатити: Прийнято рішення про виплату:
Розмір змінної частини винагороди, яку виплатили та/або мають виплатити у звітному періоді та/або рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	Виплатили: Мають виплатити: Прийнято рішення про виплату:
Критерії оцінки ефективності, за якими нараховували змінну частину винагороди	Винагорода членам Правління АТ "Ідея Банк" виплачується відповідно до умов Положення про винагороду Членів Правління АТ "Ідея Банк", рішень Наглядової Ради Банку та укладених з членами Правління Банку трудових контрактів, затверджених рішеннями Наглядової Ради Банку
Інформація про винагороду або ж компенсації, які мають бути виплачені у разі звільнення	У разі звільнення Члена Правління АТ "Ідея Банк" з ініціативи Банку або за згодою сторін внаслідок ліквідації Банку тощо - згідно відповідних рішень Наглядової ради Банку, може встановлюватись компенсація.
URL-адреса вебсайту особи, за якою розміщено звіт про винагороду	<a href="https://ideabank.ua/uk/about/corporative-management/pravlinny-a-banku">https://ideabank.ua/uk/about/corporative-management/pravlinny a-banku</a>

**Співвідношення середнього розміру винагороди члена виконавчого органу/ради із середнім розміром винагороди працівників особи:**

Орган управління	Виконавчий орган
Ім'я члена виконавчого органу/ради особи	Малий Володимир Васильович
РНОКПП	
УНЗР	

Посада	Член Правління, Директор з розвитку бізнесу
Дата вступу на посаду	01.11.2023
Розмір винагороди у національній або іноземній валюті, яку виплатили (мають виплатити) у звітному періоді та/або рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	Виплатили: Мають виплатити: Прийнято рішення про виплату:
Форми виплати винагороди, яку виплатили та/або мають виплатити у звітному періоді та/або рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	Виплатили: Грошова Негрошова  Мають виплатити: Грошова Негрошова  Прийнято рішення про виплату: Грошова Негрошова
Розмір фіксованої частини винагороди, яку виплатили та/або мають виплатити у звітному періоді та/або рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	Виплатили: Мають виплатити: Прийнято рішення про виплату:
Розмір змінної частини винагороди, яку виплатили та/або мають виплатити у звітному періоді та/або рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	Виплатили: Мають виплатити: Прийнято рішення про виплату:
Критерії оцінки ефективності, за якими нараховували змінну частину винагороди	Винагорода членам Правління АТ "Ідея Банк" виплачується відповідно до умов Положення про винагороду Членів Правління АТ "Ідея Банк", рішень Наглядової Ради Банку та укладених з членами Правління Банку трудових контрактів, затверджених рішеннями Наглядової Ради Банку
Інформація про винагороду або ж компенсації, які мають бути виплачені у разі звільнення	У разі звільнення Члена Правління АТ "Ідея Банк" з ініціативи Банку або за згодою сторін внаслідок ліквідації Банку тощо - згідно відповідних рішень Наглядової ради Банку, може встановлюватись компенсація.
URL-адреса вебсайту особи, за якою розміщено звіт про винагороду	<a href="https://ideabank.ua/uk/about/corporative-management/pravlinny-a-banku">https://ideabank.ua/uk/about/corporative-management/pravlinny a-banku</a>

**Співвідношення середнього розміру винагороди члена виконавчого органу/ради із середнім розміром винагороди працівників особи:**

Орган управління	Виконавчий орган
Ім'я члена виконавчого органу/ради особи	Шляк Славомір Павел
РНОКПП	
УНЗР	
Посада	Член Правління, Адміністративний Директор

Дата вступу на посаду	01.11.2023
Розмір винагороди у національній або іноземній валюті, яку виплатили (мають виплатити) у звітному періоді та/або рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	Виплатили: Мають виплатити: Прийнято рішення про виплату:
Форми виплати винагороди, яку виплатили та/або мають виплатити у звітному періоді та/або рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	Виплатили: Грошова Негрошова  Мають виплатити: Грошова Негрошова  Прийнято рішення про виплату: Грошова Негрошова
Розмір фіксованої частини винагороди, яку виплатили та/або мають виплатити у звітному періоді та/або рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	Виплатили: Мають виплатити: Прийнято рішення про виплату:
Розмір змінної частини винагороди, яку виплатили та/або мають виплатити у звітному періоді та/або рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	Виплатили: Мають виплатити: Прийнято рішення про виплату:
Критерії оцінки ефективності, за якими нараховували змінну частину винагороди	Винагорода членам Правління АТ "Ідея Банк" виплачується відповідно до умов Положення про винагороду Членів Правління АТ "Ідея Банк", рішень Наглядової Ради Банку та укладених з членами Правління Банку трудових контрактів, затверджених рішеннями Наглядової Ради Банку
Інформація про винагороду або ж компенсації, які мають бути виплачені у разі звільнення	У разі звільнення Члена Правління АТ "Ідея Банк" з ініціативи Банку або за згодою сторін внаслідок ліквідації Банку тощо - згідно відповідних рішень Наглядової ради Банку, може встановлюватись компенсація.
URL-адреса вебсайту особи, за якою розміщено звіт про винагороду	<a href="https://ideabank.ua/uk/about/corporative-management/pravlinny-a-banku">https://ideabank.ua/uk/about/corporative-management/pravlinny a-banku</a>

**Співвідношення середнього розміру винагороди члена виконавчого органу/ради із середнім розміром винагороди працівників особи:**

Орган управління	Рада
Ім'я члена виконавчого органу/ради особи	Піотр Чарнецькі
РНОКПП	
УНЗР	
Посада	Незалежний директор, Голова Наглядової ради
Дата вступу на посаду	05.08.2024

Розмір винагороди у національній або іноземній валюті, яку виплатили (мають виплатити) у звітному періоді та/або рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	Виплатили: Мають виплатити: Прийнято рішення про виплату:
Форми виплати винагороди, яку виплатили та/або мають виплатити у звітному періоді та/або рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	Виплатили: Грошова Негрошова  Мають виплатити: Грошова Негрошова  Прийнято рішення про виплату: Грошова Негрошова
Розмір фіксованої частини винагороди, яку виплатили та/або мають виплатити у звітному періоді та/або рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	Виплатили: Мають виплатити: Прийнято рішення про виплату:
Розмір змінної частини винагороди, яку виплатили та/або мають виплатити у звітному періоді та/або рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	Виплатили: Мають виплатити: Прийнято рішення про виплату:
Критерії оцінки ефективності, за якими нараховували змінну частину винагороди	Членам Наглядової Ради Банку протягом звітного періоду змінна винагорода не виплачувалась і не нараховувалась.
Інформація про винагороду або ж компенсації, які мають бути виплачені у разі звільнення	Члени Наглядової Ради не перебувають з АТ "Ідея Банк" у трудових відносинах. Також з Членами Наглядової ради за рішенням єдиного Акціонера можуть бути укладені цивільно-правові договори. У цивільно-правових договорах, укладених з Членами Ради, не передбачено додаткових виплат у випадку дострокового припинення їх повноважень.
URL-адреса вебсайту особи, за якою розміщено звіт про винагороду	<a href="https://ideabank.ua/uk/about/corporative-management/naglyadov-a-rada">https://ideabank.ua/uk/about/corporative-management/naglyadov-a-rada</a>

**Співвідношення середнього розміру винагороди члена виконавчого органу/ради із середнім розміром винагороди працівників особи:**

Орган управління	Рада
Ім'я члена виконавчого органу/ради особи	Демчук Андрій Васильович
РНОКПП	
УНЗР	
Посада	Незалежний директор, Член Наглядової ради
Дата вступу на посаду	05.08.2024
Розмір винагороди у	Виплатили:

національній або іноземній валюті, яку виплатили (мають виплатити) у звітному періоді та/або рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	Мають виплатити: Прийнято рішення про виплату:
Форми виплати винагороди, яку виплатили та/або мають виплатити у звітному періоді та/або рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	Виплатили: Грошова Негрошова  Мають виплатити: Грошова Негрошова  Прийнято рішення про виплату: Грошова Негрошова
Розмір фіксованої частини винагороди, яку виплатили та/або мають виплатити у звітному періоді та/або рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	Виплатили: Мають виплатити: Прийнято рішення про виплату:
Розмір змінної частини винагороди, яку виплатили та/або мають виплатити у звітному періоді та/або рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	Виплатили: Мають виплатити: Прийнято рішення про виплату:
Критерії оцінки ефективності, за якими нараховували змінну частину винагороди	Членам Наглядової Ради Банку протягом звітного періоду змінна винагорода не виплачувалась і не нараховувалась.
Інформація про винагороду або ж компенсації, які мають бути виплачені у разі звільнення	Члени Наглядової Ради не перебувають з АТ "Ідея Банк" у трудових відносинах. Також з Членами Наглядової ради за рішенням єдиного Акціонера можуть бути укладені цивільно-правові договори. У цивільно-правових договорах, укладених з Членами Ради, не передбачено додаткових виплат у випадку дострокового припинення їх повноважень.
URL-адреса вебсайту особи, за якою розміщено звіт про винагороду	<a href="https://ideabank.ua/uk/about/corporative-management/naglyadov-a-rada">https://ideabank.ua/uk/about/corporative-management/naglyadov-a-rada</a>

**Співвідношення середнього розміру винагороди члена виконавчого органу/ради із середнім розміром винагороди працівників особи:**

Орган управління	Рада
Ім'я члена виконавчого органу/ради особи	Гороховських Роман Юрійович
РНОКПП	
УНЗР	
Посада	Член Наглядової ради, представник акціонера
Дата вступу на посаду	17.10.2025
Розмір винагороди у національній або іноземній	Виплатили: Мають виплатити:

валюти, яку виплатили (мають виплатити) у звітному періоді та/або рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	Прийнято рішення про виплату:
Форми виплати винагороди, яку виплатили та/або мають виплатити у звітному періоді та/або рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	Виплатили: Грошова Негрошова  Мають виплатити: Грошова Негрошова  Прийнято рішення про виплату: Грошова Негрошова
Розмір фіксованої частини винагороди, яку виплатили та/або мають виплатити у звітному періоді та/або рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	Виплатили: Мають виплатити: Прийнято рішення про виплату:
Розмір змінної частини винагороди, яку виплатили та/або мають виплатити у звітному періоді та/або рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	Виплатили: Мають виплатити: Прийнято рішення про виплату:
Критерії оцінки ефективності, за якими нараховували змінну частину винагороди	Членам Наглядової Ради Банку протягом звітного періоду змінна винагорода не виплачувалась і не нараховувалась.
Інформація про винагороду або ж компенсації, які мають бути виплачені у разі звільнення	Члени Наглядової Ради не перебувають з АТ "Ідея Банк" у трудових відносинах. Також з Членами Наглядової ради за рішенням єдиного Акціонера можуть бути укладені цивільно-правові договори. У цивільно-правових договорах, укладених з Членами Ради, не передбачено додаткових виплат у випадку дострокового припинення їх повноважень.
URL-адреса вебсайту особи, за якою розміщено звіт про винагороду	<a href="https://ideabank.ua/uk/about/corporative-management/naglyadova-rada">https://ideabank.ua/uk/about/corporative-management/naglyadova-rada</a>

**Співвідношення середнього розміру винагороди члена виконавчого органу/ради із середнім розміром винагороди працівників особи:**

#### **Частина 14. Інформація від суб'єкта аудиторської діяльності з урахуванням вимог, передбачених пунктом 45 Положення**

Управлінський персонал Банку несе відповідальність за іншу інформацію, підготовлену станом на та за рік, що закінчився 31 грудня 2025 року. Інша інформація складається з наступних звітів:

- 1.Звіту керівництва (Звіту про управління) за 2025 рік (який включає також звіт про корпоративне управління);
- 2.Річної інформації емітента цінних паперів за 2025 рік, підготовленої відповідно до вимог Положення про розкриття інформації емітентами цінних паперів, затвердженого Рішенням Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку від 06.06.2023 № 608 (Положення 608);

але не включає фінансову звітність та наш звіт аудитора щодо неї.

Наша думка щодо фінансової звітності Банку не поширюється на іншу інформацію та ми не робимо висновок з будь-яким рівнем впевненості щодо цієї іншої інформації.

У зв'язку з нашим аудитом фінансової звітності нашою відповідальністю є ознайомитися з іншою інформацією, ідентифікованою вище та при цьому розглянути, чи існує суттєва невідповідність між іншою інформацією і фінансовою звітністю або нашими знаннями, отриманими під час аудиту, або чи ця інформація має вигляд такої, що містить суттєве викривлення. Якщо на основі проведеної нами роботи ми доходимо висновку, що існує суттєве викривлення цієї іншої інформації, ми зобов'язані повідомити про цей факт.

**Звіт керівництва (Звіт про управління) за 2025 рік**

Банк підготував Звіт керівництва (Звіт про управління) за 2025 рік та планує оприлюднити його разом з фінансовою звітністю. У Звіті керівництва (Звіті про управління) за 2025 рік ми не виявили суттєву невідповідність між іншою інформацією та фінансовою звітністю або нашими знаннями, отриманими під час аудиту, або того, чи ця інформація має вигляд такої, що містить суттєве викривлення, та ми не виявили таких фактів, які б необхідно було включити до нашого звіту незалежного аудитора.

**Річна інформація емітента цінних паперів за 2025 рік**

Банк планує затвердити й оприлюднити Річну інформацію емітента цінних паперів за 2025 рік після дати підписання цього звіту незалежного аудитора. Після отримання та ознайомлення з Річною інформацією емітента цінних паперів, якщо ми дійдемо висновку, що в ній існує суттєве викривлення, ми повідомимо про це питання тим, кого наділено найвищими повноваженнями.

**Звітування щодо звіту про корпоративне управління**

Ця інформація є результатом проведення нами процедур в межах аудиторської перевірки фінансової звітності Банку за 2025 рік та процедур щодо звіту про корпоративне управління, як складової частини Звіту керівництва (Звіту про управління), зазначеного у розділі "Інша інформація" цього Звіту незалежного аудитора.

За результатами проведених нами аудиторських процедур, з урахуванням сформованих в ході аудиту знань і розуміння діяльності Банку, у всіх суттєвих аспектах:

- інформація, яка вимагається пунктами 1-4 частини третьої статті 127 Закону України "Про ринки капіталу та організовані товарні ринки" та підпунктами 1-5 пункту 43 Положення 608, розкрита у звіті про корпоративне управління Банку за 2025 рік;
- у звіті про корпоративне управління за 2025 рік, на нашу думку, розкрита інформація, яка вимагається пунктами 5-9 частини третьої статті 127 Закону України "Про ринки капіталу та організовані товарні ринки" та підпунктами 6-11 пункту 43 Положення 608. Дана інформація узгоджується з інформацією щодо корпоративного управління, отриманою нами під час аудиту та з фінансовою звітністю.

## **Частина 15. Інформація, передбачена законодавством про діяльність та регулювання діяльності на ринку фінансових послуг**

**1. Мета провадження діяльності фінансової установи**

У відповідності до Статуту - Банк створено для здійснення банківської діяльності та іншої не забороненої чинним законодавством України діяльності, з метою одержання прибутку в інтересах акціонерів та впровадження передових форм ведення банківської справи. Банк здійснює свою діяльність на комерційній основі і має право надавати банківські та інші фінансові послуги (крім послуг у сфері страхування), а також здійснювати іншу діяльність визначену цим Статутом і чинним законодавством України. Банк має право здійснювати банківську діяльність на підставі банківської ліцензії шляхом надання банківських послуг.

**2. Дотримання/недотримання принципів чи кодексу корпоративного управління (з посиланням на джерело розміщення їх тексту), відхилення та причини такого відхилення протягом року;**

Банк дотримується принципів Кодексу корпоративного управління. Здійснення органами управління Банку своїх повноважень проводиться з дотриманням Принципів (кодексу) корпоративного управління.

Для формування прозорої та ефективної моделі корпоративного управління Банку, збалансування інтересів акціонерів, його посадових осіб, працівників, ділових партнерів і суспільства Збори прийняли і затвердили "Кодекс корпоративного управління Публічного акціонерного товариства "Ідея Банк" (Протокол №46 від 30.04.2015р.), який розміщений у вільному доступі на офіційній веб-сторінці <https://ideabank.ua/uk/about/corporative-management/normativni-dokumenti>

3. Власники істотної участі (в тому числі осіб, що здійснюють контроль за фінансовою установою), їх відповідність встановленим законодавством вимогам та зміну їх складу за рік;

Станом на 31.12.2025 року єдиним акціонером АТ "Ідея Банк" є АЛКЕМІ ЛІМІТЕД (ALKEMI LIMITED), Кіпр, якому належить 100% акцій Банку.

Кінцевим бенефіціарним власником Банку є громадянин України Тігіпко Сергій Леонідович, якому належить 100% корпоративних прав (прямо та опосередковано) АЛКЕМІ ЛІМІТЕД (ALKEMI LIMITED), яка володіє 100% статутного капіталу Банку.

Рішення Національного банку України про погодження набуття опосередкованої істотної участі в розмірі 100% статутного капіталу в банку від 21.04.2025 року №24/412-рк.

На протязі 2025 року відбулись зміни у складі власників істотної участі Банку.

У період з 01.01.2025 р. по 22.04.2025 р. Єдиним акціонером та власником істотної участі Банку була компанія Гетін Холдінг С.А. (Getin Holding S.A.), якій належали 100% акцій Банку.

4. Інформація про Наглядову раду Банку та її діяльність.

Інформація про діяльність Наглядової ради Банку розкрита у розділі IV,1 Звіт керівництва (звіт про управління) пп.1.1.4.1-1.1.4.4.

5. Склад виконавчого органу фінансової установи та його зміну за рік;

Інформація про діяльність Правління банку розкрита у розділі IV,1 Звіт керівництва (звіт про управління) пп.1.1.5.1-1.1.5.5.

6. Факти порушення членами наглядової ради та виконавчого органу фінансової установи внутрішніх правил, що призвело до заподіяння шкоди фінансовій установі або клієнтам цієї установи;

За звітний 2025 рік фактів порушення Членами Наглядової ради та виконавчого органу АТ "Ідея Банк" внутрішніх правил, що призвело до заподіяння шкоди Банку або споживачам фінансових послуг не встановлено.

7. Заходи впливу, застосовані протягом року органами державної влади до фінансової установи, в тому числі до членів її наглядової ради та виконавчого органу;

Впродовж 2025 року Банком було сплачено штрафів, накладених органами державної влади на загальну суму 713 тис. грн.

У 2025 році р заходів впливу до членів Наглядової ради та Правління Банку протягом звітного періоду не застосовувалось.

8. Розмір винагороди за рік членів наглядової ради, виконавчого органу та впливових осіб фінансової установи;

Члени Наглядової ради Банку отримують винагороду відповідно до умов цивільно-правових договорів, що укладені з членами Наглядової ради. Порядок виплати винагороди членам Наглядової ради регулюється "Положенням про винагороду членів Наглядової ради АТ "Ідея Банк", затвердженого Рішенням Єдиного акціонера від 09.04.2021 року №14/73.

Детальна інформація щодо розміру виплаченої винагороди Членам Наглядової ради за 2025 рік викладено у "Звіті про винагороду членів Наглядової ради "АТ "Ідея Банк" за 2025 рік та розміщено на офіційному сайті Банку за посиланням: <https://ideabank.ua/uk/about/corporative-management/naglyadova-rada>.

Члени Правління Банку отримують винагороду у відповідності до контрактів, які затверджені Наглядовою радою. Порядок виплати винагороди Членів Правління та впливових осіб АТ "Ідея Банк" регулюється "Положенням про винагороду Членів Правління та впливових осіб АТ "Ідея Банк",

затвердженого Рішенням Наглядової ради від 02.05.2022 року №738. Детальна інформація щодо розміру виплаченої винагороди Членам Правління та впливовим особам Банку за 2025 рік викладено у "Звіті про винагороду Членів Правління та впливових осіб АТ "Ідея Банк", за 2025 рік та розміщено на офіційному сайті Банку за посиланням: <https://ideabank.ua/uk/about/corporative-management/pravlinnya-banku>. Протягом 2025 року не встановлено фактів порушень Наглядовою радою та Правлінням Банку внутрішніх правил, що призвело до заподіяння шкоди Банку та споживачам фінансових послуг.

9.Значні фактори ризику, що впливали на діяльність фінансової установи протягом року;  
До значних факторів ризику, які впливали на діяльність Банку протягом 2025 року, належать військові дії на території України, зумовлені агресією російської федерації.  
23.04.2025 року відбулось зміна Акціонера Банку. 100% акцій Банку перейшли у власність АЛКЕМІ ЛІМІТЕД (ALKEMI LIMITED) (Кіпр). Банк увійшов до складу банківської групи ТАС.  
Відбулась відповідна зміна структури власності учасників банківської групи (Рішення НБУ від 30.05.2025 р. № 24/553-рк).

10.Наявність у фінансової установи системи правління ризиками та її ключові характеристики;  
Загальну відповідальність за встановлення та затвердження цілей у сфері управління ризиками та капіталом несе Наглядова Рада Банку. При цьому, Банк має окремі незалежні підрозділи, які відповідають за управління ризиками та їхній контроль. За управління ризиками в Банку відповідають такі колегіальні органи: Правління, Комітет із Управління Активами, Пасивами і Тарифами (КУАПіТ), Кредитний комітет, Комітет із управління операційним ризиком, Комітет кредитного ризику, а також Департамент управління ризиками, Служба ком-плаєнс-контролю.  
У Банку створено Департамент управління ризиками, в якому зосереджені функції з управління ризиками та який відповідає за розроблення та впровадження внутрішніх процедур управління ризиками, інформує керівництво про ризики, прийнятність їхнього рівня та надає пропозиції щодо необхідності прийняття керівництвом відповідних рішень.  
Банк організує систему управління ризиками, яка ґрунтується на розподілі обов'язків між підрозділами Банку із застосуванням моделі трьох ліній захисту:  
- перша лінія - на рівні бізнес-підрозділів Банку та підрозділів підтримки діяльності Банку, які приймають на себе ризики та несуть відповідальність за них, а також подають звіти щодо поточного управління ризиками;  
- друга лінія - на рівні підрозділів з управління ризиками та підрозділу з управління комплаєнс-ризиком, які здійснюють контроль та управління ризиками в Банку;  
- третя лінія - на рівні Служби внутрішнього аудиту, яка здійснює перевірку та оцінку ефективності функціонування системи управління ризиками.  
Також у Банку створено Службу комплаєнс-контролю, основним завданням якої є управління комплаєнс-ризиком, контроль за дотриманням Банком вимог законодавства та внутрішніх нормативно-правових документів Банку, контроль за конфліктами інтересів, що виникають у Банку.  
Основні повноваження Служби внутрішнього аудиту: оцінка якості, правильності та достовірності управлінської, статистичної звітності щодо кредитного ризику, надання оцінки ефективності систем управління кредитним ризиком та внутрішнього контролю, оцінка повноти сформованих під кредитний ризик резервів та інші повноваження, надані Службі внутрішнього аудиту Наглядовою Радою Банку.  
Для забезпечення додаткових заходів з метою управління ризиками у Банку створено постійно діючі комітети,

11.Контроль за фінансово-господарською діяльністю Банку здійснюється через органи внутрішнього контролю Банку та через залучення незалежного зовнішнього аудитора.  
У Банку створено постійно діючий незалежний структурний підрозділ - Службу Внутрішнього Аудиту (третя лінія захисту), який підпорядковується та підзвітний Комітету з питань аудиту Наглядової Ради та Наглядовій раді Банку.  
Чисельність працівників Служби внутрішнього аудиту визначається Наглядовою Радою Банку та є достатньою для ефективного досягнення цілей та завдань, поставлених перед підрозділом.  
Очолює Службу внутрішнього аудиту Банку директор, призначений на посаду за погодженням

Наглядової ради Банку та Національного банку України.

Аудиторські перевірки здійснювались Службою згідно з Планом роботи на 2025 рік, звіт про виконання якого періодично розглядається та затверджується Наглядовою радою Банку. Результати проведених аудиторських перевірок оформлюються у вигляді аудиторських звітів, що містять висновки та рекомендації щодо виправлення недоліків, строки виконання та відповідальних осіб за виконання. За результатами кожного аудиту здійснюється подальший моніторинг стану виконання плану заходів на виконання рекомендацій та усунення недоліків.

Наглядовою радою впродовж 2025 року зі щоквартальною періодичністю розглядалися результати функціонування Служби внутрішнього аудиту відповідно до затвердженого Наглядовою радою плану роботи на 2025 рік.

Звіт про діяльність Служби внутрішнього аудиту та оцінку ефективності системи внутрішнього контролю АТ "Ідея Банк" за 2025 рік було затверджено рішенням Наглядової ради №1141 від 29.01.2026 року.

12. Факти відчуження протягом року активів в обсязі, що перевищує встановлений у статуті фінансової установи розмір; Правлінням та Наглядовою радою банку протягом року не приймалися рішення, щодо відчуження активів в обсязі, що перевищує встановлений у статуті Банку розмір (ліміт) їхньої компетенції.

13. Результати оцінки активів у разі їх купівлі-продажу протягом року в обсязі, що перевищує встановлений у статуті фінансової установи розмір; У зв'язку з відсутністю фактів передбачених п.12 цього звіту - оцінка не проводилась.

14. Операції з пов'язаними особами, в тому числі в межах однієї промислово-фінансової групи чи іншого об'єднання, проведені протягом року. Така інформація не є комерційною таємницею;

Протягом звітної періоду відносини з акціонерами здійснювались відповідно до вимог чинного законодавства та Статуту АТ "Ідея Банк". У 2025 році АТ "Ідея Банк" здійснював свою діяльність як акціонерне товариство з Єдиним акціонером. Управління Банком здійснювалось Представником єдиного акціонера через членів Наглядової Ради.

Члени Наглядової Ради як представники акціонера, в межах компетенції, визначеної Статутом та законодавством України, здійснювали захист прав акціонерів та контролювали діяльність Правління.

Протягом звітної 2025 року Банк не укладав договорів із заінтересованістю. На протязі 2025 року Наглядова рада Банку не розглядала питань щодо здійснення операцій з пов'язаними до Банку особами. Банк здійснює аналіз та контроль за операціями з пов'язаними з ним особами, керуючись внутрішньобанківською Політикою про здійснення операцій з пов'язаними із Банком особами.

Операції з пов'язаними з Банком особами проводяться на умовах, які не відрізняються від умов надання таких операцій іншим особам. Значення нормативу максимального розміру кредитів, гарантій та поручительства, наданих одному інсайдеру (Н9) станом на 01.01.2026 р. становило 0,04% при встановленому НБУ гранично допустимому рівні не більше 20%. Інформація щодо операцій з пов'язаними особами, визначеними відповідно до МСБО 24 "Розкриття інформації про пов'язані сторони", наведена в фінансовій звітності Банку у Примітці 34 "Операції з пов'язаними сторонами".

15. Використані рекомендації органів, які здійснюють державне регулювання ринків фінансових послуг, щодо аудиторського висновку;

Аудиторський висновок підготовлено відповідно до Міжнародних стандартів аудиту, з врахуванням вимог Закону України "Про аудит фінансової звітності та аудиторську діяльність", Закону України "Про цінні папери і фондовий ринок", Закону України "Про банки та банківську діяльність".

Рекомендації органів, які здійснюють державне регулювання ринків фінансових послуг, щодо аудиторського висновку, не надавалися.

16. Зовнішнього аудитора наглядової ради фінансової установи, призначеного протягом року;

Зовнішній контроль за фінансово-господарською діяльністю банку здійснює зовнішній аудитор (аудиторська фірма).

Банк проводить аудиторські перевірки фінансової звітності та іншої інформації щодо фінансово-господарської діяльності банку за участю зовнішнього аудитора, який затверджується Наглядовою радою.

З метою забезпечення належної якості та об'єктивності, аудиторська перевірка проводиться згідно з міжнародними стандартами аудиту. Аудиторська перевірка банку здійснюється аудиторською фірмою, яка включена до Реєстру аудиторів та суб'єктів аудиторської діяльності до розділу 4 "Суб'єкти аудиторської діяльності, які мають право проводити аудит фінансової звітності підприємств, які становлять суспільний інтерес".

Зовнішній аудитор є незалежним від впливу органів управління та посадових осіб Банку, а також інших осіб, які можуть бути зацікавлені в результатах аудиторської перевірки.

Аудит фінансової звітності АТ "Ідея Банк" здійснює ТОВ Аудиторська компанія "БДО", яка надає послуги Банку сьомий рік (Рішення Наглядової ради від №1035 від 27.03.2025 р.).

ТОВ "БДО" є лідером з надання послуг у різних сферах бізнесу та господарської діяльності, є членом міжнародної мережі аудиторських та консалтингових компаній BDO.

Аудиторська фірма надає послуги з аудиту фінансової звітності національних і міжнародних компаній. Загальний стаж аудиторської діяльності складає 26 років.

Фахівці ТОВ "БДО" володіють сертифікатами зразка CPA та CAP, міжнародними сертифікатами ACCA, і мають великий практичний досвід застосування МФЗ та МСА.

Номер реєстрації ТОВ "БДО" в Реєстрі аудиторів та суб'єктів аудиторської діяльності - 2868.

На протязі 2025 року ТОВ "БДО" надавало Банку аудиторські послуги з огляду пакету звітності, складеного для цілей консолідації та аудиторські процедури щодо пакету звітності за 2024 рік, складеного для цілей консолідації, а також огляд проміжної фінансової звітності за 1 квартал 2025 року, перше півріччя 2025 року та 9 місяців 2025 року.

Випадки виникнення конфлікту інтересів та/або суміщення виконання функцій внутрішнього аудитора відсутні.

Стягнення, застосовані до ТОВ "БДО" Аудиторською палатою України протягом року, факти подання недостовірної звітності Банком, що підтверджена аудиторським висновком - відсутні.

18. Захист фінансовою установою прав споживачів фінансових послуг, зокрема:

У структурі Банку діє окремий структурний підрозділ, який забезпечує централізований розгляд звернень громадян та юридичних осіб до Банку - Управління комунікації з Клієнтами (керівник - Грещук Оріся Петрівна).

До обов'язків цього підрозділу входить, окрім розгляду та надання відповідей заявникам, також їх групування, облік та періодичне звітування перед Правлінням Банку. Банком чітко визначені засоби, за допомогою яких клієнти можуть подати звернення, зокрема: через офіційну інтернет сторінку Банку, телефоном через Контакт-центр, письмово через поштове листування. Відповідна інформація розміщена для широкого загалу у відділеннях Банку та на офіційній інтернет-сторінці Банку.

На офіційному сайті Банку також розміщена інформація про порядок розгляду звернень громадян. Усі ці кроки спрямовані на забезпечення об'єктивного та неупередженого розгляду звернень громадян та юридичних осіб, а також на побудову ефективного процесу управління досвідом клієнта та якістю надаваних послуг.

Впродовж 2025 року до Банку надійшло 1775 звернень від громадян та юридичних осіб, в тому числі 273 звернень надіслані на розгляд Банку Управлінням захисту прав споживачів фінансових послуг Національного банку України.

Структура звернень у розрізі каналів надходження є наступною: 51% - письмові звернення, 23% - Контакт-центр; 26% - он-лайн канали.

Найбільш типовими питаннями, які були порушені заявниками у зверненнях впродовж 2025 року, є наступні:

- щодо роботи з проблемною заборгованістю - 24% ;
- щодо функціонування банківських продуктів - 16% ;
- щодо процесів пов'язаних з безпекою - 11%
- щодо обслуговування у відділеннях Банку - 9%;

У порівнянні з 2024 роком, кількість звернень до Банку впродовж 2025 року зросла на 22% за

рахунок приросту кількості звернень щодо роботи з проблемною заборгованістю, щодо процесів фінансового моніторингу, а також звернень громадян, які стали жертвами шахрайських дій .

Одночасно впродовж 2025 року спостерігався спад звернень щодо якості обслуговування у відділеннях Банку.

Середній показник частки скарг у структурі усіх звернень до Банку за 2025 рік склав близько 41%. Банк є стороною судових спорів із споживачами банківських послуг. Детальна інформація про судові справи за участю Банку міститься в Єдиному державному реєстрі судових рішень України <https://reyestr.court.gov.ua>, а також на інтернет сторінці судової влади <https://court.gov.ua/fair/>.

Корпоративне управління Банку спрямоване на забезпечення прав акціонерів Банку, захист прав вкладників, інших кредиторів та дотримання вимог Закону України "Про банки та банківську діяльність", Закону України "Про акціонерні товариства" та прийнятими згідно з такими законами нормативно-правовими актами органів, які здійснюють державне регулювання ринків фінансових послуг.

19. Корпоративне управління у фінансовій установі, подання якої передбачено законами з питань регулювання окремих ринків фінансових послуг та/або прийнятими згідно з такими законами нормативно-правовими актами органів, які здійснюють державне регулювання ринків фінансових послуг: Відповідно до статті 126 Закону України "Про ринки капіталу та організовані товарні ринки", Банк розкриває регулярну інформацію емітента. Відповідно до Інструкції про порядок складання та оприлюднення фінансової звітності банків України, затвердженої Постановою Правління НБУ №373 від 24.10.2011 (із змінами та доповненнями),

Банк готує Звіт керівництва (Звіт про управління), що подається до Національного банку України. Звіт керівництва (звіт про управління) АТ "Ідея Банк" за 2025 рік розміщено на сайті Банку:разом із фінансовою звітністю Банку та звітом незалежного аудитора за 2025 рік <https://ideabank.ua/uk/about/finance-reports>

## 2) звіт про сталий розвиток

1	Оцінка діяльності щодо захисту довкілля та соціальної відповідальності за звітний період:	
	<p>АТ "Ідея Банк" у своїй діяльності дотримується вимог нормативно-правових актів в екологічній та соціальній сферах та на постійній основі забезпечує належну підтримку впровадження екологічних та соціальних принципів своєї діяльності, а також вживає всіх заходів з управління екологічними та соціальними ризиками у своїй діяльності.</p> <p>Сталий розвиток передбачає прозорий бізнес, сповідування принципу добросовісної конкуренції та корпоративної етики, високу якість продуктів та послуг, створення нових робочих місць, реалізації соціаль-них програм для персоналу, спонсорство та благодійність. Сталий розвиток є невід'ємною частиною стратегії діяльності Банку.</p> <p>Банк опрацював та підготував до затвердження "Екологічну та соціальну політику АТ "ІДЕЯ БАНК" .</p>	
2	Основні ризики і виклики щодо захисту довкілля та соціальної відповідальності, плани щодо їх вирішення, а також їх вплив на досягнення стратегічних цілей:	
	1. Перелік ризиків щодо захисту довкілля та соціальної відповідальності, які мають вплив на особу:	1. Екологічні та соціальні ризики діяльності клієнтів; 2. Екологічний вплив Банку від власної діяльності.
	2. Заходи, які планується здійснити / здійснюються для мінімізації/усунення кожного із ризиків:	Банк опрацював та підготував до затвердження "Екологічну та соціальну політику АТ "ІДЕЯ БАНК" .
3	Основні положення політики з питань захисту довкілля та соціальної відповідальності:	
	Перелік політик з питань захисту довкілля та соціальної відповідальності та опис	1. Кодекс етики АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "Ідея Банк"

	питань, які такі політики покликані вирішити:	2. Кадрова політика в АКЦІОНЕРНОМУ ТОВАРИСТВІ "Ідея Банк" 3.Механізм конфіденційного повідомлення про неприйнятну поведінку АТ "Ідея Банк"
4	Перелік питань та прийнятих рішень щодо захисту довкілля та соціальної відповідальності, які розглядались радою та виконавчим органом:	
	1. Перелік питань, які розглядались виконавчим органом та короткий зміст рішень, які було прийнято:	
	2. Перелік питань, які розглядались радою та короткий зміст рішень, які було прийнято:	
5	Перелік ключових стейкхолдерів, на яких має вплив діяльність особи із зазначенням обґрунтування в чому саме полягає такий вплив:	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Клієнти Банку - Банк пропонує фінансові послуги клієнтам на умовах передбачених Кредитною політикою Банку та іншими внутрішніми нормативними документами, а, отже, має вплив на фінансові та нефінансові показники діяльності клієнта;</li> <li>- Працівники Банку - діяльність Банку впливає на працівників</li> <li>- Інвестор - Банк 100 % належить компанії АЛКЕМІ ЛІМІТЕД (Кіпр) ,а діяльність Банку впливає на фінансові та нефінансові результати групи.</li> </ul>	
6	Перелік стейкхолдерів, які мають вплив на досягнення особою стратегічних цілей із зазначенням обґрунтування в чому саме полягає такий вплив:	
	<p>Ключові стейкхолдери, які можуть мати вплив на майбутні стратегічні цілі Банку:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Інвестор - Банк 100 % належить компанії АЛКЕМІ ЛІМІТЕД (Кіпр) який має вплив на формування та досягнення Банком стратегічних цілей;</li> <li>- Національний банк України (регулятор) - має вплив на формування правил на фінансовому ринку в цілому, а також в частині регулювання питання управління ризиками ESG.</li> </ul>	
7	Основні положення політики щодо взаємодії зі стейкхолдерами, у тому числі акціонерами/учасниками:	
	<p>Порядок розгляду звернень громадян та юридичних осіб в АТ "Ідея Банк", затверджений Правлінням Банку №08/21-06 від 21.08.2024.</p> <p>Документом передбачено:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- шляхи подачі звернень Заявниками та їх реєстрацію;</li> <li>- регламент опрацювання звернень та надання відповіді на них;</li> <li>- залишення звернення без розгляду або без надання відповіді по суті звернення;</li> <li>- узагальнення, аналіз звернень та забезпечення контролю за їх розглядом.</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>- встановлення термінів надання відповідей на звернення громадян та юридичних осіб;</li> <li>- забезпечення контролю за розглядом звернень.</li> </ul>	

**5. Перелік посилань на внутрішні документи особи, що розміщені на вебсайті особи**

№ з/п	Назва внутрішнього документа	Опис ключових питань, які регулюються внутрішнім документом	URL-адреса вебсайту особи, за якою розміщено внутрішній документ
1	2	3	4
1	Статут АТ "Ідея Банк"	Обсяг правил, що регулюють її правовий стан, відносини, пов'язані з внутрішнім управлінням емітента.	<a href="https://ideabank.ua/uk/about/registered-orders">https://ideabank.ua/uk/about/registered-orders</a>
2	Положення про Загальні збори акціонерів АТ "Ідея Банк"	Положення про Загальні збори акціонерів АТ "Ідея Банк" є внутрішнім нормативно-правовим актом АТ "Ідея Банк" (надалі- Банк), яке доповнює норми законодавства та Статуту Банку щодо процедури проведення та прийняття рішень Загальними зборами акціонерів Банку.	<a href="https://ideabank.ua/uk/about/corporative-management/zagalni-zbori-akcioneriv">https://ideabank.ua/uk/about/corporative-management/zagalni-zbori-akcioneriv</a>
3	Положення про Наглядову раду АТ "Ідея Банк"	Положення про Наглядову раду містить норми, які визначають порядок діяльності Наглядової ради (надалі - Рада) та доповнюють норми законодавства та Статуту.	<a href="https://ideabank.ua/uk/about/corporative-management/naglyadova-rada">https://ideabank.ua/uk/about/corporative-management/naglyadova-rada</a>
4	ПОЛОЖЕННЯ ПРО ВИНАГОРОДУ ЧЛЕНІВ НАГЛЯДОВОЇ РАДИ АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ІДЕЯ БАНК"	Положення про винагороду Членів Наглядової ради АТ "Ідея Банк" є внутрішнім нормативним документом Акціонерного товариства "Ідея Банк" (далі - Банк), який визначає основні засади запровадженої в Банку системи винагороди Голови та Членів Наглядової ради.	<a href="https://ideabank.ua/uk/about/corporative-management/naglyadova-rada">https://ideabank.ua/uk/about/corporative-management/naglyadova-rada</a>
5	ПОЛОЖЕННЯ ПРО КОМІТЕТ З ПИТАНЬ УПРАВЛІННЯ РИЗИКАМИ НАГЛЯДОВОЇ РАДИ АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ІДЕЯ БАНК"	Положення про Комітет з питань управління ризиками Наглядової ради АТ "Ідея Банк" визначає статус та регламентує діяльність Комітету з питань управління ризиками Наглядової ради АТ "Ідея Банк" (надалі - Комітет, Наглядова рада та Банк, відповідно), мету створення, завдання, склад, функції, повноваження, організацію роботи Комітету, обов'язки, права й відповідальність членів та голови Комітету, а також взаємовідносини з Наглядовою радою та іншими підрозділами контролю та структурними підрозділами Банку.	<a href="https://ideabank.ua/uk/about/corporative-management/naglyadova-rada">https://ideabank.ua/uk/about/corporative-management/naglyadova-rada</a>
6	ПОЛОЖЕННЯ ПРО КОМІТЕТ	Положення про Комітет з	<a href="https://ideabank.ua/uk/about/cor">https://ideabank.ua/uk/about/cor</a>

	З ПИТАНЬ ПРИЗНАЧЕНЬ ТА ВИНАГОРОД НАГЛЯДОВОЇ РАДИ АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ІДЕЯ БАНК"	питань призначень та винагород Наглядової ради АТ "Ідея Банк" визначає статус та регламентує діяльність Комітету з питань призначень та винагород Наглядової ради АТ "Ідея Банк" (надалі - Комітет, Наглядова рада та Банк, відповідно), мету створення, завдання, склад, функції, повноваження, організацію роботи Комітету, обов'язки, права й відповідальність членів та голови Комітету, а також взаємовідносини з Наглядовою радою та іншими підрозділами контролю та структурними підрозділами Банку.	porative-management/naglyado va-rada
7	ПОЛОЖЕННЯ ПРО КОМІТЕТ З ПИТАНЬ АУДИТУ НАГЛЯДОВОЇ РАДИ АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ІДЕЯ БАНК"	Положення про Комітет з питань аудиту Наглядової ради АТ "Ідея Банк" визначає статус та регламентує діяльність Комітету з питань аудиту Наглядової ради АТ "Ідея Банк" (надалі - Комітет, Наглядова рада та Банк, відповідно), мету створення, завдання, склад, функції, повноваження, організацію роботи Комітету, обов'язки, права й відповідальність членів та голови Комітету, а також взаємовідносини з Наглядовою радою та іншими підрозділами контролю та структурними підрозділами Банку.	<a href="https://ideabank.ua/uk/about/corporative-management/naglyado-va-rada">https://ideabank.ua/uk/about/corporative-management/naglyado-va-rada</a>
8	ПОЛОЖЕННЯ ПРО ПРАВЛІННЯ АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ІДЕЯ БАНК"	Положення про Правління Акціонерного товариства "Ідея Банк" містить норми, які визначають порядок діяльності Правління та доповнюють норми законодавства і Статуту Акціонерного товариства "Ідея Банк" . У випадку суперечностей між нормами цього Положення та нормами законодавства, Статуту Банку виконуються, відповідно, норми законодавства та Статуту Банку.	<a href="https://ideabank.ua/uk/about/corporative-management/pravlinny-a-banku">https://ideabank.ua/uk/about/corporative-management/pravlinny-a-banku</a>
9	ПОЛОЖЕННЯ ПРО ВИНАГОРОДУ ЧЛЕНІВ ПРАВЛІННЯ ТА ВПЛИВОВИХ ОСІБ АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ІДЕЯ БАНК"	Положення про винагороду Членів Правління та впливових осіб АТ "Ідея Банк" є внутрішнім нормативним документом акціонерного товариства "Ідея Банк", який	<a href="https://ideabank.ua/uk/about/corporative-management/pravlinny-a-banku">https://ideabank.ua/uk/about/corporative-management/pravlinny-a-banku</a>

		визначає основні засади запровадженої в Банку системи винагороди Голови та Членів Правління (далі - Правління) та впливових осіб Банку, спрямований на стимулювання їхньої результативної та ефективної діяльності в інтересах Банку (без прийняття надмірних ризиків), шляхом встановлення матеріальної зацікавленості у підсумках своєї діяльності.	
10	Принципи (Кодекс) Корпоративного управління Публічного акціонерного товариства "Ідея Банк"	Кодекс корпоративного управління описує культуру та принципи корпоративного управління в Банку.	<a href="https://ideabank.ua/uk/about/corporative-management/normativni-dokumenty">https://ideabank.ua/uk/about/corporative-management/normativni-dokumenty</a>
11	КОДЕКС ПОВЕДІНКИ (ЕТИКИ) АТ "ІДЕЯ БАНК"	Кодекс поведінки (етики) АТ "Ідея Банк" розроблено з метою визначення та встановлення на основі корпоративних цінностей чітких і однозначних правил та норм поведінки, які повинні виконуватись і дотримуватись працівниками в повсякденній роботі та які допомагають досягати поставлених перед АТ "Ідея Банк" цілей. Кодекс поведінки (етики) Банку - це набір базових правил та принципів, які встановлюють етику взаємовідносин як у колективі Банку, так і при контактах працівників Банку з клієнтами і іншими зацікавленими сторонами	<a href="https://ideabank.ua/sites/default/files/2024-01/kodeks">https://ideabank.ua/sites/default/files/2024-01/kodeks</a>
12	Політика запобігання конфліктам інтересів АТ "Ідея Банк"	Політика визначає підходи, правила та зобов'язання працівників Банку щодо визначення, виявлення, розкриття, управління та запобігання потенційним або існуючим конфліктам інтересів.	<a href="https://ideabank.ua/uk/compliance">https://ideabank.ua/uk/compliance</a>

## VI. Список посилань на регульовану інформацію, яка була розкрита протягом звітного року

### 1. Проміжна інформація

<https://cabinet.smida.gov.ua/history>;  
<https://ideabank.ua/uk/about/finance-report>.  
<https://cabinet.smida.gov.ua/history>;  
<https://ideabank.ua/uk/about/finance-report>.  
<https://cabinet.smida.gov.ua/history>;  
<https://ideabank.ua/uk/about/finance-report>.  
<https://cabinet.smida.gov.ua/history>;  
<https://ideabank.ua/uk/about/finance-report>.

## 2. Особлива інформація

№ з/п	Вид особливої інформації	Дата розкриття інформації	URL-адреси, за якими розміщена інформація, яка розкривалася протягом звітного року
1	2	3	4
1	<p>Відомості про зміну складу посадових осіб емітента 23 квітня 2025 р. на підставі п.9.3.30.8. Статуту АТ "Ідея Банк" припинено повноваження членів Наглядової ради-представників акціонера Гетін Холдінг С.А. за їх власними заявами про відставку з посади члена Наглядової ради АТ "Ідея Банк" та складення відповідних повноважень передбачених законодавством України. Причина відставки - відчуження Гетін Холдінг С.А. усіх належних акцій АТ "Ідея Банк". Мальські Якуб обіймав посаду члена Наглядової ради з 21.07.2015 року На вакантні посади ніхто не обраний. 23 квітня 2025 р. на підставі п.9.3.30.8. Статуту АТ "Ідея Банк" припинено повноваження членів Наглядової ради-представників акціонера Гетін Холдінг С.А. за їх власними заявами про відставку з посади члена Наглядової ради АТ "Ідея Банк" та складення відповідних повноважень передбачених законодавством України. Причина відставки - відчуження Гетін</p>	24.04.2025	<p><a href="https://cabinet.smida.gov.ua/history;">https://cabinet.smida.gov.ua/history;</a> <a href="https://ideabank.ua/uk/osoblyva-informatsiya">https://ideabank.ua/uk/osoblyva-informatsiya</a></p>

	<p>Холдінг С.А. усіх належних акцій АТ "Ідея Банк". Кулька Лукаш Славомир обіймав посаду члена Наглядової ради з 25.06.2020 р. На вакантні посади ніхто не обраний.</p>		
2	<p>Відомості про зміну акціонерів, яким належать голосуючі акції, розмір пакета яких стає більшим, меншим або рівним пороговому значенню пакета акцій 23 квітня 2025 р. на підставі Договору купівлі - продажу 323 072 875 штук простих іменних акцій, що становлять 100% зареєстрованого та випущеного акціонерного капіталу АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ІДЕЯ БАНК" б.н. від 18.10.2024 р. Гетін Холдінг С.А. (Польща) продало, а АЛКЕМІ ЛІМІТЕД (Кіпр) придбало 100% простих іменних акцій АТ "Ідея Банк". До АТ "Ідея Банк" надходило повідомлення відповідно до ст.92 Закону України "Про акціонерні товариства".</p>	01.05.2025	<p><a href="https://cabinet.smida.gov.ua/history;">https://cabinet.smida.gov.ua/history;</a> <a href="https://ideabank.ua/uk/osoblyva-informatsiya">https://ideabank.ua/uk/osoblyva-informatsiya</a></p>
3	<p>Відомості про зміну складу посадових осіб емітента Рішенням Єдиного акціонера АТ "Ідея Банк"- АЛКЕМІ ЛІМІТЕД (ALKEMI LIMITED) від 27.05.2025 р. №36/95 обрано до складу Наглядової ради Банку, як представника акціонера громадянина України Зосімова</p>	28.05.2025	<p><a href="https://cabinet.smida.gov.ua/history;">https://cabinet.smida.gov.ua/history;</a> <a href="https://ideabank.ua/uk/osoblyva-informatsiya">https://ideabank.ua/uk/osoblyva-informatsiya</a></p>

	<p>Олексія Івановича, зі вступом на посаду після погодження кандидатури Національним банком України.</p> <p>Члена Наглядової ради обрано на строк повноважень дійсного складу Наглядової ради Банку- до 05.08.2027 р.</p> <p>О.І.Зосімов працює фінансовим директором ТОВ "ТАС ЕССЕТ МЕНЕДЖМЕНТ"</p>		
4	<p>Відомості про зміну складу посадових осіб емітента</p> <p>Згідно інформації Єдиного акціонера АТ "Ідея Банк" - АЛКЕМІ ЛІМІТЕД (ALKEMI LIMITED), отриманої 16.06.2025 року, рішенням Єдиного акціонера АТ "Ідея Банк"- АЛКЕМІ ЛІМІТЕД (ALKEMI LIMITED) від 05.06.2025 р. №37/96 припинено повноваження члена Наглядової ради Банку, як представника акціонера громадянина України Зосімова Олексія Івановича, з урахуванням поданої ним особистої заяви. Зосімов Олексій Іванович не вступив на посаду члена Наглядової ради, оскільки згідно рішення Єдиного акціонера АТ "Ідея Банк"- АЛКЕМІ ЛІМІТЕД (ALKEMI LIMITED) від 27.05.2025 р. №36/95 його обрано до складу Наглядової ради Банку як представника акціонера, зі вступом на посаду після</p>	17.06.2025	<p><a href="https://cabinet.smida.gov.ua/history">https://cabinet.smida.gov.ua/history</a>;</p> <p><a href="https://ideabank.ua/uk/osoblyva-informatsiya">https://ideabank.ua/uk/osoblyva-informatsiya</a></p>

	<p>погодження кандидатури Національним банком України. На вакантну посаду ніхто не обраний.</p>		
5	<p>Відомості про зміну складу посадових осіб емітента За рішенням Наглядової Ради АТ "Ідея Банк" від 22 серпня 2025 р. №1076 26 серпня 2025 року припиняються повноваження Членкині Правління, Директорки з ризиків Мацієвської Наталії В'ячеславівни за угодою сторін. Мацієвська Н.В. обіймала посаду Членкині Правління, Директорки з ризиків АТ "Ідея Банк" з 06 грудня 2022 р. На звільнену посаду ніхто не обраний.</p>	25.08.2025	<p><a href="https://cabinet.smida.gov.ua/history">https://cabinet.smida.gov.ua/history</a>; <a href="https://ideabank.ua/uk/osoblyva-informatsiya">https://ideabank.ua/uk/osoblyva-informatsiya</a></p>
6	<p>Відомості про зміну складу посадових осіб емітента За рішенням Наглядової Ради АТ "Ідея Банк" від 28 серпня 2025 р. №1084 з 02 вересня 2025 року призначено Членом Правління, Директором з ризиків Синишина Ростислава Тарасовича на строк повноважень дійсного складу Правління- до 01 листопада 2026 року. Непогашена судимість за корисливі та посадові злочини відсутня. Синишин Р.Т. обіймав посади: - Члена Правління, Директора з ризиків АТ "Ідея Банк" з 03.2016 до 10.2022; - CRO, директора з</p>	29.08.2025	<p><a href="https://cabinet.smida.gov.ua/history">https://cabinet.smida.gov.ua/history</a>; <a href="https://ideabank.ua/uk/osoblyva-informatsiya">https://ideabank.ua/uk/osoblyva-informatsiya</a></p>

	ризиків, члена Правління компанії Нова Пей з 11.2022 до 03.2024; - CRO, директора з ризиків, члена Правління компанії Розетка Пей з 04.2024 до 08.2025.		
7	Відомості про зміну складу посадових осіб емітента Рішенням Єдиного акціонера АТ "Ідея Банк"- АЛКЕМІ ЛІМІТЕД (ALKEMI LIMITED) від 16.10.2025 р. №38/97 обрано до складу Наглядової ради Банку, як представника акціонера громадянина України Гороховських Романа Юрійовича, кандидатура якого погоджена Національним банком України. Члена Наглядової ради обрано з 17.10.2025 р. на строк повноважень дійсного складу Наглядової ради Банку- до 05.08.2027 р. Непогашена судимість за корисливі та посадові злочини відсутня. Р.Ю.Гороховських працює начальником департаменту контролю корпоративного фінансування ТОВ "ТАС ЕССЕТ МЕНЕДЖМЕНТ"	20.10.2025	<a href="https://cabinet.smida.gov.ua/history">https://cabinet.smida.gov.ua/history</a> ; <a href="https://ideabank.ua/uk/osoblyva-informatsiya">https://ideabank.ua/uk/osoblyva-informatsiya</a>

### 3. Інша інформація

№ з/п	Вид іншої інформації	Дата розкриття інформації	URL-адреси, за якими розміщена інформація, яка розкривалася протягом звітного року
1	2	3	4
1	Річний звіт емітента цінних паперів АТ "Ідея Банк" за 2024 рік.	06.05.2025	<a href="https://cabinet.smida.gov.ua/history">https://cabinet.smida.gov.ua/history</a> ; <a href="https://ideabank.ua/uk/about/finance-report">https://ideabank.ua/uk/about/finance-report</a> .